

Rapport 2025:2

Orsaker till olika sanktionsgrader hos a-kassorna



IAF:s tillsyn

Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen (IAF) ansvarar för tillsynen över arbetslöshetsförsäkringen. Vi utövar tillsyn över arbetslöshetskassorna och gör uppföljning av arbetslöshetsförsäkringen. Vi granskar Arbetsförmedlingens handläggning av ärenden som har samband med arbetslöshetsförsäkringen och av ärenden om återkallande av anvisning till arbetsmarknadspolitiska program, samt av Arbetsförmedlingens utbetalningar av statsbidrag till arbetslöshetskassorna. Vidare granskar vi Arbetsförmedlingens handläggning av ärenden om varning och avstängning från aktivitetsstödet, utvecklingsersättningen och etableringsersättningen och Försäkringskassans handläggning av ärenden om avstängning från sådan ersättning. Vi följer utvecklingen inom våra tillsynsområden och tar de initiativ till åtgärder som uppföljningen ger anledning till.

Vi verkar för att Arbetsförmedlingen, arbetslöshetskassorna och Försäkringskassan tillämpar bestämmelserna i lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring och lagen (1997:239) om arbetslöshetskassor samt i tillhörande förordningar och föreskrifter likformigt och rättvist. Vi verkar även för att säkerställa att arbetslöshetsersättning betalas ut endast till de personer som är berättigade till det. Det gör vi bland annat genom att påtala de brister vi finner till de aktörer vi granskar, och Arbetsförmedlingen ska till regeringen och IAF redovisa vilka åtgärder som har vidtagits eller kommer att vidtas för att avhjälpa bristerna. När det gäller arbetslöshetskassorna får vi dessutom meddela erinringar och förelägga en arbetslöshetskassa att vidta åtgärder.

Vi för statens talan i domstol och utfärdar föreskrifter inom arbetslöshetsförsäkringens område. Vi bidrar även till att förtydliga regelverket genom yttranden till bland annat Högsta förvaltningsdomstolen.



Förord

Det finns regler för hur personer med arbetslöshetsersättning ska sköta sitt arbetssökande. Det gäller till exempel att aktivt söka lämpliga arbeten och att rapportera dem i tid. När någon inte sköter sitt arbetssökande ska Arbetsförmedlingen skicka en underrättelse till personens a-kassa. A-kassan utreder underrättelsen och kan fatta beslut om sanktion, enligt en åtgärdstrappa. Vid första tillfället blir sanktionen en varning och vid upprepad misskötsel kan personen helt förlora sin ersättning.

IAF arbetar för en väl fungerande arbetsmarknad. Arbetslöshetsförsäkringen är en omställningsförsäkring, som ska stödja arbetslösa att komma i nytt arbete. Det är viktigt att arbetslösa behandlas likvärdigt och därför har vi granskat orsaker till att a-kassorna har olika sanktionsgrader.

A-kassorna och Sveriges a-kassor har fått möjlighet att faktagranska rapporten (kapitel 1, 3-5 samt bilagor).

Granskningen har genomförts av Jonas Eriksson, Martin Johansson och Michael Olsson. I delar av granskningen har även Annika Hellberg och Dan Svensson deltagit. Rapporten föredrogs av Michael Olsson. Vid den slutliga beredningen av ärendet deltog enhetscheferna Cathrine Carlberg, Mikaela Glod och Carolina Stiwenius. Enhetschefen för analysenheten har fattat beslut i ärendet.

Katrineholm den 29 januari 2025

Jessica Idbrant
Enhetschef

Michael Olsson
Utredare



Sammanfattning

Det finns regler för hur personer med arbetslöshetsersättning ska sköta sitt arbetssökande. Det gäller till exempel att aktivt söka lämpliga arbeten och att rapportera dem i tid till Arbetsförmedlingen.

När det kan antas att någon inte sköter sitt arbetssökande ska Arbetsförmedlingen skicka en underrättelse till personens a-kassa. A-kassan utreder underrättelsen och kan fatta beslut om sanktion, enligt en åtgärdstrappa. Vid första tillfället blir sanktionen en varning och vid upprepad misskötsel kan personen helt förlora sin ersättning.

Sanktionsgraden mäter hur stor andel av de prövade underrättelserna som ledde till beslut om sanktion.

Syftet med den här granskningen är att undersöka varför a-kassorna har olika sanktionsgrader. Förutom att beskriva orsaker till olika sanktionsgrader, är syftet också att uppskatta hur stor betydelse de olika orsakerna har för de skillnader i sanktionsgrader som finns.

Vi har preciserat syftet med tre frågor:

1. Orsakas skillnaderna i sanktionsgrader av att a-kassorna registrerar åtgärder för underrättelser olika?
2. Orsakas skillnaderna av att a-kassorna har olika sökandesammansättning¹?
3. Orsakas skillnaderna av att a-kassorna tillämpar reglerna olika?

För att svara på dessa frågor har vi har analyserat uppgifter från våra databaser samt genomfört en kompletterande ärendegranskning.

IAF konstaterar att orsakerna till att a-kassorna har olika sanktionsgrader är att de registrerar åtgärder för underrättelser olika, har olika sökandesammansättning och tillämpar reglerna olika. De främsta orsakerna till skillnaderna är att a-kassorna registrerar åtgärder för underrättelser och tillämpar reglerna olika. Vi fann att a-kassorna ställer olika krav i sina utredningar, vilket innebär att de i praktiken tillämpar reglerna för sanktion olika. Att a-kassornas sökandesammansättning skiljer sig åt har bara en mindre effekt på sanktionsgraderna.

Skillnaderna skulle minska om a-kassorna registrerade åtgärder för underrättelser och tillämpade reglerna lika. Däremot kommer mindre skillnader i sanktionsgrader finnas så länge som a-kassorna har olika sökandesammansättning.

¹ Med sökandesammansättning avses här att de som söker ersättning och fått en underrättelse skiljer sig åt vad gäller ålder, utbildningsbakgrund och andra bakgrundsvariabler.



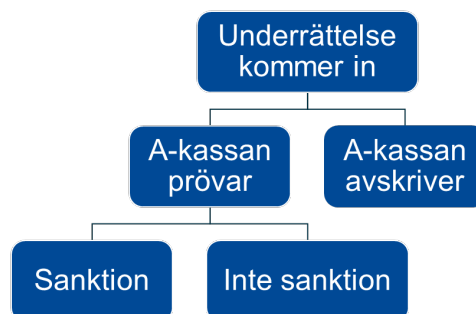
Innehåll

1	Inledning	6
1.1	Syfte och frågor.....	6
2	Slutsatser	7
2.1	Olika registrering påverkar sanktionsgraderna mycket.....	7
2.2	Sökandesammansättningen har mindre effekt på sanktionsgraden.....	7
2.3	Att a-kassorna tillämpar reglerna olika påverkar sanktionsgraderna.....	8
3	A-kassorna registrerar olika	9
3.1	Registreringen påverkar sanktionsgraden mycket.....	9
4	A-kassorna har olika sökandesammansättning	12
4.1	Vi justerar sanktionsgraden för olika sökandesammansättning	12
4.2	Sökandesammansättningen påverkar sanktionsgraden något	13
5	Sanktionsgraden påverkas när a-kassorna ställer olika krav	16
5.1	A-kassorna utreder på olika sätt och ställer olika krav	16
5.1.1	Kraven på att styrka sökta arbeten varierar.....	16
5.1.2	Andra områden där a-kassornas krav på enskilda varierar.....	17
5.2	I vissa fall saknas rutiner för att återuppta avskrivna underrättelser	19
	Källor.....	20
	Bilaga 1: Data.....	21
	Bilaga 2: Sanktionsgrader och korrelation	22
	Bilaga 3: Sanktionsgrad som justerar för olika sökandesammansättning.....	25
	Bilaga 4: Om ärendegranskningen	28

1 Inledning

Arbetslösa som söker arbetslöshetsersättning måste följa reglerna i 43 § lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring (Bilaga 1). Det innebär bland annat att de aktivt ska söka lämpliga arbeten. När en person inte sköter sitt arbetssökande sänder Arbetsförmedlingen en underrättelse till personens a-kassa. En del av alla underrättelser som kommer till a-kassorna prövas och den resterande delen avskrivs (Figur 1). En underrättelse kan till exempel avskrivas på grund av att personen underrättelsen avser inte söker ersättning. Prövningen innebär att a-kassan utreder om personen skött sitt arbetssökande eller inte. För en del av de underrättelser som prövas visar utredningen att personen inte skött arbetssökandet och a-kassan beslutar då om att ge sanktion. För den resterande delen av underrättelserna som prövas beslutar a-kassorna att inte ge sanktion.

Figur 1: Flödesschema för en underrättelse



Sanktionssystemet är konstruerat som en åtgärdstrappa, med varning som första steg och med stegvis ökad innehållen ersättning om personen fortsätter att inte sköta arbetssökandet. Det sista steget innebär att personen helt förlorar sin ersättning.

Sanktionsgraden är andelen av de prövade underrättelserna som ledde till ett beslut om sanktion. Riksrevisionen och IAF har i tidigare rapporter lyft fram att sanktionsgraderna skiljer sig mellan a-kassorna²

1.1 Syfte och frågor

Syftet med den här granskningen är att undersöka varför a-kassorna har olika sanktionsgrader. Förutom att beskriva ett antal orsaker till olika sanktionsgrader är syftet också att uppskatta hur stor betydelse de olika orsakerna har för de skillnader i sanktionsgrader som finns. Vi har preciserat syftet med tre frågor:

1. Orsakas skillnaderna i sanktionsgrader av att a-kassorna registrerar underrättelser olika?
2. Orsakas skillnaderna av att a-kassorna har olika sökandesammansättning³?
3. Orsakas skillnaderna av att a-kassorna tillämpar reglerna olika?

² RiR 2018:27, IAF 2019:5 IAF 2022:7.

³ Med sökandesammansättning avses här att de som söker ersättning och fått en underrättelse skiljer sig åt vad gäller ålder, utbildningsbakgrund och andra bakgrundsvariabler.



2 Slutsatser

IAF konstaterar att orsakerna till att a-kassorna har olika sanktionsgrader är att de registrerar åtgärder för underrättelser olika, har olika sökandesammansättning⁴ och tillämpar reglerna olika. De främsta orsakerna till skillnaderna är att de registrerar åtgärder för underrättelser olika och tillämpar reglerna olika.

A-kassorna har under lång tid haft olika sanktionsgrader. Det är troligt att de orsaker till olika sanktionsgrader som vi har identifierat i den här granskningen även är orsaker till de tidigare årens skillnader.

Att a-kassorna under lång tid haft betydande skillnader i sanktionsgrad innebär inte att skillnaderna nödvändigtvis behöver vara stora framöver. Skillnaderna mellan a-kassornas sanktionsgrader kan minskas genom en mer enhetlig registrering av åtgärder för underrättelser och en mer enhetlig tillämpning av reglerna.

2.1 Olika registrering påverkar sanktionsgraderna mycket

Vi inledde granskningen med att analysera effekterna på sanktionsgraderna av att a-kassorna registrerar åtgärder för underrättelser olika. Vissa a-kassor väljer att registrera ett ärende där sanktion inte ska tilldelas som bifall, medan andra a-kassor registrerar motsvarande ärende som avskrivet.

IAF konstaterar

- Sanktionsgraderna påverkas mycket av att lika ärenden registreras olika.
- Sanktionsgraderna blir mer likartade när vi justerar för att a-kassorna registrerar åtgärder för underrättelser olika, men stora skillnader i sanktionsgrad återstår även efter att vi tagit hänsyn till en sådan effekt.

2.2 Sökandesammansättningen har mindre effekt på sanktionsgraden

Vi har analyserat om a-kassornas olika sökandesammansättning påverkar sanktionsgraderna.

⁴ Med sökandesammansättning avses här att de som söker ersättning och fått en underrättelse skiljer sig åt vad gäller ålder, utbildningsbakgrund och andra bakgrundsvariabler.

IAF konstaterar

- A-kassornas sökandesammansättning har en mindre effekt på sanktionsgraderna.
- Stora skillnader i sanktionsgrad återstår även efter att vi justerat för a-kassornas olika sökandesammansättning.
- Den effekt som a-kassornas olika sökandesammansättning har på sanktionsgraderna är förhållandevis bestående.

2.3 Att a-kassorna tillämpar reglerna olika påverkar sanktionsgraderna

Vi genomförde en ärendegranskning hos tre a-kassor för att se om det finns skillnader i hur de hanterade enskilda ärenden.

IAF:s ärendegranskning visar

- Ersättningssökande behandlas olika eftersom a-kassorna de tillhör ställer olika krav på vilka uppgifter som behöver styrkas och hur. Det innebär att a-kassorna i praktiken tillämpar reglerna olika.
- A-kassorna saknar i flera fall tillräckliga rutiner för att fånga upp underrättelser som avskrivits på grund av att individen inte sökte ersättning vid tillfället men där omständigheterna sedan ändrats.

Resultaten från ärendegranskningen har troligen betydelse även för de a-kassor som inte ingick i ärendegranskningen.

IAF anser

- A-kassorna ska behandla arbetssökande likvärdigt, med likvärdiga krav på hur den enskilde ska styrka uppgifter. Det gäller alltid, det vill säga även när den enskilde lämnar kompletterande uppgifter. En riktlinje bör vara att följa de rekommendationer för utredning som beskrivs i Sveriges a-kassors handläggarstöd.
- A-kassorna ska säkerställa att de har rutiner för att återuppta underrättelser om omständigheterna för avskrivningen ändras.
- A-kassorna bör säkerställa att handläggarna gör likvärdiga bedömningar av aktiviteter som rapporterats in via aktivitetsrapporter.



3 A-kassorna registrerar olika

En av IAF:s tidigare granskningar visar att a-kassorna avskrev ärenden när de skulle ha beslutat om och registrerat bifall.⁵ Olikheterna i hur a-kassorna registrerar åtgärder påverkar måttet sanktionsgrad som IAF beräknar. Den enskilda individen märker inte av den här bristen eftersom ingen sanktion tilldelas oavsett registrering.

Vi uppskattar effekten som registreringen har på en a-kassas sanktionsgrad genom att beräkna hur sanktionsgraden förändras av att betrakta avskrivna (inte sammanlagda) underrättelser som om de prövats och inte gett sanktion. I bilaga 1 beskriver vi kriterierna för vilka underrättelser som ingår i granskningen.

Vi presenterar bara resultat för underrättelser som har skickats när en person inte aktivt sökt lämpligt arbete. Motsvarande information för de andra sanktionsgrundande händelserna i 43 § lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring finns i bilaga 2. Resultaten är till stor del likartade för dem.

3.1 Registreringen påverkar sanktionsgraden mycket

Sanktionsgraden mäter andelen av de prövade underrättelserna som gav sanktion, baserat på hur a-kassorna faktiskt har registrerat åtgärder för underrättelserna i sitt ärendehandläggningssystem. Tabell 1 visar sanktionsgraden för varje a-kassa. I tabellen är a-kassorna sorterade från hög till låg sanktionsgrad. Vi konstaterar att sanktionsgraden skiljer sig mycket mellan a-kassorna. Journalisternas a-kassa har högst sanktionsgrad, 96 procent, och Akademikernas a-kassa har lägst sanktionsgrad, 65 procent.

Sanktionsgraden påverkas av hur a-kassan registrerar åtgärder för underrättelser som inte gett sanktion.⁶ När a-kassornas handläggare registrerar olika påverkas sanktionsgraderna olika mycket. Vi har beräknat vad sanktionsgraderna skulle vara om avskrivna underrättelser som inte har sammanlagts i stället inkluderas som om de prövats och inte gett sanktion. Tabell 1 visar också sanktionsgraden baserat på justerad registrering för varje a-kassa. För alla a-kassor är sanktionsgraden med justerad registrering lägre än sanktionsgraden med faktisk registrering. Av tabellen framgår till exempel att sanktionsgraden för Journalisternas a-kassa sjunker från 96 procent med faktisk registrering till 65 procent med justerad registrering.

⁵ IAF 2024:9.

⁶ I ärendegranskningen (som beskrivs i kapitel 5) uppmärksammade vi också vissa skillnader i registrering av dessa typer av ärenden även inom de undersökta a-kassorna.

När a-kassorna ordnas från hög till låg sanktionsgrad med justerad registrering hamnar Journalisternas a-kassa på fjortonde plats. En del a-kassors sanktionsgrad påverkas inte lika mycket av registreringen. Till exempel ligger IF Metalls a-kassa högt upp och Akademikernas a-kassa längst ner i tabellen oavsett om sanktionsgraden beräknas med faktisk eller justerad registrering. Totalt sett ändras dock rangordningen av a-kassorna förhållandevis mycket av att vi justerar för att a-kassorna registrerar olika.⁷

Tabell 1: Sanktionsgrad baserad på faktisk registrering och sanktionsgrad baserad på justerad registrering, i procent (och rangordning) per a-kassa, sorterat efter sanktionsgrad.

A-kassa	Sanktionsgrad			
	Faktisk registrering		Justerad registrering	
Journalisternas	96	(1)	65	(14)
Transportarbetarnas	86	(2)	72	(3)
IF Metalls	84	(3)	74	(2)
GS	83	(4)	75	(1)
STs	81	(5)	70	(5)
Byggnadsarbetarnas	81	(6)	68	(11)
Fastighets	80	(7)	69	(7)
Kommunalarbetarnas	79	(8)	65	(13)
Hotell- och restauranganställdas	79	(9)	67	(12)
Vision	78	(10)	63	(16)
Pappersindustriarbetarnas	78	(11)	70	(4)
Sekos	77	(12)	69	(9)
Ledarnas	77	(13)	63	(17)
Elektrikernas	77	(14)	69	(8)
Handels	77	(15)	63	(18)
Säljarnas	76	(16)	68	(10)
Finans- och försäkringsbranschens	76	(17)	70	(6)
Småföretagarnas	72	(18)	64	(15)
Alfa	70	(19)	60	(20)
Unionens	70	(20)	62	(19)
Livsmedelsarbetarnas	69	(21)	59	(21)
Lärarnas	69	(22)	56	(23)
Sveriges arbetares	66	(23)	57	(22)
Academikernas	65	(24)	54	(24)

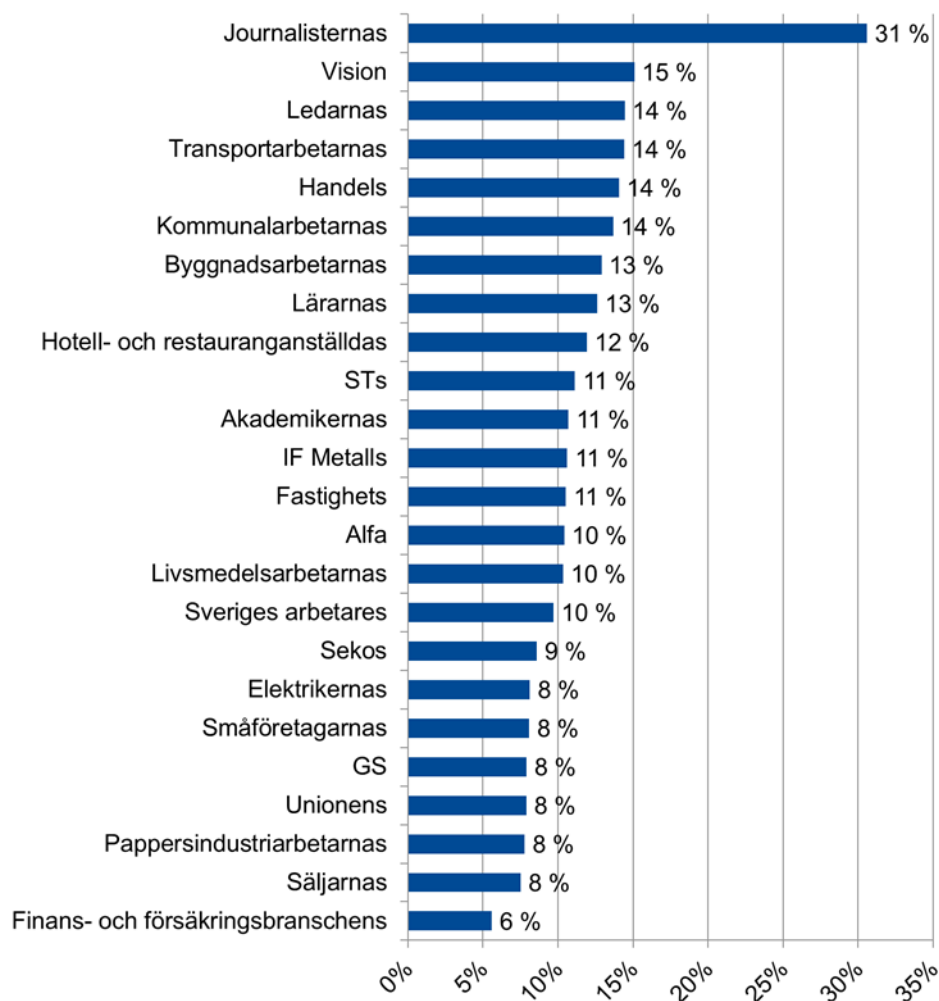
⁷ Korrelationskoefficienten för rangordningarna mäter hur starkt sambandet är mellan dem. Om korrelationskoefficienten är +1 är rangordningarna exakt lika. Om korrelationskoefficienten är -1 är rangordningarna totalt omkastade. Korrelationskoefficienten för rangordningarna är 0,75. Bilaga 2 visar korrelationsmatriser för alla de inkluderade punkterna i 43 § lagen om arbetslöshetsförsäkring.



Diagram 1 visar effekten registreringen har på sanktionsgraden, beräknad som skillnaden mellan sanktionsgraden med faktisk registrering och sanktionsgraden med justerad registrering, för varje a-kassa.

I diagrammet ser vi att effekten är störst för Journalisternas a-kassa, som genom sitt sätt att registrera ökat sin sanktionsgrad med 31 procent. Effekten är minst för Finans- och försäkringsbranschens a-kassa, med en ökning på 6 procent. För alla andra a-kassor ligger effekten däremellan. Vi ser till exempel att a-kassans sätt att registrera ökat sanktionsgraden med 11 procent för både Akademikernas a-kassa och IF Metalls a-kassa.

Diagram 1: Hur mycket påverkas sanktionsgraden av att a-kassorna registrerar olika?



Sanktionsgraden med justerad registrering är mindre varierad än sanktionsgraden med registrering. Ett sätt att mäta det är att använda variationsvidden för sanktionsgraden, som beräknas som den högsta sanktionsgraden för någon a-kassa minskat med den lägsta sanktionsgraden för någon a-kassa. Variationsvidden minskar från 31 procent till 21 procent genom att vi justerar för olika registrering.



4 A-kassorna har olika sökandesammansättning

En a-kassas sökandesammansättning beskriver här de som söker ersättning och som fått en underrättelse.⁸ När det är vanligare att vissa kategorier av sökande får sanktion efter en underrättelse, får a-kassorna med förhållandevis stor andel sådana ärenden en förhöjd sanktionsgrad.

Vi rensar bort effekterna som a-kassornas olika sökandesammansättning har på sanktionsgraderna dels för att göra en mer rättvis jämförelse, dels för att se vilka skillnader i sanktionsgrader som återstår efter att vi justerat sanktionsgraderna för olika sökandesammansättning.

Vi presenterar bara resultat för underrättelser som har skickats när en person inte aktivt har sökt lämpligt arbete. Motsvarande information för de andra sanktionsgrundande händelserna i 43 § lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring finns i bilaga 2. Resultaten är till stor del likartade.

4.1 Vi justerar sanktionsgraden för olika sökandesammansättning

En a-kassas sökandesammansättning beskriver de som söker ersättning och som fått en underrättelse. Vi använder följande bakgrundsfaktorer för att beskriva sökandesammansättningen:

- antal sökta arbeten
- ersättningstyp (grundbelopp, inkomstrelaterad)
- funktionshinder
- födelseregion
- kön
- tidigare lön
- sökandekategori
- utbildning
- vilket steg personen står på i åtgärdstrappan
- ålder.

Vi har relaterat sökandesammansättningen till sannolikheten att en underrättelse leder till sanktion (på det sätt som vi beskriver i bilaga 3). Sambandsanalysen visar att det är vanligare att vissa kategorier av sökande får sanktion efter en underrättelse,

⁸ Det bör påpekas att en a-kassas sökandesammansättning inte är detsamma som a-kassans medlemsammansättning.



till exempel yngre män med låg utbildning. Det innebär att a-kassor med förhållandevis stor andel sådana ärenden har en förhöjd sanktionsgrad.

Baserat på sambandsanalysen beräknar vi vad varje a-kassas sanktionsgrad skulle vara om den hade den genomsnittliga sökandesammansättningen hos alla a-kassor (på det sätt som vi beskriver i bilaga 3). Det innebär att alla a-kassors sanktionsgrader beräknas med en gemensam sökandesammansättning. På så sätt rensar vi bort effekten som olikheter i sökandesammansättningen har på sanktionsgraderna.

4.2 Sökandesammansättningen påverkar sanktionsgraden något

Tabell 2 visar sanktionsgraden med justerad registrering och sanktionsgraden med justerad registrering och sökandesammansättning, för varje a-kassa. I tabell 2 ser vi att sanktionsgraden för GS a-kassa minskar från 75 procent till 73 procent när vi justerar för sökandesammansättningen. GS a-kassa har högst sanktionsgrad oavsett om vi justerar för sökandesammansättningen eller inte. När vi justerar för sökandesammansättningen, ökar sanktionsgraden hos Akademikernas a-kassa, från 54 till 56 procent. Akademikernas a-kassa ligger på plats 24 oavsett om vi justerar för sökandesammansättningen eller inte.

Några a-kassor har en något större förändring av sanktionsgraden när vi justerar för sökandesammansättningen. Till exempel ökar sanktionsgraden för Lärarnas a-kassa från 56 till 61 procent. Det sker en mindre omkastning av hur a-kassorna ordnas efter sanktionsgrad när vi justerar för sökandesammansättningen.⁹

⁹ Korrelationenkoefficienten är 0,96. Bilaga 2 visar korrelationsmatriser för alla de inkluderade punkterna i 43 § lagen om arbetslöshetsförsäkring.

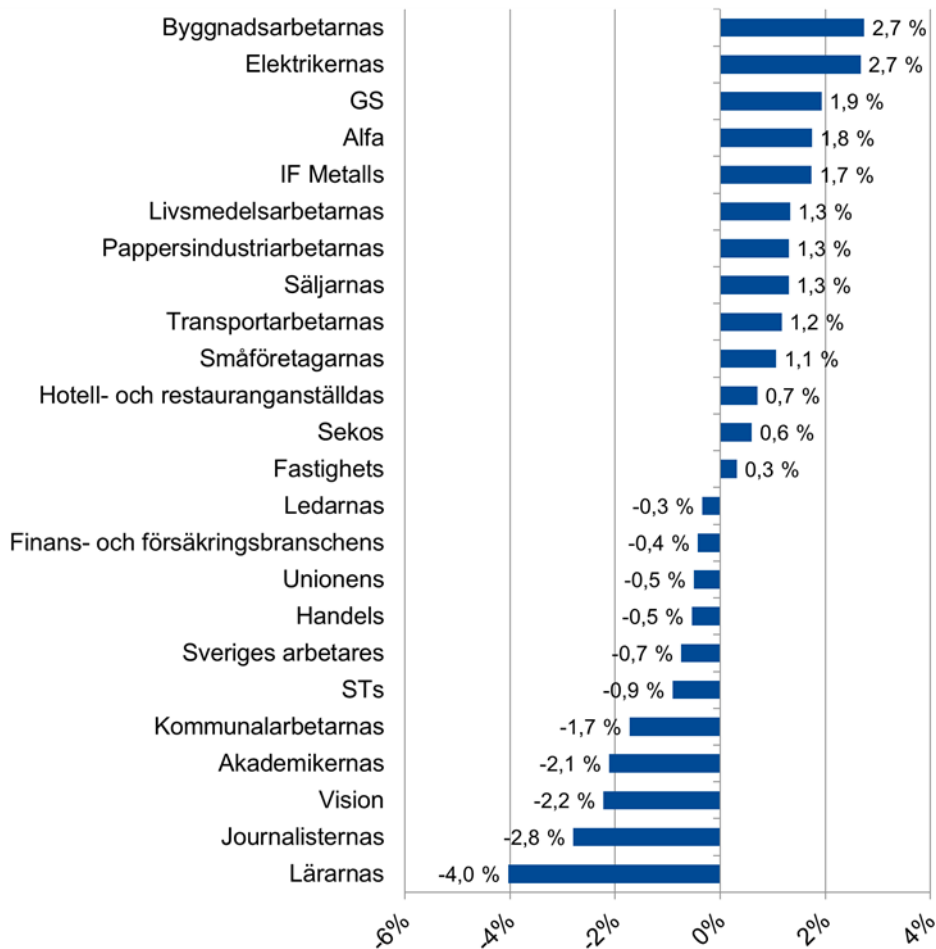
Tabell 2: Sanktionsgrad med justerad registrering och sanktionsgrad med justerad registrering och sökandesammansättning, i procent (och rangordning) per a-kassa.

A-kassa	Sanktionsgrad			
	Justerad registrering		Justerad registrering och sökandesammansättning	
GS	75	(1)	73	(1)
IF Metalls	74	(2)	72	(2)
Transportarbetarnas	72	(3)	70	(4)
Pappersindustriarbetarnas	70	(4)	69	(6)
STs	70	(5)	71	(3)
Finans- och försäkringsbranschens	70	(6)	70	(5)
Fastighets	69	(7)	69	(7)
Elektrikernas	69	(8)	66	(12)
Sekos	69	(9)	68	(8)
Säljarnas	68	(10)	67	(11)
Byggnadsarbetarnas	68	(11)	66	(14)
Hotell- och restauranganställdas	67	(12)	66	(13)
Kommunalarbetarnas	65	(13)	67	(10)
Journalisternas	65	(14)	68	(9)
Småföretagarnas	64	(15)	63	(18)
Vision	63	(16)	65	(15)
Ledarnas	63	(17)	63	(17)
Handels	63	(18)	63	(16)
Unionens	62	(19)	63	(19)
Alfa	60	(20)	58	(21)
Livsmedelsarbetarnas	59	(21)	58	(22)
Sveriges arbetares	57	(22)	57	(23)
Lärarnas	56	(23)	61	(20)
Akademikernas	54	(24)	56	(24)

Diagram 2 visar den effekt som sökandesammansättningen har på sanktionsgraden för varje a-kassa, beräknad som skillnaden mellan sanktionsgraden med justerad registrering och sanktionsgraden med justerad registrering och sökandesammansättning. Sökandesammansättningen ändrar sanktionsgraden mest hos Byggnadsarbetarnas a-kassa och Lärarnas a-kassa. Sökandesammansättningen hos Byggnadsarbetarnas a-kassa har ökat deras sanktionsgrad med 2,7 procent, medan sökandesammansättningen hos Lärarnas a-kassa har minskat sanktionsgraden med 4 procent. För alla andra a-kassor ligger effekten av sökandesammansättningen däremellan.



Diagram 2: Hur påverkar sökandesammansättningen a-kassornas sanktionsgrad?



Skillnaderna i a-kassornas sanktionsgrader minskar något när vi justerar för sökandesammansättningen. Variationsvidden för a-kassornas sanktionsgrader minskar från 21 till 17 procent när vi justerar för sökandesammansättningen.

Även efter att vi justerat för olika registrering och sökandesammansättning återstår stora skillnader i sanktionsgrader mellan a-kassorna.



5 Sanktionsgraden påverkas när a-kassorna ställer olika krav

Den statistiska analysen visar att det återstår skillnader i a-kassornas sanktionsgrader även efter att vi justerat för a-kassornas olika registrering och sökandesammansättning. Som komplement till den statistiska analysen genomförde vi en ärendegranskning för att undersöka om a-kassorna tillämpar reglerna olika. Detaljer om ärendegranskningen (hos Akademikernas, Elektrikernas och IF Metalls a-kassor) och urval finns i bilaga 4. Ärendegranskningen genomfördes för att undersöka om de återstående skillnaderna i a-kassornas sanktionsgrader orsakas av hur a-kassorna tillämpar bestämmelserna. Här redogör vi bara för de övergripande resultaten. I vissa fall redovisar vi de granskade a-kassornas svar.

5.1 A-kassorna utreder på olika sätt och ställer olika krav

Ärendegranskningen visar att det finns skillnader i vilka krav a-kassorna ställer på den enskilde att styrka olika uppgifter¹⁰. Det innebär att a-kassornas medlemmar behandlas olika.

5.1.1 Kraven på att styrka sökta arbeten varierar

När Arbetsförmedlingen bedömer att en arbetssökande inte aktivt har sökt lämpliga arbeten ska de skicka en underrättelse till a-kassan. Av underrättelsen framgår att personen redovisat för få arbeten i sin aktivitetsrapport. Skulle den arbetssökande därefter meddela a-kassan att fler arbeten har sökts än vad som har redovisats i aktivitetsrapporten ställer a-kassorna olika krav på om det ska styrkas.

Ärendegranskningen visar att IF Metalls a-kassa ställer höga krav på den enskilde att styrka uppgifter om arbete som har sökts, men som inte har redovisats i aktivitetsrapporten. A-kassan kräver till exempel bekräftelser på mottagna ansökningar från arbetsgivare eller skärmsklipp som visar att arbete har sökts. Underlagen ska visa vilket arbete det är som har sökts och när.

Hanteringen är annorlunda hos Akademikernas a-kassa, eftersom de i flera fall bedömde att det var fullt tillräckligt att den ersättningssökande bara uppgav vilka ytterligare arbeten som hen hade sökt och vilket datum hen ansökte.

¹⁰ När det gäller underrättelser om att aktivitetsrapport inte sänts i tid och att personen inte aktivt sökt lämpligt arbete.



I yttranden från dessa två a-kassor framgår det tydligt att synen på hur uppgifterna bör styrkas skiljer sig åt. IF Metalls a-kassa meddelar att de har en utförlig rutin som specificerar på vilka sätt en styrkt uppgift kan godtas. Det kommuniceras även tydligt ut till medlemmen. Akademikernas a-kassa resonerar annorlunda: Det viktigaste är att medlemmen sökt tillräckligt många arbeten under aktuell månad. De har därför som rutin att låta medlemmar även i efterhand redovisa och styrka sökta arbeten. Utgångspunkten är att de ställer samma krav på den sökande som när hen rapporterar arbeten i aktivitetsrapporten. Att det framgår vilket arbete som sökts och när. A-kassan meddelar att de i vissa fall kan komma att begära in underlag som styrker att arbetet har sökts.

De a-kassor som har ingått i ärendegranskningen menar att det kan vara svårare att styrka en del sökta arbeten. Till exempel finns det större möjligheter att styrka arbeten som har sökts via e-post än intresseanmälningar som har gjorts på plats.

Sveriges a-kassor¹¹ rekommenderar en hantering mer i linje med den som IF-metalls arbetslöshetskassa valt. Rekommendationen¹² lyder:

Aktiviteter som inte angetts i aktivitetsrapporten kan också beaktas. Dock kan det ställa högre utredningskrav på a-kassan för att säkerställa att uppgifterna stämmer. Det är den enskilde som vid behov ska styrka uppgifterna. Om uppgifterna styrks kan det medtas i bedömningen av om den enskilde varit aktivt arbetssökande även om det inte angetts i en aktivitetsrapport. Vad som krävs för att uppgifterna ska anses styrkta får avgöras från fall till fall men det kan vara lämpligt att a-kassan ber den sökande att inkomma med kontaktuppgifter till arbetsgivarna och också kontaktar i vart fall några av dem och kontrollerar att uppgifterna om att hen sökt arbetet stämmer.

5.1.2 Andra områden där a-kassornas krav på enskilda varierar


I det här avsnittet redovisar vi andra skillnader i hur ärenden hanterades. Gemensamt för dem är dock att skillnaderna inte nödvändigtvis fanns mellan arbetslöshetskassorna utan även inom en och samma a-kassa. Det blir med anledning av det svårt att uttala sig om vilken påverkan det eventuellt kan ha på skillnader i sanktionsgraden mellan a-kassorna. Effekten på sanktionsgraden beror på hur ofta det förekommer.

5.1.2.1 Olika krav på att styrka tekniska problem

Arbetsförmedlingen och Sveriges a-kassor har en upprättad rutin, där Arbetsförmedlingen rapporterar alla störningar i deras tjänster som kan ha påverkat möjligheterna att lämna in aktivitetsrapporten. Störningarna sammanställs i ett

¹¹ Sveriges a-kassor är arbetslöshetskassornas service- och intresseorganisation.

¹² Sveriges a-kassors HS Meddelanden från Arbetsförmedlingen, s. 46.



dokument av Sveriges a-kassor, som a-kassornas handläggare når via en digital portal. Vid större störningar i anslutning till det sista datumet för inlämningen har Arbetsförmedlingen förlängt datumet för inlämning med någon dag.

Inom ärendegranskningen kunde vi möjligen se en tendens till att a-kassorna hade olika syn på hur långt en sökande behövde styrka att de tekniska problemen var ett faktiskt hinder. Det ska dock tilläggas att mängden ärenden där det blev aktuellt var för få, för att vi skulle kunna dra några mer långtgående slutsatser eftersom det kan ha rört sig om enskilda bedömningar.

I handläggarstödet för Sveriges a-kassor ett utförligt resonemang om hur tekniska störningar som drabbat individen bör utredas och vilka uppgifter som bör kunna spela in. Samtliga tre a-kassor som ingått i ärendegranskningen har meddelat att de använder sig av den rutinen. I sitt svar utvecklar IF Metalls a-kassa att tekniska problem, utöver de som rapporterats till Sveriges a-kassor, behöver styrkas av medlemmen själv med exempelvis skärmbild där datum och tid framgår. På så sätt kan de bedöma om sökande bör haft möjlighet att göra ytterligare försök. A-kassan meddelar också att huvudregeln är att medlemmen även ska ha försökt lämna uppgiften på annat sätt genom att besöka ett Arbetsförmedlingskontor eller uppsöka alternativa internetanslutningar på exempelvis bibliotek.

5.1.2.2 Det varierar vad som räknas som ett sökt arbete

Ärendegranskningen visade att vissa aktiviteter som en person hade redovisat i sin aktivitetsrapport inte alltid hanterades på ett likvärdigt sätt. Till exempel bedömdes intresseanmälningar ibland inte som en godkänd aktivitet. Detta trots att de granskade a-kassorna samtliga har informerat IAF om att det i huvudsak ska ses som en godkänd aktivitet. Att aktiviteter som redovisas i aktivitetsrapporter bedöms olika medför att sökande inte behandlas likvärdigt.

I svaren på frågor som vi ställt i samband med granskningsprotokollet uppger samtliga arbetslöshetskassor att de följer riktlinjer i Sveriges a-kassors handläggarstöd om hur olika aktiviteter ska värderas. Det föranleder IAF att påminna om riktlinjen för att minska avvikande bedömningar handläggare emellan.

5.1.2.3 Risk för olika bedömning i de fall sökintervall saknas

I ärendegranskningen kunde IAF se att handläggare inom a-kassorna i vissa fall gjorde olika bedömning om hur många arbeten en sökande bör ha sökt under en aktuell månad om den ersättningssökande vid tillfället saknade ett uttalat sökintervall ifrån Arbetsförmedlingen.

I sitt handläggarstöd meddelar Sveriges a-kassor ett tydligt rekommenderat förfarande om att minst fyra arbeten ska sökas om inget annat angetts. I vissa fall saknar individen ett personligt sökintervall, men Arbetsförmedlingen har inkluderat



en generell text i handlingsplanen om att hen ska söka minst sex arbeten. I de fallen förtydligar handläggarstödet att sex arbeten bör gälla.

5.2 I vissa fall saknas rutiner för att återuppta avskrivna underrättelser

A-kassan avskriver ärendet om a-kassan nås av en underrättelse som gäller en tid när den ersättningssökande ännu inte ansökt om ersättning eller när ersättning inte beviljats av något annat skäl. Den sökande informeras i regel om att a-kassan kan komma att återuppta underrättelsen för prövning om förhållandet ändras för den tid som underrättelsen gäller.

Vi har under ärendegranskningen vid flera tillfällen sett att utredningen om underrättelser inte återupptagits enligt det här förfarandet, vilket kan ha medfört att sökande som skulle fått sanktion inte har fått det.



Källor

Föfattningar

Lag (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring.

Lag (2022:1238) om ändring i lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring.

Andra publikationer

IAF 2019:5. Lika i sak – lika för alla?

IAF 2022:7. Underrättelser, sanktioner och verkställanden 2021.

IAF 2024:9. Registrerar a-kassorna uppgifter korrekt i sina system?

RiR 2018:27. A-kassorna, IAF och arbetslöshetsförsäkringen – mer kan göras för att främja likvärdigheten.

Sveriges a-kassors HS Meddelanden från Arbetsförmedlingen.



Bilaga 1: Data

Vi började med att söka fram uppgifter om alla underrättelser med beslutsdatum under 2023, ur IAF:s statistik- och tillsynsdatas.

Vi använde sedan ett antal kriterier för att avgöra vilka av alla underrättelser som skulle inkluderas:

- Vi inkluderade bara underrättelser för personer med arbetslöshetsersättning.
- Vi exkluderade underrättelser som vi bedömde var sammanlagda avskrivna underrättelser, eftersom de har behandlats enligt rutin och inte ska ge sanktion.
- Vi inkluderade avskrivna underrättelser som vi bedömde borde vara prövade och utan sanktion. En avskrivna underrättelse klassas som prövad och utan sanktion om personen haft ersättning i anslutning till datumet för händelsen.

Vi hade för varje underrättelse information om beslutande a-kassa, vilken punkt underrättelsen avsåg i 43 § lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring och vilket beslut som fattades, samt individens kön, funktionshinder, födelseregion, utbildning, ålder, tidigare lön, trappsteg i sanktionssystemet och antalet sökta arbeten. Vi analyserade underrättelserna per punkt i 43 § lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring. Vi analyserade dock inte punkt 4, på grund av att den inte förekommer ofta.

Lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring, 43 §
En sökande ska varnas om han eller hon

1. utan godtagbart skäl inte har medverkat till att upprätta en individuell handlingsplan hos Arbetsförmedlingen,
2. utan godtagbart skäl inte har lämnat en aktivitetsrapport till Arbetsförmedlingen inom utsatt tid,
3. utan godtagbart skäl inte har besökt eller kontaktat Arbetsförmedlingen, eller en leverantör som utför arbetsmarknadspolitiska insatser på uppdrag av Arbetsförmedlingen, vid en bestämd tidpunkt,
4. utan godtagbart skäl inte har sökt lämpligt arbete som har anvisats av Arbetsförmedlingen, eller
5. inte aktivt har sökt lämpliga arbeten.

Om sökanden missköter arbetssökandet enligt första stycket vid upprepade tillfällen inom samma ersättningsperiod, ska han eller hon stängas av från rätt till ersättning.

Lagen (2022:1238) om ändring i lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring

Avstängningstiden ska vara 1 ersättningsdag vid det andra tillfället, 5 ersättningsdagar vid det tredje tillfället och 10 ersättningsdagar vid det fjärde tillfället. Vid ett femte fall av misskötsamhet under ersättningsperioden, har sökanden inte rätt till ersättning förrän han eller hon på nytt har uppfyllt ett arbetsvillkor.

Bilaga 2: Sanktionsgrader och korrelation

I rapporten presenterar vi resultat och resonemang om sanktionsgraderna för underrättelser om att inte aktivt söka lämpligt arbete. De fem punkterna i 43 § lagen om arbetslöshetsförsäkring framgår av bilaga 1. I den här bilagan beskriver vi alla sanktionsgrader för de inkluderade punkterna per a-kassa som komplement till det som presenterades och diskuterades i rapporten. Vi beskriver även rangkorrelationen mellan de olika sanktionsgraderna.

Sanktionsgrader

Tabellerna B1 och B2 visar sanktionsgrader per punkt i 43 § lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring. I tabellerna används tre beteckningar: SG för sanktionsgrad baserad på faktisk registrering, SGR för sanktionsgrad baserad på justerad registrering, och SGRS för sanktionsgrad baserad på justerad registrering och sökandesammansättning.

Tabell B1: Sanktionsgrader, i procent per punkt och a-kassa.

A-kassa	Punkt 1			Punkt 2		
	SG	SGR	SGRS	SG	SGR	SGRS
Akademikernas	59	53	58	94	89	88
Alfa	87	79	78	96	86	87
Byggnadsarbetarnas	86	74	72	94	86	86
Elektrikernas	67	52	46	89	84	83
Fastighets	80	80	80	94	89	89
Finans- och försäkringsbranschens	70	64	73	90	88	87
GS	87	80	78	94	90	90
Handels	88	79	78	96	90	90
Hotell- och restauranganställdas	87	77	76	94	88	88
IF Metalls	90	81	80	97	92	92
Journalisternas	100	86	87	98	94	94
Kommunalarbetarnas	86	73	74	96	86	87
Ledarnas	74	61	67	96	91	90
Livsmedelsarbetarnas	89	71	69	97	83	82
Lärarnas	79	69	74	95	90	90
Pappersindustriarbetarnas	67	71	71	93	90	90
Sekos	80	71	70	95	92	92
Småföretagarnas	79	69	70	93	88	88
STs	81	70	73	95	89	89
Sveriges arbetares	75	76	76	90	86	86
Säljarnas	75	77	78	94	86	85
Transportarbetarnas	87	76	76	96	90	90
Unionens	78	72	73	95	90	90
Vision	80	69	71	94	90	90
Min	59	52	46	89	83	82
Medel	80	72	73	94	89	89
Median	80	72	74	95	89	89
Max	100	86	87	98	94	94
Standardavvikelse	9	8	8	2	3	3
Variationsvidd	41	34	42	10	12	12



Tabell B2: Sanktionsgrader, i procent per punkt och a-kassa.

A-kassa	Punkt 3			Punkt 5		
	SG	SGR	SGRS	SG	SGR	SGRS
Akademikernas	74	66	67	65	54	56
Alfa	89	78	78	70	60	58
Byggnadsarbetarnas	87	78	75	81	68	66
Elektrikernas	88	77	76	77	69	66
Fastighets	86	75	74	80	69	69
Finans- och försäkringsbranschens	85	72	73	76	70	70
GS	90	84	82	83	75	73
Handels	89	79	79	77	63	63
Hotell- och restauranganställdas	89	82	81	79	67	66
IF Metals	92	84	83	84	74	72
Journalisternas	98	82	84	96	65	68
Kommunalarbetarnas	87	77	78	79	65	67
Ledarnas	84	75	77	77	63	63
Livsmedelsarbetarnas	91	83	82	69	59	58
Lärarnas	80	70	73	69	56	61
Pappersindustriarbetarnas	90	82	82	78	70	69
Sekos	84	76	76	77	69	68
Småföretagarnas	82	75	74	72	64	63
STs	85	79	80	81	70	71
Sveriges arbetares	85	80	81	66	57	57
Säljarnas	79	75	74	76	68	67
Transportarbetarnas	91	82	81	86	72	70
Unionens	83	77	77	70	62	63
Vision	84	74	77	78	63	65
Min	74	66	67	65	54	56
Medel	86	78	78	77	66	65
Median	87	77	77	77	66	66
Max	98	84	84	96	75	73
Standardavvikelse	5	4	4	7	5	5
Variationsvidd	24	18	17	31	21	17

Korrelationsmatriser

Tabellerna B3–B6 visar korrelation för hur a-kassorna rangordnas baserat på de olika sanktionsgraderna per punkt i 43 § lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring. Bilden dessa korrelationsmatriser ger för betydelsen av hur a-kassorna registrerar underrättelser och sökandesammansättningen är densamma för alla punkter.

Rangordningen av a-kassorna påverkas mer av hur a-kassorna registrerar än av sökandesammansättningen. För alla punkter gäller att rangkorrelationen mellan sanktionsgraden med faktisk registrering och sanktionsgraden med justerad registrering är mindre än rangkorrelationen mellan sanktionsgraden med justerad registrering och sanktionsgraden med justerad registrering och sökandesammansättning.



Tabell B3: Rangkorrelation för sanktionsgraderna per a-kassa för underrättelser om att inte medverka till att upprätta en handlingsplan.

	SG	SGR	SGRS
SG	1		
SGR	0,74	1	
SGRS	0,59	0,90	1

Tabell B4: Rangkorrelation för sanktionsgraderna per a-kassa för underrättelser om att inte lämna in aktivitetsrapport.

	SG	SGR	SGRS
SG	1		
SGR	0,44	1	
SGRS	0,43	0,97	1

Tabell B5: Rangkorrelation för sanktionsgraderna per a-kassa för underrättelser om att utan godtagbart skäl inte ha besökt eller kontaktat Arbetsförmedlingen vid en bestämd tid.

	SG	SGR	SGRS
SG	1		
SGR	0,87	1	
SGRS	0,81	0,92	1

Tabell B6: Rangkorrelation för sanktionsgraderna per a-kassa för underrättelser om att inte aktivt söka lämpligt arbete.

	SG	SGR	SGRS
SG	1		
SGR	0,75	1	
SGRS	0,81	0,96	1



Bilaga 3: Sanktionsgrad som justerar för olika sökandesammansättning

Vi relaterade sannolikheten för att en underrättelse gav sanktion, p , till a-kassorna, \mathbf{K} , och r kategorier som beskriver sökandesammansättningen, \mathbf{X} , genom att anpassa ekvation 1.

$$\ln\left(\frac{p}{1-p}\right) = \alpha + \mathbf{K}\boldsymbol{\beta} + \mathbf{X}\boldsymbol{\gamma} + \epsilon \quad (1)$$

Det gav oss information om hur a-kassorna och sökandesammansättningen var relaterade till sannolikheten för sanktion, $\boldsymbol{\beta}$ respektive $\boldsymbol{\gamma}$. Tabell B7 visar informationen för a-kassorna och tabell B8 visar informationen för sökandesammansättningen.

Vi beräknade sanktionsgraden med justerad sökandesammansättning, q , för varje a-kassa, enligt

$$q = \sum_r \frac{n_r}{N} \frac{\exp(\alpha + \beta + \mathbf{X}_r\boldsymbol{\gamma})}{1 + \exp(\alpha + \beta + \mathbf{X}_r\boldsymbol{\gamma})}$$

Vi ser i tabell B7 till exempel att IF Metalls a-kassa har en förhållandevis hög sanktionsgrad för alla punkter, eftersom värdena i tabellen är positiva. De har inte högst värden, men vi valde IF Metalls a-kassa för ärendegranskningen eftersom det är en större a-kassa. Det omvända gäller för Akademikernas a-kassa som har en förhållandevis låg sanktionsgrad för alla punkter, eftersom värdena i tabellen är negativa. Men det är inte alltid så att Akademikernas a-kassa har lägst värden i tabellen.

Tabell B7: Sanktionsgradens relation till a-kassorna.

A-kassa	Punkt			
	1	2	3	5
Akademikernas	-0,963	-0,149	-0,63	-0,304
Alfa	0,006	-0,274	-0,083	-0,233
Byggnadsarbetarnas	-0,314	-0,367	-0,214	0,096
Elektrikernas	-1,444	-0,597	-0,202	0,136
Fastighets	0,11	-0,098	-0,28	0,249
Finans- och försäkringsbranschens	-0,242	-0,289	-0,32	0,323
GS	0,027	0,004	0,206	0,467
Handels	0	0	0	0
Hotell- och restauranganställdas	-0,121	-0,191	0,116	0,124
IF Metalls	0,103	0,243	0,243	0,399
Journalisternas	0,697	0,608	0,315	0,202
Kommunalarbetarnas	-0,213	-0,277	-0,039	0,165
Ledarnas	-0,552	0,022	-0,119	-0,009
Livsmedelsarbetarnas	-0,444	-0,644	0,175	-0,243
Lärarnas	-0,197	-0,012	-0,335	-0,124
Pappersindustriarbetarnas	-0,361	0,012	0,191	0,261
Sekos	-0,413	0,243	-0,196	0,223
Småföretagarnas	-0,427	-0,175	-0,278	-0,01
STs	-0,285	-0,081	0,072	0,364
Sveriges arbetares	-0,101	-0,412	0,141	-0,254
Säljarnas	-0,004	-0,427	-0,276	0,164
Transportarbetarnas	-0,087	0,069	0,093	0,323
Unionens	-0,239	-0,012	-0,125	-0,031
Vision	-0,38	0,026	-0,139	0,09



Här ger vi en kort kommentar om relationen mellan sanktionsgraden och sökandesammansättningen, baserat på tabell B8. Oftast är relationen likartad oavsett punkt: Sanktionsgraden minskar ju högre upp individen är i åtgärdsstrappan (med något undantag). Noterbart är att sanktionsgraden minskar kraftigt för det sista steget i trappan. Sanktionsgraden är lägre om man är deltidsarbetslös eller timanställd än om man är öppet arbetslös. Män har högre sanktionsgrad än kvinnor. Sanktionsgraden är högre om man inte har någon funktionsnedsättning. Det händer också att en egenskap inte har samma relation för de olika punkterna: Ett exempel på det är att högre lön ökar sanktionsgraden för en punkt, men minskar den för de andra punkterna.

Tabell B8: Sanktionsgradens relation till sökandesammansättningen.

Sökandesammansättning		Punkt			
		1	2	3	5
Trappsteg	Inget	0	0	0	0
	Första steget	-0,198	-0,256	-0,128	-0,15
	Andra steget	-0,152	-0,165	-0,253	-0,207
	Tredje steget	-0,303	-0,243	-0,267	-0,209
	Fjärde steget	-0,651	-0,502	-0,687	-0,618
Sökandekategori	Öppet arbetslös	0	0	0	0
	Deltidsarbetslös	-0,273	0,007	-0,331	-0,709
	Timanställd	-0,32	-0,071	-0,487	-0,388
Ersättning	Grund	0	0	0	0
	Inkomst	-0,062	0,126	0,049	-0,018
Kön	Kvinna	0	0	0	0
	Man	0,161	0,061	0,225	0,147
Åldersgrupp	-24	0	0	0	0
	25-34	-0,273	0,063	0,189	-0,013
	35-54	-0,419	-0,01	0,06	-0,01
	55-	-0,494	-0,066	-0,086	-0,006
Utbildning	Eftergymnasial	0	0	0	0
	Grundskola	0,089	0,032	0,126	0,18
	Gymnasial	0,202	-0,058	-0,003	0,11
Födelseregion	Europa, utom Norden	0	0	0	0
	Norden, utom Sverige	-0,28	-0,108	0,033	-0,002
	Sverige	-0,188	0,027	-0,1	-0,004
	Världen, utom Europa	-0,056	0,077	-0,024	0,021
Funktionshinder	Fysiskt	0	0	0	0
	Ingen	0,454	0,18	0,735	0,45
	Psykisk/Socialmed	0,318	0,063	0,064	0,175
Annat	Lön (mnkr)	-3,029	2,476	-2,439	-3,123
	Antal sökta jobb				-0,03
	Konstant	1,267	1,908	0,676	0,352



Bilaga 4: Om ärendegranskningen

Vi granskade underrättelser om att inte lämna aktivitetsrapport i tid och att inte aktivt söka lämpliga arbeten. De är de två vanligaste typerna av underrättelser. Det gör att olikheter i hur dessa underrättelser hanteras potentiellt leder till skillnader i sanktionsgrad per a-kassa.

Vi granskade underrättelser hos Akademikernas, Elektrikernas och IF Metalls a-kassor. Akademikernas och IF Metalls a-kassor valdes ut med anledning av deras sanktionsgrader. IF Metalls a-kassa valdes för att de har höga sanktionsgrader för de två granskade typerna av underrättelser. Akademikernas a-kassa valdes för att de har låg sanktionsgrad för underrättelser om att inte aktivt söka lämpliga arbeten. Elektrikernas a-kassa valdes ut för att de är en medelstor a-kassa med låg sanktionsgrad för underrättelser om att inte ha lämnat in aktivitetsrapport i tid.

Den ursprungliga planen var att granska 1 200 underrättelser fördelat på 100 underrättelser med sanktion och 100 utan sanktion för respektive granskad punkt i 43 § lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring. Eftersom Elektrikernas a-kassa är förhållandevis liten, gjorde vi en totalundersökning av deras underrättelser när antalet var mindre än 100. Det gjorde att det totala antalet underrättelser som granskades blev 1 072.

Postadress:
IAF
Box 210
641 22 Katrineholm

Telefon: 0150 - 48 70 00
E-post: iaf@iaf.se
Webbplats: www.iaf.se

