



IAF

Inspektionen för
arbetslöshetsförsäkringen

2015:5

Förstagångsprövade företagarenden vid Akademikernas erkända arbetslöshetskassa

Granskning initierad av IAF

Akademikernas erkända
arbetslöshetskassa
Box 3536
103 69 Stockholm

**Förstagångsprövade företagärändena vid Akademikernas erkända
arbetslöshetskassa**

Granskning initierad av IAF

Av Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringens (IAF:s) plan för tillsyn och uppföljning för 2014 framgick att myndigheten under året skulle genomföra en löpande tematisk granskning av förstagångsprövade företagärändena vid vissa arbetslöshetskassor. Resultatet av granskningen vid Akademikernas erkända arbetslöshetskassa presenteras i denna rapport, som också avslutar IAF:s handläggning av granskningsärendet.

Akademikernas erkända arbetslöshetskassa gavs möjlighet att yttra sig över IAF:s granskningsprotokoll den 19 november 2014. Arbetslöshetskassans yttrande inkom till IAF den 3 december 2014.

Beslut i detta ärende har fattats av Jan-Olof Dahlgren, generaldirektör. Ansvarig chef var Catarina Fredriksson.

Ärendegranskningen har utförts av Fredrik Karlman, Linn Bäckström, Annica Höglund och Anna Östman, samtliga utredare vid granskningsenheten. Rapporten har utarbetats av Fredrik Karlman. Datauttag för granskningspopulationen och urval av ärendena för granskningen har gjorts av Stefan Andersson, utredare vid analysenheten. I den slutliga beredningen av ärendet har tf. enhetschef Peter Wikhagen, granskningsenheten, jurist Annika Sandström Johansson, rättsenheten, och utredare Stefan Andersson, deltagit.

Katrineholm den 11 mars 2015

Jan-Olof Dahlgren
Generaldirektör

Fredrik Karlman
Utredare

Innehållsförteckning

| | |
|---|----|
| Sammanfattning | 4 |
| 1 Bakgrund till granskningen | 5 |
| 1.1 Regelverk | 5 |
| 2 Granskningens syfte | 7 |
| 2.1 Metod och genomförande av granskningen..... | 7 |
| 3 Allmänt om Akademikernas erkända arbetslöshetskassa | 9 |
| 4 Granskningens resultat | 10 |
| 5 Bilagor | 16 |

Sammanfattning

Av IAF:s plan för tillsyn och uppföljning för 2014 framgick att myndigheten under året skulle genomföra en löpande tematisk granskning av förstagångsprövade företagare ärenden vid vissa arbetslöshetskassor. IAF genomförde granskningen av förstagångsprövade företagare ärenden vid Akademikernas erkända arbetslöshetskassa i Stockholm den 6 till den 7 november 2014. Granskningen innefattade sådana ärenden där prövningen avser rätten till arbetslöshetsersättning för en ersättningssökande som inte tidigare varit arbetslös eller som inte har rätt att återknyta till tidigare period med arbetslöshetsersättning. Urvalet för granskningen omfattade 21¹ ärenden (av en total population på 21) där arbetslöshetsersättning betalats ut med minst en ersättningsdag under perioden den 1 juli 2012 till och med den 30 juni 2013.

IAF bedömde att det fanns anledning att påpeka brister i 4 av 21 granskade ärenden. I övrigt kunde IAF konstatera att de 17 ärenden som lämnats utan påpekande vid granskningen på Akademikernas erkända arbetslöshetskassa hade hanterats i enlighet med gällande lagstiftning i de delar som granskats.

¹ Ursprungligen var antalet ärenden 34 stycken enligt uttag ur IAF:s databas ASTAT. Vid granskningen föll dock 13 ärenden bort, eftersom dessa inte uppfyllde urvalskriterierna utan var anställningsärenden.

1 Bakgrund till granskningen

Av IAF:s plan för tillsyn och uppföljning för 2014 framgick att myndigheten under året skulle genomföra en löpande tematisk granskning av förstagångsprövade företagarenden vid vissa arbetslöshetskassorna.

I detta avsnitt finns en beskrivning av tillämpligt regelverk, syfte till och genomförandet av myndighetens löpande tematiska granskning av förstagångsprövade företagarenden.

1.1 Regelverk

En förstagångsprövning är en prövning av rätten till arbetslöshetsersättning för en ersättningssökande som inte tidigare har varit arbetslös eller som inte har rätt att återknyta till en tidigare period med arbetslöshetsersättning. En granskning av förstagångsprövade ärenden innebär att IAF granskar en arbetslöshetskassas tillämpning av grundläggande villkor i lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring (ALF). De i det här sammanhanget mest betydande delarna av regelverket utgörs av bestämmelserna i ALF som reglerar beräkningen av ramtiden 15 a–18 §§ ALF, fastställandet av arbetsvillkoret 12–15 §§ ALF, definition av företagare och företagares arbetslöshet och dagsförtjänst m.m. 34–41 §§ ALF.

I arbetslöshetskassans prövning av arbetsvillkoret i samband med förstagångsprövningen ingår att utreda den ersättningssökandes sysselsättning under ramtiden. Ramtiden räknas normalt tolv hela månader bakåt från det datum då den ersättningssökande anmäler sig på Arbetsförmedlingen. Brister i utredningen av vad den ersättningssökande har gjort under ramtiden kan leda till ett felaktigt beslut om ersättning.

Först efter att arbetslöshetskassan har fastställt ramtiden kan den beräkna arbetsvillkor, normalarbetstid, normalinkomst och dagsförtjänst för den ersättningssökande.

För att uppfylla ett arbetsvillkor måste den ersättningssökande under ramtiden ha förvärvsarbetat i minst sex kalendermånader och företagande jämförelsesvis med förvärvsarbete i detta avseende. Alla sex månader måste innehålla minst 80 arbetade timmar per månad. Om den sökande inte uppfyller detta villkor finns även en alternativregel, som innebär att den sökande måste ha utfört förvärvsarbete i minst 480 timmar under sex sammanhängande kalendermånader. Alla månader måste då innehålla minst 50 arbetade timmar.

En företagare är i arbetslöshetsförsäkringens mening en person som bedriver sådan näringsverksamhet som uppfyller kriterierna i 13 kap 1 § inkomstskattelagen (1999:1229) och som den ersättningssökande personligen utför arbete i och har ett väsentligt inflytande över.

För att säkerställa att den som får arbetslöshetsersättning står till arbetsmarknadens förfogande och att försäkringen inte används som inkomstutfyllnad i mindre lönsamma företag krävs att näringsverksamhet har upphört. Uppfyller den ersättningsökande villkoren för att anses ha upphört med verksamheten enligt vad som anges i 35-35 a §§ ALF ska han eller hon sålunda betraktas som arbetslös företagare.

En förutsättning för rätt till ersättning är emellertid att den sökande kan påvisa att avvecklingen av företaget skett av godtagbara skäl. Ett sådant skäl kan vara bristande lönsamhet. I annat fall kan det sökande anses ha förorsakat sin egen arbetslöshet vilket medför viss avstängning från rätten till ersättning enligt 43 b § ALF.

Vid beräkning av dagsförtjänst för företagare är huvudregeln att denna grundas på den inkomst från verksamheten som framgår av senaste beslut om slutlig skatt. Om det är mer förmånligt får dagsförtjänsten grundas på annat underlag enligt vad som följer av 37-37 a §§ ALF och för personer som under ramtiden kombinerat anställning med företagande gäller särskilda regler.

2 Granskningens syfte

Syftet med IAF:s löpande ärendegranskning av förstagångsprövade företagare-ärenden var att granska arbetslöshetskassans tillämpning av regelverket i de delar som är aktuella i samband med prövning av rätten till arbetslöshetsersättning. IAF valde att granska företagareärenden på de arbetslöshetskassor där det fanns en viss volym av sådana ärenden, och den nedre gränsen sattes till 20 ärenden. Granskningen av ärenden genomfördes på nio arbetslöshetskassor².

Det finns också ett antal allmänna effekter av löpande tematisk granskning av förstagångsprövade företagareärenden.

- Ett komplicerat specialregelverk granskas.
- Granskningarna skapar ett underlag som arbetslöshetskassorna kan använda för benchmarking.
- De publicerade rapporterna ger arbetslöshetskassans medlemmar och andra intressenter information.

Granskningen avgränsades till att i huvudsak omfatta de delar av regelverket som blir aktuella vid fastställande av arbetsvillkor, ramtid, ersättningsnivå och förutsättning för företagares arbetslöshet. Granskningen omfattade därmed befintligt beslutsunderlag och den utredning som arbetslöshetskassan vidtagit.

2.1 Metod och genomförande av granskningen

IAF:s granskning vid Akademikernas erkända arbetslöshetskassa har omfattat ett urval av förstagångsprövade beslut om ersättningsrätt för företagare, fattade under perioden den 1 juli 2012 till och med den 30 juni 2013 och där sökanden har genomgått karens och fått minst en hel ersättningsdag utbetald. I urvalet har inte ärenden som omfattar prövningar av EU/EES-regler, sjuk- eller aktivitetsersättning eller sanktioner ingått.

Det totala antalet ärenden som uppfyllde ovanstående kriterier var vid Akademikernas erkända arbetslöshetskassa 21 ärenden.

IAF genomförde ärendegranskningen på inskannade handlingar i arbetslöshetskassans lokaler i Stockholm. Granskningsbesöket genomfördes den 6 oktober till den 7 oktober 2014.

² Granskningen omfattar följande arbetslöshetskassor: Akademikernas erkända arbetslöshetskassa, Arbetslöshetskassan Alfa, Handelsanställdas arbetslöshetskassa, Hotell- och restauranganställdas arbetslöshetskassa, Kommunalarbetarnas arbetslöshetskassa, Akademikernas erkända arbetslöshetskassa, Svensk handels arbetslöshetskassa, Sveriges entreprenörers arbetslöshetskassa och Unionens arbetslöshetskassa.

Vid granskningen använde IAF en för ändamålet framtagen granskningsmall i syfte att säkerställa en kvalitativ och enhetlig granskning. Granskningsmallen bifogas denna granskningsrapport som bilaga 1.

Efter granskningen upprättades ett granskningsprotokoll. IAF har kommunicerat granskningsprotokollet med arbetslöshetskassan.

3 Allmänt om Akademikernas erkända arbetslöshetskassa

Verksamhetsområde och medlemmar

Akademikernas erkända arbetslöshetskassas verksamhetsområde omfattar i Sverige verksamma akademiker.

Av IAF:s löpande redovisning av arbetslöshetskassornas medlemstal framgår att Akademikernas erkända arbetslöshetskassa hade 677 519 medlemmar den 31 december 2014.

4 Granskningens resultat

I detta avsnitt redovisas resultatet av IAF:s granskning av förstagångsprövade företagare ärenden vid Akademikernas erkända arbetslöshetskassa.

IAF har granskat 21 ärenden vid Akademikernas erkända arbetslöshetskassa. I 5 av de granskade ärendena begärde IAF att arbetslöshetskassan skulle yttra sig. Sedan arbetslöshetskassan yttrat sig över ärendena gör IAF bedömningen att 1 av ärendena har hanterats korrekt i de delar som granskats. IAF bedömer därmed att påpekandena ska kvarstå i 4 ärenden, vilka redovisas nedan.

Ärende 1

- Underlaget i ärendet styrker inte arbetslöshetskassans beräkning av normalarbetstiden.

Den ersättningssökande uppgav ursprungligen i arbetsintyg för företagare att han under ramtiden arbetat 100 timmar per månad under nio månader och 40 timmar under tre månader. Detta blir i genomsnitt 85 arbetade timmar per månad. Den ersättningssökande har sedan lämnat kompletterande uppgifter via e-post och då uppgivit att han arbetat 150-170 timmar per månad i företaget, förutom under maj, juni, juli, augusti och december då han arbetat mindre tid. De kompletterande uppgifterna är dock inte specificerade angående hur många timmar den ersättningssökande har arbetat dessa månader, utan bara allmänt angivna. Arbetslöshetskassan har beräknat normalarbetstiden till 40 timmar per vecka, det vill säga cirka 176 timmar i månaden för samtliga månader. IAF anser inte att underlaget i ärendet styrker arbetslöshetskassans beräkning av normalarbetstiden.

Akademikernas erkända arbetslöshetskassa har yttrat sig över ärendet, varvid följande har framkommit. Arbetslöshetskassan konstaterar allmänt att beräkningen av normalarbetstiden görs utifrån de uppgifter som medlemmen lämnar på blanketten arbetsintyg för företagare. På den aktuella blanketten ombeds medlemmen att uppskatta och redovisa antalet arbetade timmar per månad och utifrån dessa uppgifter ska handläggaren bedöma och fastställa genomsnittlig arbetstid s.k. normalarbetstid.

Angående det specifika ärendet uppger arbetslöshetskassan sammanfattningsvis att den ersättningssökande redovisat 100 timmar arbete per månad under nio månader och 40 timmar arbete per månad i tre månader. Mot bakgrund av dessa uppgifter har arbetslöshetskassan begärt att den ersättningssökande ska komplettera uppgifterna angående den arbetade tiden i näringsverksamheten med uppgifter om vad han gjort utöver de redovisade timmarna. Av den ersättningssökandes kompletterande uppgifter framgår att denne arbetat 150-170 timmar per månad, inklusive administration, marknadsföring och egen utbildning. Vidare framkommer att den sökande varit sjukskriven cirka en vecka i maj samt tagit semester under halva juni, större delen av juli samt del av augusti. Sökanden har också angivit att denne arbetat mindre i december på grund av

julledighet. Utifrån dessa uppgifter har arbetslöshetskassan fastställt normalarbetstiden till 40 timmar.

Vidare uppger arbetslöshetskassan följande: ”Av 13 § p.1 lag (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring, ALF framgår att semester ska anses vara förvärvsarbete. Vägledning för hur man ska resonera kring huruvida företagares semester ska anses vara arbetad tid finns i Kammarrättens dom nr. 6683-04. Där det framgår att av företagaren inarbetad semester enligt 13 § p.1 ALF ska jämföras med arbetad tid.

I det aktuella fallet fanns det vid sidan av semester, en veckas frånvaro med sjukskrivning och några dagar med mindre arbete runt julhelgen. En samlad bedömning i det enskilda ärendet utifrån befintligt underlag ger enligt vår uppfattning stöd för att beräkna och fastställa normalarbetstiden till heltid (40).”

IAF finner att arbetslöshetskassans yttrande inte förändrar IAF:s påpekande i ärendet. Se ytterligare nedan under ”Arbetslöshetskassan allmänna kommentarer till IAF:s granskningsprotokoll”.

Ärende 2

- Arbetslöshetskassan har inte informerat den sökande om regelverket vid vilande företag.
- Underlaget i ärendet styrker inte arbetslöshetskassans beräkning av normalarbetstiden.

Den ersättningssökande uppger i arbetsintyg för företagare att denne lagt företaget vilande på grund av dålig lönsamhet. I beslutet har arbetslöshetskassan inte informerat om det regelverk som finns angående vilande företag enligt vad som anges i IAF:s föreskrift (IAFFS 2011:4)

Den ersättningssökande uppger vidare i arbetsintyg för företagare att hon under ramtiden arbetat 180 timmar per månad under nio månader och 100 timmar per månad under tre månader. Arbetslöshetskassan har vid beräkning av normalarbetstiden tillgodoräknat den ersättningssökande 176 timmar för elva månader och 112 timmar under en månad. Den ersättningssökandes normalarbetstid har sedan fastställts till 40 timmar. IAF anser inte att underlaget i ärendet styrker arbetslöshetskassans beräkning av normalarbetstiden.

Akademikernas erkända arbetslöshetskassa har yttrat sig över ärendet. I yttrandet framkommer följande. Arbetslöshetskassan instämmer i den del av IAF:s påpekande som avser att information om regelverket saknas angående vilande företag.

Vad gäller IAF:s påpekande angående beräkningen av normalarbetstiden konstaterar Arbetslöshetskassan att den ersättningssökande har redovisat 180 timmar arbete per månad i samtliga månader utom fyra veckor under sommarperioden (juni-juli). I september månad har den ersättningssökande anmält sig på Arbetsförmedlingen den 21. Arbetslöshetskassan har schabloniserat sin beräkning och utgått från att medlemmen under perioden juni-juli har haft inarbetad semester, som ska jämföras med arbetad tid. Arbetslöshetskassan är

av åsikten att det var korrekt att göra detta antagande och är av uppfattningen att underlaget i ärendet styrker beräkningen av normalarbetstiden.

Arbetslöshetskassans bedömning förändrar inte IAF:s påpekande. Se ytterligare nedan under "Arbetslöshetskassans allmänna kommentarer till IAF:s granskningsprotokoll".

Ärende 3

- Underlaget i ärendet styrker inte arbetslöshetskassans beräkning av normalarbetstiden.

Den ersättningssökande uppger i arbetsintyg för företagare att denne under ramtiden arbetat 168 timmar per månad under elva månader. Under en månad har sökanden inte arbetat alls. Arbetslöshetskassan har beräknat den ersättningssökandes normalarbetstid till 40 timmar per vecka, det vill säga cirka 176 timmar per månad för samtliga månader. IAF anser inte att underlaget i ärendet styrker arbetslöshetskassans beräkning av normalarbetstiden.

Av Akademikernas erkända arbetslöshetskassas yttrande över ärendet framgår att den ersättningssökande redovisat att denne arbetat 168 timmar per månad under samtliga månader i ramtiden förutom under juli månad. Av notering i ärendet framgår att arbetslöshetskassan gjort antagandet att den sökande då haft semester, vilket enligt 13 § p.1 ALF ska jämföras med arbetad tid. Arbetslöshetskassan anser därför att underlaget i ärendet ger stöd för ett beslut om en normalarbetstid på heltid (40).

Vad arbetslöshetskassan uppgivit i yttrandet påverkar inte IAF:s bedömning av påpekandet. Se ytterligare nedan under "Arbetslöshetskassans allmänna kommentarer till IAF:s granskningsprotokoll".

Ärende 4

- Underlaget i ärendet styrker inte arbetslöshetskassans beräkning av normalarbetstiden.
- Arbetslöshetskassan har inte informerat den sökande om regelverket vid vilande företag.

Den ersättningssökande uppger i arbetsintyg för företagare att denne under ramtiden arbetat totalt 1728 timmar. Vilket i genomsnitt blir 144 timmar per månad. Arbetslöshetskassan har beräknat den ersättningssökandes normalarbetstid till 40 timmar per vecka, det vill säga cirka 176 timmar per månad för samtliga månader. IAF anser inte att underlaget i ärendet styrker arbetslöshetskassans beräkning av normalarbetstiden.

Av arbetsintyget för företagare framgår också att den ersättningssökande har lagt företaget vilande på grund av dålig lönsamhet. I beslutet har arbetslöshetskassan inte informerat om vad det innebär att ha ett vilande företag enligt IAF:s föreskrift.

Av Akademikernas erkända arbetslöshetskassas yttrande över ärendet framgår att den instämmer i det andra påpekandet. Vad gäller det första påpekandet

uppger arbetslöshetskassan att den ersättningssökande redovisat totalt 216 dagar med heltidsarbete och enligt tjänsteanteckning har den ersättningssökande uppgivit att övrig tid är semester. Arbetslöshetskassan anser att det är rimligt att bedöma företagare på samma sätt som anställda, det vill säga att det vid sidan av semesterperioden faller bort ett antal gemensamma helgdagar. Vidare uppger arbetslöshetskassan att det i ärendet inte finns några indikationer på att företagandet skulle ha skett på deltid eller att det finns perioder då inget företagande skulle ha bedrivits alls. Mot bakgrund av detta anser arbetslöshetskassan att den lämnade redovisningen av arbetad tid på arbetsintyget för företagare tillsammans med de kompletterande uppgifter som sökanden lämnat muntligen styrker ett beslut om en normalarbetstid på heltid.

IAF vidhåller att det antalet timmar som saknas för att den ersättningssökande ska kunna tillgodoräkna sig en normalarbetstid på 40 timmar per vecka är för stort. IAF anser att Arbetslöshetskassan har gjort en felaktig bedömning av bortfallet utifrån vad som kan anses vara ett normalt uttag av semester och antalet gemensamma helgdagarberäkning per år. Påpekandet ska därför kvarstå i denna del. Arbetslöshetskassan har i sitt yttrande instämt i den del av påpekandet som avser att information om regelverket saknas angående vilande företag.

Arbetslöshetskassans allmänna kommentarer till IAF:s granskningsprotokoll

Akademikernas erkända arbetslöshetskassa har i sitt yttrande också kommit in med ett antal avslutande kommentarer rörande IAF:s granskning. Yttrandet görs med anledning av att det i samtliga aktuella ärenden finns påpekanden angående arbetslöshetskassans beräkning av normalarbetstiden. Av yttrandet framgår bland annat följande. Arbetslöshetskassan konstaterar att en eventuell sysselsättningsgrad är utgångspunkten i anställningsärenden och att ett heltidsarbete utan frånvaro i sådana ärenden alltid räknas som 40 timmar arbete per vecka eller 176 timmar per månad trots att den faktiska veckoarbetstiden är lägre.

På motsvarande sätt anser Akademikernas erkända arbetslöshetskassa att sysselsättningsgraden är det viktigaste vid bedömningen av normalarbetstiden för de ersättningssökande som bedrivit näringsverksamhet. Arbetslöshetskassan konstaterar att heltidsmättet i dessa fall inte styrs av kollektivavtal och enskilda arbetsavtal utan att varje företagare själv har möjligheten att besluta om hur många timmar som ska anses motsvara heltid. Kassan uppger också att den delar den uppfattning som IAF har gett uttryck för i sitt yttrande till Kammarrätten i mål nr. 6683-04, som innebär att en företagare arbetar heltid om inget annat anges. I det aktuella målet ger Kammarrätten stöd för att redovisade semesterdagar utgör en sådan betald semester som avses i 13 § p 1 ALF och därmed ska räknas med vid fastställandet av normalarbetstiden.

Arbetslöshetskassans uppger att dess utgångspunkt vid fastställandet av normalarbetstiden för företagare är att de flesta företagare normalt arbetar heltid men att kassan behöver underlag från den ersättningssökande som styrker detta antagande. Kassan menar att det således är handläggarens uppgift att granska och tolka de uppgifter som den ersättningssökande lämnat om arbetade timmar i arbetsintyg för företagare. Det innebär enligt arbetslöshetskassan att det är korrekt för en handläggare att väga in att färre timmar under sommarperioden kan anses motsvara en betald semester och att färre arbetade timmar under månader med helgdagar ändå i slutändan kan betraktas som heltidsarbete. Då det saknas ett avtalet heltidsmått för företagare innebär det att det för handläggaren kan vara rimligt att anta att i vart fall en arbetstid som med högst fem timmar understiger 40 bör betraktas som heltid. Detta innebär enligt kassan att i praktiken ska 154 timmar eller fler alltid räknas som en heltidsmånad, och därmed med hjälp av schablonen motsvara 176 timmar.

Arbetslöshetskassan uppger att om det är IAF:s uppfattning att arbetslöshetskassan hanterar bedömningen av normalarbetstiden på ett felaktigt sätt önskar den återkoppling från IAF för att korrigera sitt arbetssätt

IAF:s svar till arbetslöshetskassans allmänna kommentarer

IAF konstaterar att det av 23 b § ALF framgår att normalarbetstiden utgör den genomsnittliga arbetstiden under den sökandes ramtid. IAF har fått bemyndigande att meddela föreskrifter om omräkning av normalarbetstiden, se 23 g § ALF samt 4 a § förordningen (1997:835) om arbetslöshetsförsäkringen (ALFFo).

Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringens föreskrifter (IAFFS 2014:5) om arbetslöshetsförsäkring 4 kap. 1 § anger hur man räknar ut den sökandes genomsnittliga arbetstid (normalarbetstid).

Arbetslöshetskassorna använder sig av en schablon när normalarbetstiden beräknas för sökande som har haft anställningar med fast arbetstid. För en sökande som inte har haft någon fast arbetstid i sin anställning, utan har arbetat med varierande arbetstid, beräknas normalarbetstiden på den faktiskt arbetade tiden. Arbetade timmar räknas inte heller om enligt schablonen när normalarbetstiden beräknas för sökanden som är företagare då företagare inte har någon fastställd sysselsättningsgrad som anställda kan ha.

IAF har i ett yttrande till Kammarrätten i Stockholm i mål nr 6683-04 angett att IAF anser att en företagare normalt arbetar heltid om inget annat angivits. I målet lämnade sökanden in en redovisning om uttag av betald semester under processens gång. Redovisad betald semester jämförs med arbetad tid som räknas in i arbetsvillkoret.

Enligt 47 § ALF ska den ersättningssökande visa sin rätt till ersättning. Den sökande ska lämna de uppgifter som behövs för bedömningen av hans eller hennes rätt till ersättning. Bevisbördan ligger på ersättningssökanden.

I de aktuella ärendena från IAF:s granskningsprotokoll finns arbetsintyg inlämnade från företagen. De har i intygen angivit den tid de faktiskt arbetat i respektive företag. Presumtionen är att de lämnade uppgifterna är korrekta och det innebär att normalarbetstiden beräknas på de uppgifter företagen lämnat på sitt arbetsintyg. IAF anser att om det finns grund att anta att lämnade uppgifter inte stämmer ska ärendet utredas så att uppgifter korrigeras av sökanden, inte genom antaganden från Akademikernas erkända arbetslöshetskassa. IAF noterar att arbetslöshetskassan ändrar en lämnad uppgift om arbetad tid till en schablon som bl.a. alltid inkluderar uttag av betald semester. Konsekvensen av att utgå från schablon vid beräkning av normalarbetstid för företagare samt att alltid inkludera betald semester vid denna beräkning kan leda till att arbetslöshetsersättning kan utgå med för högt belopp.

Övrigt

I övrigt kan IAF konstatera att de 17 ärenden som lämnats utan påpekande vid granskningen på Akademikernas erkända arbetslöshetskassa har hanterats i enlighet med gällande lagstiftning i de delar som granskats.

5 Bilagor

Bilaga 1

Granskningsmall för förstagångsprövade företagarenden

| Granskningsmall för granskning av förstagångsprövade företagarenden vid XX arbetslöshetskassa | | | | | | | | | | | |
|---|---|-----------|------------------|--------------------------------|-------------------|---------------------------------|--------------------------------|--------------------|--|----------------|--------------|
| Underlaget | | | | | | | | | | | |
| Ärende-id | Sökande till förfogande? (Blanketten anmälan om arbetslöshet) | Ramtid ok | Arbetsvillkor ok | Grund/inkomstrelaterad ers. ok | Medlemsvillkor ok | Underlag till normalarbetsid ok | Underlag till normalinkomst ok | Vilande företag ok | Beslutsunderlag för kompletterande till förstagångsprövningen ok | Avstängning ok | Anteckningar |
| | | | | | | | | | | | |