



Ansvarig utgivare: Uno Ströberg

Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringens föreskrifter om arbetslöshetsförsäkring;

IAFFS 2006:3
*Utkom från trycket
den 27 juni 2006*

beslutade den 2 juni 2006.

Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen föreskriver med stöd av 3, 10, 13, 28, 29, 38 och 47 §§ lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring och 2 a, 4 a, 4 b, 10, 18, 27, 30 och 31 §§ förordningen (1997:835) om arbetslöshetsförsäkring följande.

Första kapitlet - grundvillkoren

Arbetslöshet

Statlig lönegaranti vid konkurs

1 § En sökande som har blivit arbetslös på grund av arbetsgivarens konkurs och som söker ersättning innan uppsägningstiden löpt ut skall lämna uppgift om konkursförvaltarens beslut till arbetslöshetskassan. Av beslutet framgår vilka av de lönefordringar som hänförs till tid före uppsägningen, som ersatts genom garantibeloppet samt hur mycket av detta som återstår för täckning av lön under uppsägningstiden. Arbetslöshetskassan skall lägga ut det återstående beloppet som lön under uppsägningstiden, för de dagar då den sökande är berättigad till sådan lön. Sedan beloppet med detta beräkningssätt förbrukats, anses den sökande som arbetslös enligt arbetslöshetsförsäkringen.

Ferielön, lärare, cirkelledare, sfi-lärare och anställda med uppehållslön

2 § En lärare eller annan sökande som arbetat i en läsårsanknuten verksamhet är inte berättigad till arbetslöshetsersättning under ferieuppehåll, då han eller hon erhållit eller har haft rätt till ferie- eller uppehållslön.

Cirkelledare och sfi-lärare har inte heller rätt till arbetslöshetsersättning under tjänstgöringsfri tid som kan anses ersatt genom ferielön.

Tid som inte är ersättningsberättigad beräknas och läggs ut enligt vad som följer av 3-7 §§ detta kapitel.

Beräkning av inte ersättningsberättigad tid

3 § Tid med ferielön, tjänstgöringsfri tid och tid med uppehållslön beräknas på följande sätt.

Tid med ferielön beräknas genom att antalet kalenderdagar som anställningen har omfattat under verksamhetsåret multiplicerat med 0,17 multiplicerat med sysselsättningsgraden i anställningen.

Tjänstgöringsfri tid, som inte berättigar till ersättning för cirkelledare och sfi-lärare beräknas genom att antalet kalenderdagar som anställningen har omfattat under arbetsåret multiplicerat med 0,26 multiplicerat med sysselsättningsgraden i anställningen.

Tid med uppehållslön beräknas genom att den uppehållslön som den sökande är berättigad till divideras med daglönen. Daglönen räknas fram genom att den genomsnittliga månadslönen divideras med trettio. Om sysselsättningsgraden varit mindre än heltid skall antalet framräknade kalenderdagar under vilka den sökande inte har rätt till arbetslöshetsersättning multipliceras med sysselsättningsgraden.

Normalarbetstid/arbetsutbud lägre än fyrtio timmar

4 § Om normalarbetstiden eller arbetsutbudet är lägre än fyrtio timmar men större eller lika med beräknad sysselsättningsgrad multiplicerad med fyrtio, skall antalet framräknade dagar under vilka den sökande inte har rätt till arbetslöshetsersättning multipliceras med fyrtio dividerat med normalarbetstiden. Om arbetsutbudet understiger normalarbetstiden skall man istället multiplicera med fyrtio dividerat med utbudet.

Avrundning

5 § Om det vid beräkningen av inte ersättningsberättigade dagar uppkommer ett brutet tal avrundas detta till närmast högre hela tal.

Utläggning av inte ersättningsberättigad tid

6 § Tid som inte är ersättningsberättigad läggs ut från och med den första dagen i ferieuppehållet.

För cirkelledare och sfi-lärare läggs dock tid som inte är ersättningsberättigad ut från och med den vecka då den 1 juni infaller.

Kombinerade anställningar som lärare, cirkelledare eller anställd med uppehållslön

7 § För en sökande som under verksamhets- eller arbetsåret har kombinerat flera anställningar som lärare, cirkelledare eller anställd med uppehållslön, skall de dagar då rätt till arbetslöshetsersättning inte

föreligger läggas ut efter varandra från och med den första dagen i ferieuppehållet.

Deltidsarbeten

8 § En sökande som har arbetat deltid som lärare, cirkelledare, sfi-lärare eller som anställd med uppehållslön och inte samtidigt under verksamhetsåret varit anmäld på arbetsförmedlingen, har inte rätt till arbetslöshetsersättning under ferieuppehållet.

Om den sökande däremot har fått arbetslöshetsersättning under terminstiden jämsides med deltidarbetet har han eller hon rätt till ersättning i samma omfattning under ferieuppehållet om anställningen inte har upphört.

Uppehåll i utbildning

9 § En sökande som genomgår arbetsmarknadsutbildning har rätt till ersättning under uppehåll i utbildningen om inte aktivitetsstöd utgår under uppehållet. Detta gäller oavsett uppehållets längd.

Annan sökande som genomgår utbildning och som söker arbetslöshetsersättning under uppehåll i utbildningen har rätt till ersättning endast under ferier och endast om dessa överstiger fyrtiofem kalenderdagar.

Vad som anges i första och andra stycket gäller under förutsättning att den sökande har en tidigare beviljad ersättningsperiod, som är gällande eller uppfyller ett arbetsvillkor inom ramtiden.

Andra kapitlet – arbetsvillkoret

Beräkning av ramtid

Arbetslöshetens början

1 § Vid beräkning av ramtid anses arbetslöshet ha inträtt den dag då den sökande anmäler sig på arbetsförmedlingen och är beredd att anta arbete. Dagar som förmedlingen är stängd räknas som arbetslösa dagar om den sökande anmäler sig på förmedlingen den första dagen då förmedlingen åter är öppen. Detta gäller endast dagar då ersättning enligt 20 § lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring kan utgå.

Utgångspunkt för beräkning av ramtiden

2 § Ramtiden skall beräknas i kalendermånader med utgångspunkt i ett månadsskifte.

Om anmälningsmånaden innehåller arbete, tid med föräldrapenning eller totalförsvarsplikt med minst sjuttio timmar (huvudregeln), respektive minst fyrtiofem timmar (alternativregeln), skall månaden

ingå i ramtiden.

Om anmälningstiden inte medtas i ramtiden skall ramtiden beräknas från närmast föregående månadsskifte.

Prövning av tillgodoräkningsbara månader

Ordningsföljden

3 § Prövningen av arbetsvillkoret startar med den månad som ligger närmast arbetslöshetens början.

Om en månad, som inte är tillgodoräkningsbar i arbetsvillkoret innehåller lika mycket tid som kan överhoppas och tid som inte kan överhoppas, skall det för den sökande förmånligaste alternativet väljas.

Om tid i ett förvärvsarbete eller tid som jämföras med förvärvsarbete enligt 13-13 a §§ lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring inte var för sig räcker för att en viss kalendermånad skall kunna tillgodoräknas, skall den tillgodoräkningsbara tiden under månaden läggas samman.

Prövning enligt huvudregeln

4 § En sökande som under ramtiden har förvärvsarbetat minst fjortonhundra timmar enligt ett intyg från arbetsgivaren anses ha uppfyllt arbetsvillkoret enligt huvudregeln i 12 § första stycket 1 lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring.

Om den sökande inte har förvärvsarbetat i denna omfattning görs en prövning månad för månad om arbetsvillkoret ändå har uppfyllts enligt huvudregeln.

Prövning enligt alternativregeln

5 § Om arbetsvillkoret inte har uppfyllts genom huvudregeln, skall en prövning ske enligt alternativregeln i 12 § första stycket 2 lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring.

Vid denna prövning läggs ramtiden ut på nytt. De regler som gäller beträffande anmälningstiden och bedömningen av om en månad skall ingå i ramtiden skall då beaktas.

Prövning av månader och timmar sker i följande steg.

1. Arbetslöshetskassan prövar med utgångspunkt från och med den första tillgodoräkningsbara månaden närmast före arbetslöshetens inträde, om den sökande har sex sammanhängande kalendermånader - exklusive överhoppningsbara månader - som innehåller minst fyrtiofem timmar arbetad eller jämförd tid.

2. Om så inte är fallet fortsätter prövningen med förskjutning av

utgångspunkten till närmast föregående tillgodoräkningsbara månad osv. bakåt under ramtiden.

3. Om det finns sex sammanhängande tillgodoräkningsbara månader och det sammanlagda antalet arbetade timmar under månaderna blir lägre än fyrahundra femtio, skall prövningen återupptas enligt 2. osv.

Prövning enligt 13 a § lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring

6 § Om den sökande inte uppfyller arbetsvillkoret med enbart förvärvsarbete och jämställd tid enligt 13 § lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring, skall arbetsvillkoret prövas enligt huvudregeln och därefter, om det behövs enligt alternativregeln. I det senare fallet skall arbetslöshetskassan beakta tid då den sökande har fått föräldrapenning eller fullgjort totalförsvarsplikt enligt 13 a § lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring, i samma ordning som anges i 3-5 §§ detta kapitel.

Totalförsvarsplikt och föräldrapenning

7 § Tid då den sökande har fullgjort totalförsvarsplikt eller fått föräldrapenning får ensam eller tillsammans med eventuell arbetad tid tillgodoräknas med högst fem dagar eller fyrtio timmar per vecka. Varje hel dag anses motsvara åtta timmars arbete. Tid då tre fjärdedels, halv, en fjärdedels respektive en åttondels föräldrapenning har utgått motsvarar sex, fyra, två respektive en timmes arbete.

Regler för vissa typer av arbeten

Förberedelsetid

8 § Vid prövning av arbetsvillkoret för vissa grupper av yrkesutövare, vars arbete kräver exempelvis förberedelse- eller repetitionstid, får sådan tid, om antalet timmar inte redovisas i arbetsgivarintyg eller liknande, tillgodoräknas enligt fastställda regler som skall godkännas av Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen.

Dessa regler skall tillämpas på de angivna yrkeskategorierna oberoende av vilken arbetslöshetskassa den sökande är medlem i.

Arbete utomlands

9 § Följande arbeten, utförda utomlands skall jämföras med arbete i Sverige och tillgodoräknas:

1. arbete hos arbetsgivare med säte i Sverige, om lön utbetalas därifrån,
2. tjänstgöring vid svenska Försvarmaktens utlandsstyrka,
3. biståndsarbete för vilka Sida eller annan svensk statlig myndighet

står för lönekostnaderna, eller

4. arbete hos Nordiska rådet, Nordiska ministerrådet och till dem knutna organ.

Lärare och cirkelledare

10 § För lärare och cirkelledare som varit anställda i tjänst där heltid anges i undervisningsskyldighet per vecka skall undervisningstimmarna räknas upp så att de motsvarar arbetade timmar i en fyrtyotimmarsvecka. Beräkningen görs genom att fyrtyo multiplicerat med antalet undervisningstimmar divideras med antalet undervisningstimmar för heltidstjänst.

Är undervisningsskyldigheten i en tjänst bestämd till visst antal timmar per år, skall detta tal delas med fyrtyo för att få fram tjänstens omfattning per vecka.

Om det vid beräkningen uppkommer ett brutet timalt skall detta avrundas till närmast lägre hela timalt.

Nattarbete

11 § För en sökande som har haft nattarbete skall arbetstid som motsvarar heltid omräknas till fyrtyotimmarsvecka. Arbete på deltid omräknas så att tjänstgöringsgraden omvandlas till andel av fyrtyotimmarsvecka genom att antal arbetade timmar i nattarbete divideras med antal timmar i nattarbete som motsvarar heltid multiplicerat med fyrtyo. Det framräknade resultatet utgör antal arbetade timmar.

Antalet arbetstimmar per månad skall efter omräkning avrundas till närmast högre heltal.

Arbete åt familjemedlem eller nära anhörig

12 § En sökande som i arbetsvillkoret vill tillgodoräkna sig arbete åt familjemedlem eller nära anhörig skall uppmanas styrka att ett verkligt anställningsförhållande har förelegat och att han eller hon haft inkomst av anställningen.

Tid som jämställs med förvärvsarbete

Beräkning av tid med avgångsvederlag

13 § Avgångsvederlaget divideras med den sökandes genomsnittliga månadsinkomst under det senaste året i den anställning som ersättningen kan hänföras till. Den på detta sätt beräknade tiden läggs ut i kalenderdagar med början från och med första dagen efter anställningens upphörande.

Beräkning av tid med ekonomiskt skadestånd motsvarande utebliven lön

14 § Det ekonomiska skadeståndet, till den del det motsvarar utebliven lön, omräknas enligt följande.

1. Om den sökande har haft fast lön, skall skadeståndet divideras med den sökandes normala avtalade månadsinkomst vid anställningens upphörande.

2. Om den sökande har haft varierad lön, skall skadeståndet divideras med den sökandes genomsnittliga månadsinkomst under det senaste året i den anställning som skadeståndet kan hänföras till.

Den på ovanstående sätt beräknade tiden läggs ut i kalenderdagar med början från och med första dagen efter anställningens upphörande.

Tredje kapitlet – ersättningens omfattning, karens och ersättningsperiodens längd

Karenstid

1 § Vid beräkningen av den tid inom vilken de fem karensdagarna skall fullgöras anses tolv månader vara likställt med femtiotvå sammanhängande kalenderveckor.

Ersättningsperiod

2 § Dag för vilken den sökande fränkants rätt till ersättning enligt 66 § lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring skall inräknas i ersättningsperioden som ersatt dag.

Avbrott i ersättningsperioden

3 § Vid bedömning av avbrott i en ersättningsperiod enligt 23 § lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring skall tolv månadersperioden anses vara trehundra sextiofem dagar.

Fjärde kapitlet – normalarbetstid

Månader på vilka normalarbetstiden baseras

Totalförsvarsplikt och föräldrapenning

1 § Vid beräkningen av normalarbetstiden får inte tid med totalförsvarsplikt eller föräldrapenning medräknas. Om sådan tid måste tas i anspråk med en eller två månader för att uppfylla arbetsvillkoret skall normalarbetstiden grunda sig på de fem respektive fyra kalendermånaderna med arbete.

Beräkning per vecka

Genomsnittlig arbetstid

2 § Den sökandes genomsnittliga arbetstid (normalarbetstid) per vecka beräknas genom att det totala antalet arbetade timmar under de medräknade kalendermånaderna läggs samman varefter summan divideras med antalet veckor under månaderna (antalet månader multiplicerat med 4,33). Tid i sista tillgodoräkningsbara månad som ligger efter den dag den sökande har anmält sig hos arbetsförmedlingen och gjort anspråk på ersättning, skall inte medräknas vid beräkning av normalarbetstiden. Följande delningstal (veckor) skall användas vid beräkning av normalarbetstid i sådan månad:

anmäld hos arbetsförmedlingen dag

1-7 = 1 vecka

8-14 = 2 veckor

15-21 = 3 veckor

22-28 = 4 veckor

29-31 = 4,33 veckor.

Fast arbetstid, hjälpregel

3 § Om den sökande före arbetslösheten har haft ett sammanhängande arbete med fast arbetstid på minst sex månader, och om arbetsvillkoret har uppfyllts genom detta arbete, skall normalarbetstiden vara den tid som den sökande varit anställd för att arbeta per vecka. Detta gäller även om den sökande har varit frånvarande från arbete på grund av sjukdom eller för vård av sjukt barn och har haft sjuklön eller ersättning från försäkringskassan.

Lärare och cirkelledare

4 § Vid fastställande av normalarbetstid för lärare och cirkelledare, som varit anställda i tjänst där heltid anges i undervisningsskyldighet per vecka, skall undervisningstimmar räknas upp så att de motsvarar arbetade timmar i en fyrtyotimmarsvecka.

Schemalagd arbetstid

5 § Om den sökande har haft schemalagd arbetstid som omfattar längre period än en vecka skall, vid beräkningen av normalarbetstiden, den arbetade tiden fördelas jämnt över de veckor schemat omfattar. Det samma gäller om den sökande haft en anställning med arbetet förlagt så att viss tid varit tjänstgöringsfri.

Lägsta normalarbetstid

6 § Om normalarbetstiden vid beräkningen understiger sjutton timmar per vecka, skall den ändå fastställas till sjutton timmar.

Underlaget för normalarbetstid i vissa fall

Deltidsanställning kombinerad med egen verksamhet

7 § Om den sökande har beviljats arbetslöshetsersättning på grund av att han eller hon förlorat en deltidsanställning som kombinerats med ett begränsat engagemang i ett företag, beräknas normalarbetstiden på den förlorade deltidsanställningen. Om den sökandes personliga verksamhet i företaget helt har upphört skall även arbetstiden i företaget medräknas.

Normalarbetstid i särskilda fall

Studerandevillkoret

8 § Om den sökande har beviljats arbetslöshetsersättning med stöd av 18 § lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring är normalarbetstiden lika med arbetsutbudet.

Permittering

9 § Om den sökande har permitterats skall den tid som han eller hon varit anställd för att arbeta utgöra normalarbetstiden, oavsett hur länge anställningen har varat.

Sjukersättning eller aktivitetsersättning

10 § Om den sökande inte har förvärvat arbetat efter det att en fjärdedels eller halv sjukersättning eller aktivitetsersättning började utges skall arbetsutbudet utgöra normalarbetstiden. Detta gäller under förutsättning att utbudet och den tid som omfattas av sjukersättningen eller aktivitetsersättningen tillsammans inte överstiger heltid.

Omräkning av normalarbetstid under pågående ersättningsperiod

11 § Om den sökande har haft ett avbrott under en pågående ersättningsperiod på grund av arbete med en längre veckoarbetstid än tidigare, skall en ny normalarbetstid fastställas. Avbrottet skall ha varit sammanhängande och ha omfattat minst tjugofem veckor inom ramtiden. Normalarbetstiden skall inte ändras om den sökandes dagsförtjänst därigenom blir lägre.

Normalarbetstid vid sänkt arbetsutbud

12 § Normalarbetstiden skall minska om den sökande har sänkt sitt arbetsutbud och därefter arbetat i samma omfattning som arbetsutbudet under minst tjugofem veckor inom ramtiden.

Femte kapitlet – inkomstrelaterad ersättning

Inkomstunderlag

1 § Som underlag för beräkning av dagsförtjänsten skall förutom lön räknas vanligen förekommande ersättningar som beskattas som inkomst av tjänst.

Inkomsten uppräknas enligt senaste gällande avtal, om det arbete som har medräknats vid fastställandet av normalarbetstiden på grund av överhoppningsbar tid ligger längre tillbaka i tiden än tolv månader från ansökan om ersättning.

Dagsförtjänst

Dagsförtjänst, grundregel

2 § Den sökandes dagsförtjänst utgörs av den inkomst per dag som han eller hon har haft av det arbete som har medräknats vid fastställandet av normalarbetstiden.

Normalarbetstiden höjd till sjutton timmar

3 § Om normalarbetstiden har fastställts till sjutton timmar per vecka och det verkliga antalet timmar understiger sjutton, skall dagsförtjänsten beräknas på det verkliga antalet timmar.

Sjukersättning eller aktivitetsersättning

4 § Om den sökande inte har förvärvat arbetat efter det att en fjärdedels eller halv sjukersättning eller aktivitetsersättning började utges skall, dagsförtjänsten baseras på tre fjärdedelar respektive hälften av det inkomstunderlag som han eller hon hade innan ersättningen började utges.

Dagsförtjänst, provisionsanställning

5 § Vid anställning med provisionsbaserad lön beräknas dagsförtjänsten på den lön som utbetalats under anställningstiden under ramtiden. Om provisionsanställningen både har påbörjats och avslutats under ramtiden, får arbetslöshetskassan som underlag för dagsförtjänsten även ta hänsyn till sådan provisionslön som inte var utbetalad vid beräkningstillfället men som var intjänad och som kan styrkas av den sökande.

Omräkning av fastställd dagsförtjänst

6 § Omräkning av en fastställd dagsförtjänst skall göras under pågående ersättningsperiod i följande fall.

1. Vid omräkning av normalarbetstiden.
2. Sedan löneförhandlingarna för medlemmarna inom arbetslöshetskassans verksamhetsområde avslutats. Uppräkningen av löneunderlaget får inte ske retroaktivt.
3. Då den sökande har haft ett avbrott under ersättningsperioden på grund av arbete med en högre inkomst än tidigare. Avbrottet skall ha varit sammanhängande och ha omfattat minst tjugofem veckor inom ramtiden.

Pensionsavdrag

Omräkning av pensionsavdrag

7 § Fastställt pensionsavdrag skall gälla intill dess att en arbetslöshetskassa begär en anmälan om arbetslöshet. Omräkning dessförinnan skall göras endast om den sökande har fått en väsentlig förändring av sin pension.

Sjätte kapitlet – företagare

Beräkning av företagares dagpenning

1 § Inkomstrelaterad ersättning får grundas endast på sådan verksamhet som företagare, som den sökande har bedrivit under tid då han eller hon varit medlem i en arbetslöshetskassa.

Dagsförtjänst, företagare

2 § En företagares dagsförtjänst beräknas till en tvåhundraextiondel av årsinkomsten. Avdrag skall göras för dagar då den sökande har hindrats från att bedriva verksamhet på grund av sjukdom eller föräldraledighet och för vilka sjuk- eller föräldrapenning har lämnats från försäkringskassan. En förutsättning för att dagarna skall dras av är att sjuk- eller föräldrapenningen inte ingår i årsinkomsten från företaget.

Med årsinkomst avses inkomsten enligt kontrolluppgiften, om verksamheten har bedrivits i ett aktiebolag eller i en ekonomisk förening och företagaren har tagit ut lön som anställd. Med årsinkomst avses i övriga fall summan av överskott i näringsverksamhet enligt självdeklarationen till Skatteverket.

Dagsförtjänst då verksamhet har bedrivits tre år eller kortare tid

3 § Om verksamheten som företagare har bedrivits under tre år eller kortare tid, skall dagsförtjänsten baseras på den genomsnittliga årsinkomsten under den tid som verksamheten faktiskt har bedrivits. Avvecklingsårets inkomst skall tas med endast om det är till fördel för den sökande.

En så stor del av tvåhundra sextio som motsvarar de månader då verksamheten bedrivits i förhållande till ett helt år utgör ett brutet år. Vid en brutet månad skall det faktiska antalet arbetsdagar räknas med.

Preliminärt beräknad dagpenning

4 § Om det vid arbetslöshetens inträde saknas deklARATIONER eller kontrolluppgifter för tid som dagsförtjänsten skall baseras på, skall arbetslöshetskassan besluta om en preliminärt beräknad dagpenning för företagare.

Om den slutliga beräkningen leder till en höjning av dagpenningen skall dagpenningen räknas upp retroaktivt från arbetslöshetens inträde.

Sjunde kapitlet - deltidarbetslöshet

Arbetslöshet del av vecka

Beräkningen enligt omräkningstabellen

1 § Om den sökande är arbetslös del av vecka beräknas antalet dagpenningbelopp enligt omräkningstabellen med utgångspunkt i normalarbetstiden. Denna minskas med arbetade timmar, karenstid och med tid, då den sökande har haft annat ersättningshinder samt med dagar då den sökande varit avstängd från ersättning enligt 43 § lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring, sammantaget benämnd hindertid.

Uppstår vid sammanräkningen av hindertid ett brutet timal, avrundas detta till närmast lägre hela timal.

Arbete under ersättningsvecka

2 § Om den sökande har schemalagt deltidarbete, som inte helt häver arbetslösheten skall, vid beräkning av ersättning enligt omräkningstabellen den arbetade tiden fördelas jämnt över de veckor schemat omfattar. Det samma gäller om den sökande har en deltidsanställning med arbetet förlagt så att viss tid är tjänstgöringsfri.

Om den sökande har lämnat någon dag på kassakortet odeklarerad och trots anmaning inte kompletterat kortet, skall den odeklarerade dagen räknas som en dag med åtta timmars arbete.

Om den sökande i en ersättningsvecka har arbetat under sådana dagar då han eller hon inte varit anmäld vid arbetsförmedlingen skall avdrag göras med den arbetade tiden om detta ger ett större avdrag än den sammanräknade hindertiden.

Arbetsfri dag för vilken lön utgått räknas som arbetad dag.

Hindertid i övrigt

3 § Hinderdag och avstängningsdag beräknas som en femtedel av normalarbetstiden. Har den sökande deklarerat hinder som berättigar honom eller henne till dagpenning enligt lagen (1962:381) om allmän försäkring för endast del av dag, minskas normalarbetstiden per dag i motsvarande mån.

Om den sökande har deklarerat att han eller hon varit förhindrad att arbeta på lördag och söndag påverkar detta inte ersättningen för veckan.

Minskat arbetsutbud

4 § Om den sökande har minskat sitt arbetsutbud skall den fastställda normalarbetstiden, vid användning av omräkningstabellen, minskas med lika många timmar som utbudet sänkts. Hindertid beräknas för sådan sökande som en del av arbetsutbudet, inte som del av normalarbetstiden.

Användning av omräkningstabellen vid konstnärligt arbete

Omvandling av inkomst till timmar

5 § Om den sökande har utfört konstnärligt arbete som musiker, sångare, skådespelare eller annat artistiskt arbete skall på kassakortet anges, förutom arbetad tid, även den inkomst han eller hon haft av sådant arbete.

För att fastställa ersättningen enligt omräkningstabellen skall inkomsten omvandlas till timmar genom att divideras med ett schabloniserat timlönebelopp. Det schabloniserade timlönebeloppet fastställs av Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen, med utgångspunkt i de avtal som gäller för motsvarande arbete som anställd. Det schabloniserade timlönebeloppet fastställs efter begäran från någon av arbetslöshetskassorna, vars verksamhetsområden omfattar konstnärligt arbete.

Ersättningsberäkning

6 § Utgångspunkten för beräkningen är kalenderveckan.

Understiger inkomsten för en dag timlönebeloppet gånger åtta skall ersättningsberäkningen utgå från den deklarerade arbetstiden.

Uppgår inkomsten till åtta gånger timlönebeloppet eller mer skall inkomsten divideras med timlönebeloppet. Det framräknade timtalet dras av från normalarbetstiden vid beräkningen av ersättningen för veckan enligt omräkningstabellen.

Om beräkningen enligt föregående stycke överstiger fyrtio skall överskjutande timmar dras av vid beräkningen av antalet ersättningsdagar för den andra kassakortsveckan. Eventuella återstående timmar dras av vid ersättningsberäkningen för följande kassakortsperioder.

Åttonde kapitlet – bisyssla

Beräkning av bisyssleinkomst

1 § Vid prövning av om inkomsten från extraarbete överstigit ett belopp som motsvarar sex grundbelopp per vecka skall beräkningen grundas på tolv månadersperioden före arbetslöshetens inträde. All tid under tolv månadersperioden skall ingå vid prövningen även om arbete inte utförts vissa tider, exempelvis på grund av att det är fråga om ett säsongarbete eller arbetet av annat skäl är koncentrerat till vissa tider eller är oregelbundet.

Om den sökande inte har haft extraarbetet under hela året före arbetslöshetens inträde skall prövningen omfatta den tid som den sökande haft arbetet.

Beslut om bisyssla

2 § En sökande som på anmälan uppgivit extraarbete skall av arbetslöshetskassan få ett beslut av vilket skall framgå om arbetet bedömts som bisyssla eller inte.

Om arbetslöshetskassan bedömer att arbetet utgör bisyssla, skall i beslut härom anges tid och inkomst – i förekommande fall i genomsnitt – per vecka som kassan beräknat för bisysslan.

Avdrag för bisyssleinkomst

3 § Om den sökandes inkomst av bisysslan ökar så att den per vecka överstiger sex grundbelopp eller beräknar den sökande att inkomsten genomsnittligt kommer att överstiga detta belopp, skall arbetslöshetskassan därefter för varje vecka göra avdrag med det belopp som överstiger sex grundbelopp. Det framräknade beloppet reducerar ersättningen per dag i proportion till det antal dagar som ersätts enligt omräkningstabellen.

Nionde kapitlet – ansökan om ersättning

Kassakort

1 § En ansökan om ersättning skall göras:

1. skriftligen på den särskilt fastställda blanketten ”Kassakort”,
2. via telefon genom dialog mellan den sökande och

arbetslöshetskassan (telekassakort), eller

3. genom elektronisk överföring (elektroniskt kassakort).

Telekassakort

2 § Arbetslöshetskassan får använda telekassakort om utformningen av arbetslöshetskassans tjänst för telekassakort och därefter vidtagna ändringar har godkänts av Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen.

Uppgifter som lämnas i ett telekassakort skall motsvara de uppgifter som lämnas på den skriftliga blanketten "Kassakort".

Arbetsintyg för företagare

3 § En sökande som varit verksam som egen företagare skall lämna försäkran och intyg om verksamheten som underlag för bedömningen av ersättningsrätten på blankett "Arbetsintyg för företagare" eller på arbetslöshetskassans formulär med motsvarande innehåll.

Tionde kapitlet - avstängning

Avstängningstid

Avräkning av avstängningsdagar

1 § Avstängningsdag är alltid hel dag. Maximalt fem avstängningsdagar kan avräknas per vecka. Detta gäller även för sökande som minskat sitt arbetsutbud så att normalarbetstiden överstiger arbetsutbudet.

Inom ramen för femdagarsregeln skall samtliga dagar då den sökande arbetat minst tre timmar räknas som avstängningsdag. Detta gäller även lördag och söndag.

Elfte kapitlet – information, utredning, bevakning

Tillfälligt uppehåll i företagares verksamhet

1 § Vid beslut om rätt till ersättning vid tillfälligt uppehåll i verksamheten skall arbetslöshetskassan informera företagaren om att han eller hon endast är berättigad till ersättning så länge verksamheten är vilande. Arbetslöshetskassan skall vidare informera företagaren om skyldigheten att meddela kassan i de fall verksamheten återupptas.

Preliminärt beräknad dagpenning för företagare

2 § Vid fastställande av dagpenning för företagare enligt 6 kap 4 § dessa föreskrifter, skall arbetslöshetskassan informera den sökande om att han eller hon är skyldig att sända en kopia av självdeklarationen eller kontrolluppgiften till arbetslöshetskassan, i anslutning till att den

ges in till Skatteverket, alternativt lämna en fullmakt till kassan att inhämta uppgifterna från Skatteverket.

Vid preliminär beräkning av dagpenningen skall arbetslöshetskassan informera den sökande om att dagpenningen kan komma att ändras när det finns underlag för en slutlig beräkning.

Förändringar i bisyssla

3 § Arbetslöshetskassan skall informera den sökande om de regler som gäller för bisyssla och om skyldigheten att underrätta arbetslöshetskassan om förändringar i tid och inkomst av bisysslan.

Information angående deltidsarbete

4 § Arbetslöshetskassan skall informera en sökande som börjar uppbara ersättning i kombination med deltidsarbete om att ersättningsrätten prövas med jämna mellanrum och att den kan komma att upphöra om den sökande avvisar erbjudet lämpligt arbete eller ett arbetsmarknadspolitiskt program.

Förlängd ersättningsperiod vid deltidsarbete

5 § Arbetslöshetskassan skall i samband med prövningen enligt 23 § lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring om den sökande har rätt till en ny ersättningsperiod utreda om den sökande vid periodens utgång har en tillsvidareanställning på deltid. Hur arbetstiden är förlagd i tillsvidareanställningen saknar betydelse liksom om arbetstiden är fast eller varierande.

Finner arbetslöshetskassan att ersättningen skall upphöra på grund av deltidsanställningen, skall den sökande i beslutet om detta också ha besked om att en prövning har gjorts enligt 23 § fjärde stycket lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring, som innebär att villkoren för en ny ersättningsperiod är uppfyllda. Samtidigt skall arbetslöshetskassan informera den sökande om regeln i 8 § förordningen (1997:835) om arbetslöshetsförsäkring.

Återstående dagar i en ersättningsperiod samt möjlighet till förlängning eller ny ersättningsperiod

6 § När minst femtio dagar återstår av de trehundra ersättningsdagarna skall arbetslöshetskassan underrätta den sökande om detta samt upplysa om möjligheten till förlängning av perioden. Den sökande skall även upplysas om att ersättning kan utgå under en ny period om den sökande under den pågående perioden har uppfyllt ett arbetsvillkor.

När minst femtio dagar återstår av den förlängda ersättningsperioden skall arbetslöshetskassan underrätta den sökande om detta samt upplysa om att ny ersättningsperiod kan beviljas förutsatt att han eller

hon under den pågående perioden har uppfyllt ett arbetsvillkor.

Information om regeln i 8 § förordningen (1997:835) om arbetslöshetsförsäkring skall lämnas i underrättelserna till den sökande.

Denna författning träder i kraft den 1 juli 2006, då Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringens föreskrifter om arbetslöshetsförsäkring (IAFFS 2005:1) upphör att gälla.

På Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringens vägnar

Bo Jangenäs

Uno Ströberg

Bilaga

INNEHÅLL

Första kapitlet – grundvillkoren

Arbetslöshet

| | |
|---|------|
| <i>Statlig lönegaranti vid konkurs</i> 1 § | s. 1 |
| <i>Ferielön lärare, cirkelledare, sfi-lärare och anställda med uppehållslön</i> 2 § | s. 1 |
| <i>Beräkning av inte ersättningsberättigad tid</i> 3 § | s. 2 |
| <i>Normalarbetstid/arbetsutbud lägre än fyrtio timmar</i> 4 § | s. 2 |
| <i>Avrundning</i> 5 § | s. 2 |
| <i>Utläggning av inte ersättningsberättigad tid</i> 6 § | s. 2 |
| <i>Kombinerade anställningar som lärare, cirkelledare eller anställd med uppehållslön</i> 7 § | s. 2 |
| <i>Deltidsarbeten</i> 8 § | s. 3 |
| <i>Uppehåll i utbildning</i> 9 § | s. 3 |

Andra kapitlet - arbetsvillkoret

Beräkning av ramtid

| | |
|---|------|
| <i>Arbetslöshetens början</i> 1 § | s. 3 |
| <i>Utgångspunkt för beräkning av ramtid</i> 2 § | s. 3 |

Prövning av tillgodoräkningsbara månader

| | |
|---|------|
| <i>Ordningsföljden</i> 3 § | s. 4 |
| <i>Prövning enligt huvudregeln</i> 4 § | s. 4 |
| <i>Prövning enligt alternativregeln</i> 5 § | s. 4 |
| <i>Prövning enligt 13 a § lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring</i> 6 § | s. 5 |
| <i>Totalförsvarspåbudsplikt och föräldrapenning</i> 7 § | s. 5 |

Regler för vissa typer av arbeten

| | |
|--|------|
| <i>Förberedelsetid</i> 8 § | s. 5 |
| <i>Arbete utomlands</i> 9 § | s. 5 |
| <i>Lärare och cirkelledare</i> 10 § | s. 6 |
| <i>Nattarbete</i> 11 § | s. 6 |
| <i>Arbete åt familjemedlem eller nära anhörig</i> 12 § | s. 6 |

Tid som jämställs med förvärvsarbete

| | |
|--|------|
| <i>Beräkning av tid med avgångsvederlag</i> 13 § | s. 6 |
| <i>Beräkning av tid med ekonomiskt skadestånd motsvarande utebliven lön</i> 14 § | s. 7 |

Tredje kapitlet – ersättningens omfattning, karens och ersättningsperiodens längd

| | |
|--|------|
| <i>Karenstid</i> 1 § | s. 7 |
| <i>Ersättningsperiod</i> 2 § | s. 7 |
| <i>Avbrott i ersättningsperioden</i> 3 § | s. 7 |

Fjärde kapitlet - normalarbetstid

Månader på vilka normalarbetstiden baseras

| | |
|---|-------|
| <i>Totalförsvarsplikt och föräldrapenning 1 §</i> | s. 7 |
| Beräkning per vecka | |
| <i>Genomsnittlig arbetstid 2 §</i> | s. 8 |
| <i>Fast arbetstid, hjälpregel 3 §</i> | s. 8 |
| <i>Lärare och cirkelledare 4 §</i> | s. 8 |
| <i>Schemalagd arbetstid 5 §</i> | s. 8 |
| <i>Lägsta normalarbetstid 6 §</i> | s. 8 |
| Underlaget för normalarbetstid i vissa fall | |
| <i>Deltidsanställning kombinerad med egen verksamhet 7 §</i> | s. 9 |
| Normalarbetstid i särskilda fall | |
| <i>Studerandevillkoret 8 §</i> | s.9 |
| <i>Permittering 9 §</i> | s. 9 |
| <i>Sjukersättning eller aktivitetsersättning 10 §</i> | s. 9 |
| <i>Omräkning av normalarbetstid under pågående ersättningsperiod 11 §</i> | s. 9 |
| <i>Normalarbetstid vid sänkt arbetsutbud 12 §</i> | s. 9 |
| | |
| Femte kapitlet – inkomstrelaterad ersättning | |
| <i>Inkomstunderlag 1 §</i> | s. 10 |
| Dagsförtjänst | |
| <i>Dagsförtjänst grundregel 2 §</i> | s. 10 |
| <i>Normalarbetstid höjd till sjutton timmar 3 §</i> | s. 10 |
| <i>Sjukersättning eller aktivitetsersättning 4 §</i> | s. 10 |
| <i>Dagsförtjänst, provisionsanställning 5 §</i> | s.10 |
| <i>Omräkning av fastställd dagsförtjänst 6 §</i> | s. 10 |
| Pensionsavdrag | |
| <i>Omräkning av pensionsavdrag 7 §</i> | s. 11 |
| | |
| Sjätte kapitlet - företagare | |
| <i>Beräkning av företagares dagpenning 1 §</i> | s. 11 |
| <i>Dagsförtjänst företagare 2 §</i> | s. 11 |
| <i>Dagsförtjänst då verksamhet har bedrivits tre år eller kortare tid 3 §</i> | s. 11 |
| <i>Preliminärt beräknad dagpenning 4 §</i> | s. 12 |
| | |
| Sjunde kapitlet - deltidsarbetslöshet | |
| Arbetslöshet del av vecka | |
| <i>Beräkning enligt omräkningstabellen 1 §</i> | s. 12 |
| <i>Arbete under ersättningsvecka 2 §</i> | s. 12 |
| <i>Hindertid i övrigt 3 §</i> | s. 13 |
| <i>Minskat arbetsutbud 4 §</i> | s. 13 |
| Användning av omräkningstabellen vid konstnärligt arbete | |
| <i>Omvandling av inkomst till timmar 5 §</i> | s. 13 |
| <i>Ersättningsberäkning 6 §</i> | s. 13 |
| | |
| Åttonde kapitlet – bisyssla | |
| <i>Beräkning av bisyssleinkomst 1 §</i> | s. 14 |
| <i>Beslut om bisyssla 2 §</i> | s. 14 |
| <i>Avdrag för bisyssleinkomst 3 §</i> | s. 14 |
| | |
| Nionde kapitlet – ansökan om ersättning | |

| | |
|---------------------------------------|-------|
| <i>Kassakort 1 §</i> | s. 14 |
| <i>Telekassakort 2 §</i> | s. 15 |
| <i>Arbetsintyg för företagare 3 §</i> | s. 15 |

Tionde kapitlet - avstängning

Avstängningstid

| | |
|---|-------|
| <i>Avräkning av avstängningsdagar 1 §</i> | s. 15 |
|---|-------|

Elfte kapitlet – information, utredning, bevakning

| | |
|--|-------|
| <i>Tillfälligt uppehåll i företagares verksamhet 1 §</i> | s. 15 |
| <i>Preliminärt beräknad dagpenning för företagare 2 §</i> | s. 15 |
| <i>Förändringar i bisyssla 3 §</i> | s. 16 |
| <i>Information angående deltidsarbete 4 §</i> | s. 16 |
| <i>Förlängd ersättningsperiod vid deltidsarbete 5 §</i> | s. 16 |
| <i>Återstående dagar i en ersättningsperiod samt möjlighet till förlängning eller ny ersättningsperiod 6 §</i> | s. 16 |