



Ansvarig utgivare: Uno Ströberg

Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringens föreskrifter om arbetslöshetsförsäkring;

IAFFS 2009:1

*Utkom från trycket
den 1 juli 2009*

beslutade den 2 juni 2009.

Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen föreskriver med stöd av 3, 13, 23 g, 25 a, 38 och 47 §§ lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring och 2 a, 4 a, 4 b, 10, 27, 30 och 31 §§ förordningen (1997:835) om arbetslöshetsförsäkring följande.

Första kapitlet – grundvillkoren

Arbetslöshet

Statlig lönegaranti vid konkurs

1 § En sökande som har blivit arbetslös på grund av arbetsgivarens konkurs och som söker ersättning innan uppsägningstiden löpt ut ska lämna uppgift om konkursförvaltarens beslut till arbetslöshetskassan. Av beslutet ska framgå vilka av de lönefordringar, som hänför sig till tid före uppsägningen och som ersatts genom garantibeloppet, samt hur mycket av detta som återstår för täckning av lön under uppsägningstiden. Arbetslöshetskassan ska lägga ut det återstående beloppet som lön under uppsägningstiden, för de dagar då den sökande har rätt till sådan lön. Sedan beloppet med detta beräkningssätt förbrukats, kan den sökande anses som arbetslös enligt arbetslöshetsförsäkringen.

Ferielön, lärare, cirkelledare, sfi-lärare och anställda med uppehållslön

2 § En lärare eller annan sökande som arbetar i en läsårsanknuten verksamhet har inte rätt till arbetslöshetsersättning under ferieuppehåll, då han eller hon har haft rätt till ferie- eller uppehållslön.

Cirkelledare och sfi-lärare har inte heller rätt till arbetslöshetsersättning under tjänstgöringsfri tid som kan anses ersatt genom ferielön.

Tid som inte ger rätt till ersättning beräknas och läggs ut enligt vad som följer av 3-7 §§ detta kapitel.

Beräkning av tid som inte ger rätt till ersättning

3 § Tid med ferielön, tjänstgöringsfri tid och tid med uppehållslön beräknas på följande sätt.

Tid med ferielön beräknas genom att antalet kalenderdagar som anställningen har omfattat under verksamhetsåret multipliceras med 0,17 multiplicerat med sysselsättningsgraden i anställningen.

Tjänstgöringsfri tid som inte ger rätt till ersättning för cirkelledare och sfi-lärare beräknas genom att antalet kalenderdagar som anställningen har omfattat under arbetsåret multipliceras med 0,26 multiplicerat med sysselsättningsgraden i anställningen.

Tid med uppehållslön beräknas genom att den uppehållslön, som den sökande har rätt till, divideras med daglönen. Daglönen räknas fram genom att den genomsnittliga månadslönen divideras med trettio. Om sysselsättningsgraden varit mindre än heltid ska antalet framräknade kalenderdagar under vilka den sökande inte har rätt till arbetslöshetsersättning multipliceras med sysselsättningsgraden.

Normalarbetstid eller arbetsutbud lägre än fyrtio timmar

4 § Om normalarbetstiden eller arbetsutbudet är lägre än fyrtio timmar men större eller lika med beräknad sysselsättningsgrad multiplicerad med fyrtio, ska antalet framräknade dagar under vilka den sökande inte har rätt till arbetslöshetsersättning multipliceras med fyrtio dividerat med normalarbetstiden. Om arbetsutbudet understiger normalarbetstiden ska antalet framräknade dagar i stället multipliceras med fyrtio dividerat med utbudet.

Avrundning

5 § Om det vid beräkningen av dagar som inte ger rätt till ersättning uppkommer ett brutet tal avrundas detta till närmast högre hela tal.

Utläggning av tid som inte ger rätt till ersättning

6 § Tid som inte ger rätt till ersättning läggs ut från första dagen i ferieuppehållet.

För cirkelledare och sfi-lärare läggs tid som inte ger rätt till ersättning ut från och med den vecka då den 1 juni infaller.

Kombinerade anställningar som lärare, cirkelledare eller anställd med uppehållslön

7 § För en sökande som under verksamhets- eller arbetsåret har kombinerat flera anställningar som lärare, cirkelledare eller anställd med uppehållslön, ska de dagar som inte ger rätt till

arbetslöshetsersättning läggas ut efter varandra från och med den först dagen i ferieuppehållet.

Deltidsarbeten

8 § En sökande som har arbetat deltid som lärare, cirkelledare, sfi-lärare eller som anställd med uppehållslön och inte samtidigt under verksamhetsåret varit anmäld på Arbetsförmedlingen, har inte rätt till arbetslöshetsersättning under ferieuppehållet.

Om den sökande däremot har fått arbetslöshetsersättning under terminstiden jämsides med deltidarbete kan han eller hon ha rätt till ersättning i samma omfattning under ferieuppehållet om anställningen inte har upphört.

Andra kapitlet – arbetsvillkoret

Beräkning av ramtid

Arbetslöshetens början

1 § Dagar som Arbetsförmedlingen är stängd räknas som arbetslösa dagar, om den sökande anmäler sig på Arbetsförmedlingen den första dagen då Arbetsförmedlingen åter är öppen. Detta gäller endast dagar då den sökande kan få arbetslöshetsersättning enligt 20 § lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring.

Utgångspunkt för beräkning av ramtid

2 § Ramtiden ska beräknas i kalendermånader med utgångspunkt i ett månadsskifte.

Om anmälningmånaden inte räknas med i ramtiden, ska ramtiden räknas från närmast föregående månadsskifte.

Prövning av tillgodoräkningsbara månader

Ordningföljden

3 § Prövningen av arbetsvillkoret startar med den månad som ligger närmast arbetslöshetens början.

Om en månad som inte är tillgodoräkningsbar i arbetsvillkoret innehåller lika mycket tid som är överhoppningsbar och tid som inte är överhoppningsbar, ska det alternativ som är förmånligast för den sökande väljas.

Om tid i ett förvärvsarbete eller tid som jämföras med förvärvsarbete enligt 13-13 a §§ lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring inte var för sig räcker för att en viss

kalendermånad ska kunna tillgodoräknas, ska den tillgodoräkningsbara tiden under månaden läggas samman.

Prövning enligt alternativregeln

4 § Om arbetsvillkoret inte har uppfyllts genom huvudregeln, ska en prövning ske enligt alternativregeln i 12 § första stycket 2 lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring.

Vid denna prövning läggs ramtiden ut på nytt. De regler som gäller för anmälningstiden och bedömningen av om en månad ska ingå i ramtiden ska då beaktas.

Prövning av månader och timmar sker i följande steg.

1. Arbetslöshetskassan prövar med utgångspunkt från och med den första tillgodoräkningsbara månaden närmast före arbetslöshetens början, om den sökande har sex sammanhängande kalendermånader - exklusive överhoppningsbara månader - som innehåller minst femtio timmar arbetad eller jämställd tid.
2. Om så inte är fallet fortsätter prövningen med förskjutning av utgångspunkten för ramtiden till närmast föregående tillgodoräkningsbara månad osv. bakåt under ramtiden.
3. Om det finns sex sammanhängande tillgodoräkningsbara månader och det sammanlagda antalet arbetade timmar under månaderna blir lägre än fyrahundraåttio, ska prövningen återupptas enligt 2 osv.

Prövning enligt 13 a § lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring

5 § Om den sökande inte uppfyller arbetsvillkoret med enbart förvärsarbete och jämställd tid enligt 13 § lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring, ska arbetsvillkoret prövas enligt huvudregeln och därefter, om det behövs enligt alternativregeln. I det senare fallet ska arbetslöshetskassan beakta tid då den sökande har fått föräldrapenning eller fullgjort totalförsvarsplikt enligt 13 a § lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring, i samma ordning som i 3-4 §§ detta kapitel.

Totalförsvarsplikt och föräldrapenning

6 § Tid då den sökande har fullgjort totalförsvarsplikt eller fått föräldrapenning får ensam eller tillsammans med eventuellt arbetad tid tillgodoräknas med högst fem dagar eller fyrtio timmar per vecka. Varje hel dag anses motsvara åtta timmars arbete. Tid då tre fjärdedels, halv, en fjärdedel respektive en åttondels föräldrapenning har utgått motsvarar sex, fyra, två respektive en timmes arbete.

Regler för vissa typer av arbeten

Förberedelse

7 § Vid prövning av arbetsvillkoret för vissa grupper av yrkesutövare, vars arbete kräver exempelvis förberedelse- eller repetitionstid, får sådan tid, om antalet timmar inte redovisas i arbetsgivarintyg eller liknande, tillgodoräknas enligt fastställda regler som ska godkännas av Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen.

Dessa regler ska tillämpas på de angivna yrkeskategorierna oberoende av vilken arbetslöshetskassa den sökande är medlem i.

Arbete utomlands

8 § Följande arbeten utomlands ska jämföras med arbete i Sverige och tillgodoräknas när arbetsvillkoret prövas:

1. arbete hos arbetsgivare med säte i Sverige, om lön utbetalas därifrån,
2. tjänstgöring vid svenska Försvarmaktens utlandsstyrka,
3. biståndsarbete för vilka Sida eller annan svensk statlig myndighet står för lönekostnaderna, eller
4. arbete hos Nordiska rådet, Nordiska ministerrådet eller till organ som är knutna dit.

Lärare och cirkelledare

9 § För lärare och cirkelledare som har varit anställda i tjänst där heltid anges i undervisningsskyldighet per vecka, ska undervisningstimmar räknas upp så att de motsvarar arbetade timmar i en fyrtiotimmarsvecka. Beräkningen görs genom att fyrtio multiplicerat med antalet undervisningstimmar divideras med antalet undervisningstimmar för heltidstjänst.

Är undervisningsskyldigheten i en tjänst bestämd till visst antal timmar per år, ska detta tal divideras med fyrtio för att få fram tjänstens omfattning per vecka.

Om beräkningen ger ett brutet timtal ska detta avrundas till närmast lägre hela timtal.

Arbete åt familjemedlem eller nära anhörig

10 § En sökande som i arbetsvillkoret vill tillgodoräkna sig arbete åt

familjemedlem eller nära anhörig ska uppmanas styrka att han eller hon har haft en verklig anställning med inkomst av denna.

Tid som jämställs med förvärvsarbete

Beräkning av tid med avgångsvederlag

11 § Tid med avgångsvederlag omräknas enligt följande.

1. Avgångsvederlaget divideras med den sökandes genomsnittliga månadsinkomst under det senaste året i den anställning som avgångsvederlaget kan hänföras till.

Den på detta sätt beräknade tiden läggs ut i kalenderdagar med början från och med första dagen efter anställningens upphörande.

Beräkning av tid med ekonomiskt skadestånd motsvarande utebliven lön

12 § Det ekonomiska skadeståndet, till den del det motsvarar utebliven lön, omräknas enligt följande.

1. Om den sökande har haft fast lön, ska skadeståndet divideras med den sökandes normala avtalade månadsinkomst vid anställningens upphörande.
2. Om den sökande har haft varierad lön, ska skadeståndet divideras med den sökandes genomsnittliga månadsinkomst under det senaste året i den anställning som skadeståndet kan hänföras till.

Den på ovanstående sätt beräknade tiden läggs ut i kalenderdagar med början från och med första dagen efter anställningens upphörande.

Tredje kapitlet – ersättningens omfattning, karens och ersättningsperiodens längd

Karenstid

1 § Vid beräkning av den tid inom vilken karensdagarna enligt 21 § lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring ska fullgöras anses tolv månader vara likställt med femtiotvå sammanhängande kalenderveckor

Ersättningsperiod

2 § Dag för vilken den sökande fränkänts rätt till ersättning enligt 66 § lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring ska räknas in i en ersättningsperiod som ersatt dag.

Avbrott i ersättningsperioden

3 § Vid bedömning av avbrott i en ersättningsperiod enligt 23 § lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring ska tolv månadersperioden anses vara trehundra sextiofyra dagar.

Fjärde kapitlet - normalarbetstid

Beräkning per vecka

Genomsnittlig arbetstid

1 § Den sökandes genomsnittliga arbetstid (normalarbetstid) per vecka beräknas genom att det totala antalet arbetade timmar under de kalendermånader som ingår i ramtiden läggs samman. Utöver arbetad tid i månader som innehåller minst femtio timmars arbete, läggs även tid som ersatts med sjuklön och tid med socialförsäkringsförmåner enligt 23 b § lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring. Den totala summan divideras med antalet veckor under månaderna (antalet månader multiplicerat med 4,33).

Tid i sista tillgodoräkningsbara månad som ligger efter den dag den sökande har anmält sig hos Arbetsförmedlingen och gjort anspråk på ersättning, ska inte medräknas vid beräkning av normalarbetstiden.

Om anmälningmånaden ingår i ramtiden ska följande delningstal (veckor) användas för sådan månad:

anmäld hos Arbetsförmedlingen dag

1-7 = 1 vecka

8-14 = 2 veckor

15-21 = 3 veckor

22-28 = 4 veckor

29-31 = 4,33 veckor.

Totalförsvarsplikt och föräldrapenning

2 § Vid beräkningen av normalarbetstiden får inte tid med totalförsvarsplikt medräknas.

Tid med föräldrapenning får medräknas om månaden i övrigt innehåller arbete i sådan omfattning att den är tillgodoräkningsbar i arbetsvillkoret.

Om tid med föräldrapenning eller totalförsvarsplikt tagits i anspråk med en eller två månader för att uppfylla arbetsvillkoret, ska istället normalarbetstiden grunda sig på resterande elva respektive tio månader.

Schemalagd arbetstid

3 § Om den sökande har haft schemalagd arbetstid som omfattar längre period än en vecka ska, den arbetade tiden fördelas jämnt över de veckor schemat omfattar när normalarbetstiden beräknas. Det samma gäller om den sökande har haft en anställning med arbetet förlagt så att viss tid varit tjänstgöringsfri.

Lägsta normalarbetstid

4 § Om normalarbetstiden vid beräkningen understiger åtta timmar, ska den ändå fastställas till åtta timmar.

Underlaget för normalarbetstid i vissa fall

Deltidsanställning kombinerad med egen verksamhet

5 § Om den sökande har beviljats arbetslöshetsersättning på grund av att han eller hon har förlorat en deltidsanställning som kombinerats med ett begränsat engagemang i ett företag, beräknas normalarbetstiden på den sammanlagda arbetstiden i anställningen och i företaget.

Omräkning av fastställd normalarbetstid

6 § Om den sökande har haft ett sammanhängande avbrott i minst tjugofem veckor under den pågående ersättningsperioden på grund av arbete med längre veckoarbetstid än tidigare, ska en ny normalarbetstid fastställas. Normalarbetstiden ska inte ändras om den sökandes dagsförtjänst därigenom blir lägre.

Vid beräkning av normalarbetstid ska en ramtid om tolv månader läggas ut.

Första och andra stycket gäller även vid avbrott under avstängningstid enligt 43-44 §§ lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring.

Femte kapitlet – inkomstrelaterad ersättning

Inkomstunderlag

1 § Som underlag för beräkning av dagsförtjänst ska som inkomst av förvärvsarbete förutom lön räknas övriga av arbetet regelmässigt utgående ersättningar som beskattas som inkomst av tjänst.

Inkomsten räknas upp enligt senast gällande avtal, om det arbete som har räknats med vid fastställande av normalarbetstiden på grund av överhoppningsbar tid ligger längre tillbaka i tiden än tolv

månader från ansökan om ersättning.

Dagsförtjänst

Dagsförtjänst, grundregel

2 § Den sökandes dagsförtjänst ska baseras på den förvärvsinkomst av arbete och det ersättningsbelopp som får tillgodoräknas enligt 23 b § lagen (1997: 238) om arbetslöshetsförsäkring under de månader som normalarbetstiden beräknas på.

Normalarbetstiden höjd till åtta timmar

3 § Om normalarbetstiden har fastställts till åtta timmar per vecka och det verkliga antalet timmar understiger åtta, ska dagsförtjänsten beräknas på det verkliga antalet timmar.

Omräkning av fastställd dagsförtjänst

4 § Omräkning av fastställd dagsförtjänst under pågående ersättningsperiod ska göras i följande fall.

1. Vid omräkning av normalarbetstiden.
2. Sedan löneförhandlingarna för medlemmarna inom arbetslöshetskassans verksamhetsområde har avslutats. Uppräkning av löneunderlaget får inte ske retroaktivt.

Pensionsavdrag

Omräkning av pensionsavdrag

5 § Fastställt pensionsavdrag ska gälla till dess att en arbetslöshetskassa begär en anmälan om arbetslöshet. Omräkning dessförinnan ska göras endast om den sökande har fått en väsentlig förändring av sin pension.

Sjätte kapitlet – företagare

Beräkning av företagares dagpenning

1 § Inkomstrelaterad ersättning får grundas endast på sådan verksamhet som den sökande har bedrivit som företagare under den tid då han eller hon varit medlem i en arbetslöshetskassa.

Dagsförtjänst, företagare

2 § En företagares dagsförtjänst beräknas till en tvåhundra- och sextiondel av årsinkomsten.

Med årsinkomst avses inkomst enligt kontrolluppgiften, om verksamheten har bedrivits i ett aktiebolag eller i en ekonomisk förening och företagaren har tagit ut lön som anställd. Med årsinkomst avses i övriga fall summan av överskott i näringsverksamhet enligt självdeklarationen till Skatteverket.

Vid beräkning av dagsförtjänsten ingår även, för månader som innehåller arbete i den omfattningen att de är tillgodoräkningsbara i ett arbetsvillkor, ersättningsbelopp enligt 23 b § lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring.

Dagsförtjänst då verksamhet har bedrivits tre år eller kortare tid

3 § Om verksamheten som företagare har bedrivit under tre år eller kortare tid, ska dagsförtjänsten baseras på den genomsnittliga årsinkomsten under den tid som verksamheten faktiskt har bedrivits. Avvecklingsårets inkomst ska tas med endast om det är till fördel för den sökande.

En så stor del av tvåhundra sextio som motsvarar de månader då verksamheten bedrivits i förhållande till ett helt år utgör ett brutet år. Vid en brutet månad ska det faktiska antalet arbetsdagar räknas med.

Preliminärt beräknad dagpenning

4 § Om det vid arbetslöshetens inträde saknas deklarerationer eller kontrolluppgifter för tid som dagsförtjänsten ska baseras på, ska arbetslöshetskassan besluta om en preliminärt beräknad dagpenning för företagare.

Om den slutliga beräkningen leder till en höjning av dagpenningen ska dagpenningen räknas upp retroaktivt från arbetslöshetens inträde.

Sjunde kapitlet - deltidarbetslöshet

Arbetslöshet del av vecka

Beräkning enligt omräkningstabellen

1 § Om den sökande är arbetslös del av vecka beräknas antalet dagpenningbelopp enligt omräkningstabellen med utgångspunkt i normalarbetstiden. Normalarbetstiden minskas med arbetade timmar, karenstid och med tid, då den sökande har haft annat ersättningshinder samt med dagar då den sökande varit avstängd från ersättning enligt 43 § lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring, sammantaget benämnd hindertid.

Om sammanräkningen av hindertid ger ett brutet timal avrundas

detta till närmast lägre hela timal.

Arbete under ersättningsvecka

2 § Om den sökande har schemalagt deltidarbete, som inte häver arbetslösheten helt ska, den arbetade tiden fördelas jämnt över de veckor schemat omfattar, när ersättningen beräknas. Denna beräkning ska ske enligt omräkningstabellen. Det samma gäller om den sökande har en deltidsanställning med arbetet förlagt så att viss tid är tjänstgöringsfri.

Om den sökande har lämnat någon dag på kassakortet odeklarerad och trots uppmaning inte kompletterat kortet, ska den odeklarerade dagen räknas som en dag med åtta timmars arbete.

Om den sökande i en ersättningsvecka har arbetat under sådana dagar då han eller hon inte varit anmäld vid Arbetsförmedlingen ska avdrag göras med den arbetade tiden om detta ger ett större avdrag än den sammanräknade hindertiden.

Arbetsfri dag för vilken lön har utgått räknas som arbetad dag.

Hindertid i övrigt

3 § Hinderdag och avstängningsdag beräknas som en femtedel av normalarbetstiden.

Om den sökande har deklarerat att han eller hon varit förhindrad att arbeta på lördag och söndag påverkar inte det ersättningen för veckan.

Minskat arbetsutbud

4 § Om den sökande har minskat sitt arbetsutbud ska den fastställda normalarbetstiden, vid användning av omräkningstabellen, minskas med lika många timmar som utbudet sänkts. Hindertid beräknas i dessa fall som en del av arbetsutbudet, inte som del av normalarbetstiden.

Användning av omräkningstabellen vid konstnärligt arbete

Omvandling av inkomst till timmar

5 § Om den sökande har utfört konstnärligt arbete som musiker, sångare, skådespelare eller annat artistiskt arbete ska på kassakortet anges, arbetad tid och den inkomst som han eller hon har haft av sådant arbete.

För att fastställa ersättningen enligt omräkningstabellen ska inkomsten omvandlas till timmar genom att divideras med ett schabloniserat timlönebelopp. Det schabloniserade timlöne-

beloppet fastställs av Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen med utgångspunkt i de avtal som gäller för motsvarande arbete som anställd. Det schabloniserade timlönebeloppet fastställs efter begäran från någon av arbetslöshetskassorna, vars verksamhetsområde omfattar konstnärligt arbete.

Ersättningsberäkning

6 § Utgångspunkten för beräkningen är kalenderveckan.

Understiger inkomsten för en dag timlönebeloppet gånger åtta ska ersättningsberäkningen utgå från den deklarerade arbetstiden. Uppgår inkomsten till åtta gånger timlönebeloppet eller mer ska inkomsten divideras med timlönebeloppet. Det framräknade timtalet dras av från normalarbetstiden vid beräkning av ersättning för veckor enligt omräkningstabellen.

Om beräkningen enligt föregående stycke överstiger fyrtio ska överskjutande timmar dras av vid beräkning av antalet ersättningsdagar för den andra kassakortsveckan. Eventuella återstående timmar dras av vid ersättningsberäkningen för följande kassakortsperioder.

Åttonde kapitlet – bisyssla

Beslut om bisyssla

1 § En sökande som i sin anmälan om arbetslöshet har uppgivit extraarbete ska få ett beslut av arbetslöshetskassan, som anger om arbetet har bedömts som bisyssla eller inte.

Om arbetslöshetskassan bedömer att arbetet utgör bisyssla, ska i beslutet anges tid och inkomst – i förekommande fall i genomsnitt – per vecka som arbetslöshetskassan har beräknat för bisysslan.

Avdrag för bisysleinkomst

2 § Om den sökandes inkomst av bisysslan ökar så att den per vecka överstiger sex grundbelopp, eller om den sökande beräknar att inkomsten kommer att överstiga detta belopp, ska arbetslöshetskassan därefter för varje vecka göra avdrag med det belopp som överstiger sex grundbelopp. Det framräknade beloppet reducerar ersättningen per dag i proportion till det antal dagar som ersätts enligt omräkningstabellen.

Nionde kapitlet – ansökan om ersättning

Kassakort

1 § En ansökan om ersättning ska göras:

1. skriftligen på den särskilt fastställda blanketten "Kassakort",
2. via telefon genom dialog mellan den sökande och arbetslöshetskassan (telekassakort), eller
3. genom elektronisk överföring (elektroniskt kassakort).

Telekassakort

2 § Arbetslöshetskassan får använda telekassakort om utförningen av arbetslöshetskassans tjänst för telekassakort har genomförts och därefter vidtagna ändringar godkänts av Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen.

Uppgifter som lämnas i ett telekassakort ska motsvara de uppgifter som lämnas på den skriftliga blanketten "Kassakort".

Arbetsintyg för företagare

3 § En sökande som har varit verksam som egen företagare ska lämna försäkran och intyg om verksamheten som underlag för bedömningen av rätten till ersättning på blankett "Arbetsintyg för företagare" eller på arbetslöshetskassans formulär med motsvarande innehåll.

Tionde kapitlet – avstängning

Avstängningstid

Beräkning av avstängningsdagar

1 § Avstängningsdag är alltid hel dag. Maximalt fem avstängningsdagar kan räknas av per vecka. Detta gäller även för en sökande som har minskat sitt arbetsutbud så att normalarbetstiden överstiger arbetsutbudet.

Inom ramen för femdagsregeln ska samtliga dagar då den sökande arbetat minst tre timmar räknas som avstängningsdag. Detta gäller även lördag och söndag.

Elfte kapitlet – information

Tillfälligt uppehåll i företagares verksamhet

1 § Vid beslut om rätt till ersättning vid tillfälligt uppehåll i verksamheten ska arbetslöshetskassan informera företagaren om att han eller hon endast har rätt till ersättning så länge verksamheten är vilande. Arbetslöshetskassan ska vidare informera en företagare om skyldigheten att meddela arbetslöshetskassan i de fall verksamheten återupptas.

Preliminärt beräknad dagpenning för företagare

2 § Vid fastställande av dagpenning för företagare enligt 6 kap. 4 § dessa föreskrifter, ska arbetslöshetskassan informera den sökande om att han eller hon är skyldig att sända en vidimerad kopia av självdeklaration eller kontrolluppgift till arbetslöshetskassan, i anslutning till att den ges in till Skatteverket alternativt lämna en fullmakt till arbetslöshetskassan att begära uppgifterna från Skatteverket.

Vid preliminär beräkning av dagpenningen ska arbetslöshetskassan informera den sökande om att dagpenningen kan komma att ändras, när det finns underlag för en slutlig beräkning.

Förändringar i bisyssla

3 § Arbetslöshetskassan ska informera den sökande om de regler som gäller för bisyssla och om skyldigheten att underrätta arbetslöshetskassan om förändringar i tid och inkomst av bisysslan.

Återstående dagar i en ersättningsperiod samt möjlighet till ny ersättningsperiod

4 § När minst femtio dagar återstår av ersättningsdagarna i en ersättningsperiod ska arbetslöshetskassan underrätta den sökande om detta. Den sökande ska även upplysas om att han eller hon kan ha rätt till ersättning under en ny period, om den sökande under den pågående perioden har uppfyllt ett arbetsvillkor.

Möjlighet att välja arbetslöshetsersättning eller deltagande i jobb- och utvecklingsgarantin

5 § Arbetslöshetskassan ska, i de fall en sökande har rätt till fyrahundrafemtio ersättningsdagar, informera honom eller henne om denna rätt. Arbetslöshetskassan ska lämna informationen senast när etthundrafemtio ersättningsdagar återstår av här aktuell ersättningsperiod.

Arbetslöshetskassan ska samtidigt informera om den sökandes möjlighet att efter dag trehundra välja att uppbära arbetslöshetsersättning eller delta i jobb- och utvecklingsgarantin. Arbetslöshetskassan ska vidare informera den sökande om att deltagandet inte hindrar honom eller henne från att återgå till den påbörjade ersättningsperioden inom ramen för de fyrahundrafemtio dagarna.

Övergångsbestämmelser

1. Denna författning träder i kraft den 1 juli 2009, då Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringens föreskrifter (IAFFS 2006:3) upphör

att gälla.

2. I fråga om ersättningsperioder som har beviljats före ikraftträdandet gäller fortfarande äldre föreskrifter.

På Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringens vägnar

ANNE-MARIE QVARFORT

Uno Ströberg

INNEHÅLL

Första kapitlet – grundvillkoren**Arbetslöshet**

| | |
|---|------|
| <i>Statlig lönegaranti vid konkurs</i> 1 § | s. 1 |
| <i>Ferielön lärare, cirkelledare, sfi-lärare och anställda med uppehållslön</i> 2 § | s. 1 |
| <i>Beräkning av inte ersättningsberättigad tid</i> 3 § | s. 2 |
| <i>Normalarbetstid eller arbetsutbud lägre än fyrtio timmar</i> 4 § | s. 2 |
| <i>Avrundning</i> 5 § | s. 2 |
| <i>Utläggning av tid som inte ger rätt till ersättning</i> 6 § | s. 2 |
| <i>Kombinerade anställningar som lärare, cirkelledare eller anställd med uppehållslön</i> 7 § | s. 2 |
| <i>Deltidsarbeten</i> 8 § | s. 3 |

Andra kapitlet - arbetsvillkoret**Beräkning av ramtid**

| | |
|---|------|
| <i>Arbetslöshetens början</i> 1 § | s. 3 |
| <i>Utgångspunkt för beräkning av ramtid</i> 2 § | s. 3 |
| Prövning av tillgodoräkningsbara månader | s. 3 |
| <i>Ordningföljden</i> 3 § | s. 3 |
| <i>Prövning enligt alternativregeln</i> 4 § | s. 3 |
| <i>Prövning enligt 13 a § lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring</i> 5 § | s. 4 |
| <i>Totalförsvarspikt och föräldrapenning</i> 6 § | s. 4 |

Regler för vissa typer av arbeten

| | |
|--|------|
| <i>Förberedelsetid</i> 7 § | s. 5 |
| <i>Arbete utomlands</i> 8 § | s. 5 |
| <i>Lärare och cirkelledare</i> 9 § | s. 5 |
| <i>Arbete åt familjemedlem eller nära anhörig</i> 10 § | s. 5 |
| Tid som jämställs med förvärvsarbete | s. 6 |
| <i>Beräkning av tid med avgångsvederlag</i> 11 § | s. 6 |
| <i>Beräkning av tid med ekonomiskt skadestånd motsvarande utebliven lön</i> 12 § | s. 6 |

Tredje kapitlet – ersättningens omfattning, karens och ersättningsperiodens längd

| | |
|--|------|
| <i>Karenstid</i> 1 § | s. 6 |
| <i>Ersättningsperiod</i> 2 § | s. 6 |
| <i>Avbrott i ersättningsperioden</i> 3 § | s. 7 |

Fjärde kapitlet – normalarbetstid**Beräkning per vecka**

| | |
|--|------|
| <i>Genomsnittlig arbetstid</i> 1 § | s. 7 |
| <i>Totalförsvarspikt och föräldrapenning</i> 2 § | s. 7 |
| <i>Schemalagd arbetstid</i> 3 § | s. 8 |
| <i>Lägsta normalarbetstid</i> 4 § | s. 8 |
| Underlag för normalarbetstid i vissa fall | |

| | |
|--|------|
| <i>Deltidsanställning kombinerad med egen verksamhet 5 §</i> | s. 8 |
| <i>Omräkning av fastställd normalarbetstid 6 §</i> | s. 8 |

Femte kapitlet – inkomstrelaterad ersättning

| | |
|----------------------------|------|
| <i>Inkomstunderlag 1 §</i> | s. 8 |
|----------------------------|------|

Dagsförtjänst

| | |
|--------------------------------------|------|
| <i>Dagsförtjänst, grundregel 2 §</i> | s. 9 |
|--------------------------------------|------|

| | |
|--|------|
| <i>Normalarbetstiden höjd till åtta timmar 3 §</i> | s. 9 |
|--|------|

| | |
|--|------|
| <i>Omräkning av fastställd dagsförtjänst 4 §</i> | s. 9 |
|--|------|

Pensionsavdrag

| | |
|--|------|
| <i>Omräkning av pensionsavdrag 5 §</i> | s. 9 |
|--|------|

Sjätte kapitlet - företagare

| | |
|--|------|
| <i>Beräkning av företagares dagpenning 1 §</i> | s. 9 |
|--|------|

| | |
|-------------------------------------|------|
| <i>Dagsförtjänst företagare 2 §</i> | s. 9 |
|-------------------------------------|------|

| | |
|---|-------|
| <i>Dagsförtjänst då verksamhet har bedrivits tre år eller kortare tid 3 §</i> | s. 10 |
|---|-------|

| | |
|--|-------|
| <i>Preliminärt beräknad dagpenning 4 §</i> | s. 10 |
|--|-------|

Sjunde kapitlet - deltidsarbetslöshet

Arbetslöshet del av vecka

| | |
|--|-------|
| <i>Beräkning enligt omräkningstabellen 1 §</i> | s. 10 |
|--|-------|

| | |
|--|-------|
| <i>Arbete under ersättningsvecka 2 §</i> | s. 11 |
|--|-------|

| | |
|-------------------------------|-------|
| <i>Hindertid i övrigt 3 §</i> | s. 11 |
|-------------------------------|-------|

| | |
|--------------------------------|-------|
| <i>Minskat arbetsutbud 4 §</i> | s. 11 |
|--------------------------------|-------|

Användning av omräkningstabellen vid konstnärligt arbete

| | |
|--|-------|
| <i>Omvandling av inkomst till timmar 5 §</i> | s. 11 |
|--|-------|

| | |
|---------------------------------|-------|
| <i>Ersättningsberäkning 6 §</i> | s. 12 |
|---------------------------------|-------|

Åttonde kapitlet – bisyssla

| | |
|-------------------------------|-------|
| <i>Beslut om bisyssla 1 §</i> | s. 12 |
|-------------------------------|-------|

| | |
|---------------------------------------|-------|
| <i>Avdrag för bisyssleinkomst 2 §</i> | s. 12 |
|---------------------------------------|-------|

Nionde kapitlet – ansökan om ersättning

| | |
|----------------------|-------|
| <i>Kassakort 1 §</i> | s. 12 |
|----------------------|-------|

| | |
|--------------------------|-------|
| <i>Telekassakort 2 §</i> | s. 13 |
|--------------------------|-------|

| | |
|---------------------------------------|-------|
| <i>Arbetsintyg för företagare 3 §</i> | s. 13 |
|---------------------------------------|-------|

Tionde kapitlet - avstängning

Avstängningstid

| | |
|---|-------|
| <i>Beräkning av avstängningsdagar 1 §</i> | s. 13 |
|---|-------|

Elfte kapitlet – information

| | |
|--|-------|
| <i>Tillfälligt uppehåll i företagares verksamhet 1 §</i> | s. 13 |
|--|-------|

| | |
|---|-------|
| <i>Preliminärt beräknad dagpenning för företagare 2 §</i> | s. 14 |
|---|-------|

| | |
|------------------------------------|-------|
| <i>Förändringar i bisyssla 3 §</i> | s. 14 |
|------------------------------------|-------|

| | |
|---|--|
| <i>Återstående dagar av en ersättningsperiod samt möjlighet till ny ersättningsperiod 4 §</i> | |
|---|--|

| | |
|---|-------|
| <i>Möjlighet att välja arbetslöshetsersättning eller deltagande i jobb- och utvecklingsgarantin 5 §</i> | s. 14 |
|---|-------|

| | |
|------------------------------|-------|
| <i>Övergångsbestämmelser</i> | s. 14 |
|------------------------------|-------|

