



IAF

Inspektionen för  
arbetslöshetsförsäkringen

## Information

Bestämmelsen i 6 kap. 8 § 1 st 3 p. IAFFS 2005:1 ska inte tillämpas  
jmf Regeringsrättens dom den 31 augusti 2005 i mål nr 727-04 (RÅ 2005 ref. 39)

Bestämmelsen i 10 kap. 3 § i IAFFS 2005: 1 har upphört att gälla den 1 mars 2006  
jmf IAFFS 2006:2

Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen



*Ansvarig utgivare: Uno Ströberg*

---

**Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringens föreskrifter  
om arbetslöshetsförsäkring;**

IAFFS 2005:1  
*Utkom från trycket  
den 3 augusti 2005*

beslutade den 30 juni 2005.

Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen föreskriver med stöd av 13, 38 och 47 §§ lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring och 10, 27, 30 och 31 §§ förordningen (1997:835) om arbetslöshetsförsäkring följande.

**Första kapitlet - grundvillkoren**

**Arbetslöshet**

*Statlig lönegaranti vid konkurs*

1 § En sökande som har blivit arbetslös på grund av arbetsgivarens konkurs och som söker ersättning innan uppsägningstiden löpt ut skall lämna uppgift om konkursförvaltarens beslut till arbetslöshetskassan. Av detta framgår vilka av de lönefordringar som hänför sig till tid före uppsägningen, som ersatts genom garantibeloppet samt hur mycket av detta som återstår för täckning av lön under uppsägningstid. Arbetslöshetskassan skall lägga ut det återstående beloppet som lön under uppsägningstiden, för de dagar då den sökande är berättigad till sådan lön. Sedan beloppet med detta beräkningssätt förbrukats, anses den sökande som arbetslös enligt arbetslöshetsförsäkringen.

*Ferielön, lärare, cirkelledare, sfi-lärare och anställda med uppehållslön*

2 § En lärare eller annan sökande som arbetat i en läsårsanknuten verksamhet är inte berättigad till arbetslöshetsersättning under ferieuppehåll, då han eller hon erhållit eller har haft rätt till ferie- eller uppehållslön.

Cirkelledare och sfi-lärare har inte heller rätt till arbetslöshetsersättning under tjänstgöringsfri tid som kan anses ersatt genom ferielön.

Tid som inte är ersättningsberättigad beräknas och läggs ut enligt vad som följer av 3-7 §§ detta kapitel.

*Beräkning av inte ersättningsberättigad tid*

3 § Tid med ferielön, tjänstgöringsfri tid och tid med uppehållslön beräknas på följande sätt.

Tid med ferielön beräknas genom att antalet kalenderdagar som anställningen har omfattat under verksamhetsåret multiplicerat med 0,17 multiplicerat med sysselsättningsgraden i anställningen.

Tjänstgöringsfri tid, som inte berättigar till ersättning för cirkelledare och sfi-lärare beräknas genom att antalet kalenderdagar som anställningen har omfattat under arbetsåret multiplicerat med 0,26 multiplicerat med sysselsättningsgraden i anställningen.

Tid med uppehållslön beräknas genom att den uppehållslön som den sökande är berättigad till divideras med daglönen. Daglönen räknas fram genom att den genomsnittliga månadslönen divideras med trettio. Om sysselsättningsgraden varit mindre än heltid skall antalet framräknade kalenderdagar under vilka den sökande inte har rätt till arbetslöshetsersättning multipliceras med sysselsättningsgraden.

#### *Normalarbetstid/arbetsutbud lägre än fyrtio timmar*

4 § Om normalarbetstiden eller arbetsutbudet är lägre än fyrtio timmar men större eller lika med beräknad sysselsättningsgrad multiplicerad med fyrtio, skall antalet framräknade dagar under vilka den sökande inte har rätt till arbetslöshetsersättning multipliceras med fyrtio dividerat med normalarbetstiden. Om arbetsutbudet understiger normalarbetstiden skall man istället multiplicera med fyrtio dividerat med utbudet.

#### *Avrundning*

5 § Om det vid beräkningen av inte ersättningsberättigade dagar uppkommer ett brutet tal avrundas detta till närmast högre hela tal.

#### *Utläggning av inte ersättningsberättigad tid*

6 § Tid som inte är ersättningsberättigad läggs ut från och med den första dagen i ferieuppehållet.

För cirkelledare och sfi-lärare läggs dock tid som inte är ersättningsberättigad ut från och med den vecka då den 1 juni infaller.

#### *Kombinerade anställningar som lärare, cirkelledare eller anställd med uppehållslön*

7 § För en sökande som under verksamhets- eller arbetsåret har kombinerat flera anställningar som lärare, cirkelledare eller anställd med uppehållslön, skall de dagar då rätt till arbetslöshetsersättning inte föreligger läggas ut efter varandra från och med den första dagen i uppehållsperioden.

### *Deltidsarbeten*

8 § En sökande som har arbetat deltid som lärare, cirkelledare, sfi-lärare eller som anställd med uppehållslön och inte samtidigt under verksamhetsåret varit anmäld på arbetsförmedlingen, har inte rätt till arbetslöshetsersättning under ferieuppehållet.

Om den sökande däremot har fått arbetslöshetsersättning under terminstiden jämsides med deltidarbetet har han eller hon rätt till ersättning i samma omfattning under ferieuppehållet om anställningen inte har upphört.

### *Tjänstledighet utan lön*

9 § En sökande som är tjänstledig betraktas inte som arbetslös.

### *Uppehåll i utbildning*

10 § En sökande som genomgår arbetsmarknadsutbildning har rätt till ersättning under uppehåll i utbildningen om inte aktivitetsstöd utgår under uppehållet. Detta gäller oavsett uppehållets längd.

Annan sökande som genomgår utbildning och som söker arbetslöshetsersättning under uppehåll i utbildningen har rätt till ersättning endast under ferier och endast om dessa överstiger fyrtiofem kalenderdagar.

Vad som anges i första och andra styckena gäller under förutsättning att den sökande har en tidigare beviljad ersättningsperiod eller uppfyller ett arbetsvillkor inom ramtiden.

## **Andra kapitlet – arbetsvillkoret**

### **Beräkning av ramtid**

#### *Arbetslöshetens början*

1 § Vid beräkning av ramtid anses arbetslöshet ha inträtt den dag då den sökande anmäler sig på arbetsförmedlingen och är beredd att anta arbete. Dagar som förmedlingen är stängd räknas som arbetslösa dagar om den sökande anmäler sig på förmedlingen den första dagen då förmedlingen åter är öppen. Detta gäller endast dagar då ersättning enligt 20 § lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring kan utgå.

#### *Utgångspunkt för beräkning av ramtiden*

2 § Ramtiden skall beräknas i kalendermånader med utgångspunkt i ett månadsskifte.

Om anmälningsmånaden innehåller arbete, tid med föräldrapenning eller totalförsvarsplikt med minst sjuttio timmar (huvudregeln),

respektive minst fyrtiofem timmar (alternativregeln), skall månaden ingå i ramtiden.

Om anmälningmånaden inte medtas i ramtiden skall ramtiden beräknas från närmast föregående månadsskifte.

### **Prövning av tillgodoräkningsbara månader**

#### *Ordningsföljden*

3 § Prövningen av arbetsvillkoret startar med den månad som ligger närmast arbetslöshetens början.

Om en månad, som inte är tillgodoräkningsbar i arbetsvillkoret innehåller lika mycket tid som kan överhoppas och tid som inte kan överhoppas, skall det för den sökande förmånligaste alternativet väljas.

Om tid i ett förvärvsarbete eller tid som jämföras med förvärvsarbete enligt 13-13 a §§ lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring inte var för sig räcker för att en viss kalendermånad skall kunna tillgodoräknas, skall den tillgodoräkningsbara tiden under månaden läggas samman.

#### *Prövning enligt huvudregeln*

4 § En sökande som under ramtiden har förvärvsarbetat minst fjortonhundra timmar enligt ett intyg från arbetsgivaren anses ha uppfyllt arbetsvillkoret enligt huvudregeln i 12 § första stycket 1 lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring.

Om den sökande inte har förvärvsarbetat i denna omfattning görs en prövning månad för månad om arbetsvillkoret ändå har uppfyllts enligt huvudregeln.

#### *Prövning enligt alternativregeln*

5 § Om arbetsvillkoret inte har uppfyllts genom huvudregeln, skall en prövning ske enligt alternativregeln i 12 § första stycket 2 lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring.

Vid denna prövning läggs ramtiden ut på nytt. De regler som gäller beträffande anmälningmånaden och bedömningen av om en månad skall ingå i ramtiden skall då beaktas.

Prövning av månader och timmar sker i följande steg.

1. Arbetslöshetskassan prövar med utgångspunkt från och med den första tillgodoräkningsbara månaden närmast före arbetslöshetens inträde, om den sökande har sex sammanhängande kalendermånader - exklusive överhoppningsbara månader - som innehåller minst fyrtiofem timmar arbetad eller jämförd tid.

2. Om så inte är fallet fortsätter prövningen med förskjutning av utgångspunkten till närmast föregående tillgodoräkningsbara månad osv. bakåt under ramtiden.

3. Om det finns sex sammanhängande tillgodoräkningsbara månader och det sammanlagda antalet arbetade timmar under månaderna blir lägre än fyrahundra femtio, skall prövningen återupptas enligt 2. osv.

#### *Prövning enligt 13 a § lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring*

6 § Om den sökande inte uppfyller arbetsvillkoret med enbart förvärvsarbete och jämställd tid enligt 13 § lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring, skall arbetsvillkoret prövas enligt huvudregeln och därefter, om det behövs enligt alternativregeln. I det senare fallet skall arbetslöshetskassan beakta tid då den sökande har fått föräldrapenning eller fullgjort totalförsvarsplikt enligt 13 a § lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring, i samma ordning som anges i 3-5 §§ detta kapitel.

#### *Totalförsvarsplikt och föräldrapenning*

7 § Tid då den sökande har fullgjort totalförsvarsplikt eller fått föräldrapenning får ensam eller tillsammans med eventuell arbetad tid tillgodoräknas med högst fem dagar eller fyrtio timmar per vecka. Varje hel dag anses motsvara åtta timmars arbete. Tid då tre fjärdedels, halv, en fjärdedels respektive en åttondels föräldrapenning har utgått motsvarar sex, fyra, två respektive en timmes arbete.

### **Regler för vissa typer av arbeten**

#### *Förberedelsetid*

8 § Vid prövning av arbetsvillkoret för vissa grupper av yrkesutövare, vars arbete kräver exempelvis förberedelse- eller repetitionstid, får sådan tid, om antalet timmar inte redovisas i arbetsgivarintyg eller liknande, tillgodoräknas enligt fastställda regler som skall godkännas av Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen.

Dessa regler skall tillämpas på de angivna yrkeskategorierna oberoende av vilken arbetslöshetskassa den sökande är medlem i.

#### *Arbete utomlands*

9 § Följande arbeten, utförda utomlands, skall tillgodoräknas:

1. Arbete hos arbetsgivare med säte i Sverige, om lön utbetalas därifrån,
2. tjänstgöring vid svenska Försvarmaktens utlandsstyrka,
3. biståndsarbete för vilket SIDA eller annan svensk statlig myndighet

står för lönekostnaderna, eller

4. arbete hos Nordiska rådet, Nordiska ministerrådet och till dem knutna organ.

#### *Lärare och cirkelledare*

10 § För lärare och cirkelledare som varit anställda i tjänst där heltid anges i undervisningsskyldighet per vecka skall undervisningstimmarna räknas upp så att de motsvarar arbetade timmar i en fyrtiotimmarsvecka. Beräkningen görs genom att fyrtio multiplicerat med antalet undervisningstimmar divideras med antalet undervisningstimmar för heltidstjänst.

Är undervisningsskyldigheten i en tjänst bestämd till visst antal timmar per år, skall detta tal delas med fyrtio för att få fram tjänstens omfattning per vecka.

Om det vid beräkningen uppkommer ett brutet timalt skall detta avrundas till närmast lägre hela timalt.

#### *Nattarbete*

11 § För en sökande som har haft nattarbete skall arbetstid som motsvarar heltid omräknas till fyrtiotimmarsvecka. Arbete på deltid omräknas så att tjänstgöringsgraden omvandlas till andel av fyrtiotimmarsvecka genom att antal arbetade timmar i nattarbete divideras med antal timmar i nattarbete som motsvarar heltid multiplicerat med fyrtio. Det framräknade resultatet utgör antal arbetade timmar.

Antalet arbetstimmar per månad skall efter omräkning avrundas till närmast högre heltal.

### **Tid som jämställs med förvärvsarbete**

#### *Beräkning av tid med avgångsvederlag*

12 § Avgångsvederlaget divideras med den sökandes genomsnittliga månadsinkomst under det senaste året i den anställning som ersättningen kan hänföras till. Den på detta sätt beräknade tiden läggs ut i kalenderdagar med början från och med första dagen efter anställningens upphörande.

### **Överhoppningsbar tid**

#### *Styrkt sjuktid*

13 § Som styrkt sjuktid räknas tid för vilken den sökande

1. har läkarintyg, som styrker nedsatt arbetsförmåga på grund av

sjukdom,

2. uppburit hel eller tre fjärdedels sjukpenning, sjukersättning eller aktivitetsersättning, eller

3. uppburit halv sjukpenning, sjukersättning eller aktivitetsersättning, men inte arbetat i sådan omfattning att den tiden är tillgodoräkningsbar i arbetsvillkoret och inte heller uppburit dagpenning från arbetslöshetskassa.

Vad som föreskrivs om sjukpenning gäller också för havandeskapspenning.

Tid med en fjärdedels sjukpenning respektive sjukersättning eller aktivitetsersättning räknas inte som överhoppningsbar tid.

#### *Militärtjänst i utlandet*

14 § Militärtjänst som den sökande har fullgjort i sitt hemland är överhoppningsbar.

### **Tredje kapitlet – studerandevillkoret**

#### *Kvalifikationstid*

1 § Med förvärvsarbete enligt 18 § lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring avses arbete som har uppgått till i genomsnitt minst tjugofem timmar per vecka.

### **Fjärde kapitlet – ersättningens omfattning, karens och ersättningsperiodens längd**

#### *Karenstid*

1 § Vid beräkningen av den tid inom vilken de fem karensdagarna skall fullgöras anses tolv månader vara likställt med femtiotvå sammanhängande kalenderveckor.

#### *Ersättningsperiod*

2 § Dag för vilken den sökande fränkants rätt till ersättning enligt 66 § lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring skall inräknas i ersättningsperioden som ersatt dag.

#### *Avbrott i ersättningsperioden*

3 § Vid bedömning av avbrott i en ersättningsperiod enligt 23 § lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring skall tolv månadersperioden anses vara trehundra sextiofem dagar.



## **Femte kapitlet – normalarbetstid**

### **Månader på vilka normalarbetstiden baseras**

#### *Totalförsvarsplikt och föräldrapenning*

1 § Vid beräkningen av normalarbetstiden får inte tid med totalförsvarsplikt eller föräldrapenning medräknas. Om sådan tid måste tas i anspråk med en eller två månader för att uppfylla arbetsvillkoret skall normalarbetstiden grunda sig på de fem respektive fyra kalendermånaderna med arbete.

### **Beräkning per vecka**

#### *Genomsnittlig arbetstid*

2 § Den sökandes genomsnittliga arbetstid (normalarbetstid) per vecka beräknas genom att det totala antalet arbetade timmar under de medräknade kalendermånaderna läggs samman varefter summan divideras med antalet veckor under månaderna (antalet månader multiplicerat med 4,33). Tid i sista tillgodoräkningsbara månad som ligger efter den dag den sökande har anmält sig hos arbetsförmedlingen och gjort anspråk på ersättning, skall inte medräknas vid beräkning av normalarbetstiden. Följande delningstal (veckor) skall användas vid beräkning av normalarbetstid i sådan månad:

Anmald hos arbetsförmedlingen dag

1-7 = 1 vecka

8-14 = 2 veckor

15-21 = 3 veckor

22-28 = 4 veckor

29-31 = 4,33 veckor.

#### *Fast arbetstid, hjälpregel*

3 § Om den sökande före arbetslösheten har haft ett sammanhängande arbete med fast arbetstid på minst sex månader och om arbetsvillkoret har uppfyllts genom detta arbete skall normalarbetstiden vara den tid som den sökande har varit anställd för att arbeta per vecka. Detta gäller även om den sökande har varit frånvarande från arbetet på grund av sjukdom eller för vård av sjukt barn och har haft sjuklön eller ersättning från försäkringskassan.

#### *Lärare och cirkelledare*

4 § Vid fastställande av normalarbetstid för lärare och cirkelledare, som varit anställda i tjänst där heltid anges i undervisningsskyldighet per vecka, skall undervisningstimmar räknas upp så att de motsvarar arbetade timmar i en fyrtyotimmarsvecka.

### *Schemalagd arbetstid*

5 § Om den sökande har haft schemalagd arbetstid som omfattar längre period än en vecka skall, vid beräkningen av normalarbetstiden, den arbetade tiden fördelas jämnt över de veckor schemat omfattar. Det samma gäller om den sökande haft en anställning med arbetet förlagt så att viss tid varit tjänstgöringsfri.

### *Lägsta normalarbetstid*

6 § Om normalarbetstiden vid beräkningen understiger sjutton timmar per vecka, skall den ändå fastställas till sjutton timmar.

### **Underlaget för normalarbetstid i vissa fall**

#### *Deltidsanställning kombinerad med egen verksamhet*

7 § Om den sökande har beviljats arbetslöshetsersättning på grund av att han eller hon förlorat en deltidsanställning som kombinerats med ett begränsat engagemang i ett företag, beräknas normalarbetstiden på den förlorade deltidsanställningen. Om den sökandes personliga verksamhet i företaget helt har upphört skall även arbetstiden i företaget medräknas.

### **Normalarbetstid i särskilda fall**

#### *Studerandevillkoret*

8 § Om den sökande har beviljats arbetslöshetsersättning med stöd av 18 § lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring är normalarbetstiden lika med arbetsutbudet.

#### *Permittering*

9 § Om den sökande har permitterats skall den tid som han eller hon varit anställd för att arbeta utgöra normalarbetstiden, oavsett hur länge anställningen har varat.

#### *Nyprövning*

10 § I samband med att den sökande börjar en ny ersättningsperiod med stöd av 23 § fjärde stycket lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring skall normalarbetstiden inte sänkas i förhållande till den just avslutade ersättningsperioden.

#### *Sjukersättning eller aktivitetsersättning*

11 § Om den sökande inte har förvärvat arbetat efter det att en fjärdedels eller halv sjukersättning eller aktivitetsersättning började utges skall

arbetsutbudet utgöra normalarbetstiden. Detta gäller under förutsättning att utbudet och den tid som omfattas av sjukersättningen eller aktivitetsersättningen tillsammans inte överstiger heltid.

#### *Höjning av normalarbetstid under pågående ersättningsperiod*

12 § Om den sökande har haft ett avbrott under en pågående ersättningsperiod på grund av arbete med en längre veckoarbetstid än tidigare, skall en ny normalarbetstid fastställas. Avbrottet skall ha varit sammanhängande och ha omfattat minst tjugofem veckor inom ramtiden. Normalarbetstiden skall inte ändras om den sökandes dagsförtjänst därigenom blir lägre.

#### *Normalarbetstid vid sänkt arbetsutbud*

13 § Normalarbetstiden skall minskas om den sökande har sänkt sitt arbetsutbud och därefter arbetat i samma omfattning som arbetsutbudet under minst tjugofem veckor inom ramtiden.

### **Sjätte kapitlet – inkomstrelaterad ersättning**

#### *Inkomstunderlag*

1 § Som underlag för beräkning av dagsförtjänsten skall förutom lön räknas normalt förekommande ersättningar som beskattas som inkomst av tjänst.

Inkomsten uppräknas enligt senaste gällande avtal, om det arbete som har medräknats vid fastställandet av normalarbetstiden på grund av överhoppningsbar tid ligger längre tillbaka i tiden än tolv månader från ansökan om ersättning.

#### **Dagsförtjänst**

##### *Dagsförtjänst, grundregel*

2 § Den sökandes dagsförtjänst utgörs av den inkomst per dag som han eller hon har haft av det arbete som har medräknats vid fastställandet av normalarbetstiden.

##### *Normalarbetstiden höjd till sjutton timmar*

3 § Om normalarbetstiden har fastställts till sjutton timmar per vecka och det verkliga antalet timmar understiger sjutton, skall dagsförtjänsten beräknas på det verkliga antalet timmar.

##### *Sjukersättning eller aktivitetsersättning*

4 § Om den sökande inte har förvärvsarbetat efter det att en fjärdedels eller halv sjukersättning eller aktivitetsersättning började utges skall, dagsförtjänsten baseras på tre fjärdedelar respektive hälften av det

inkomstunderlag som han eller hon hade innan ersättningen började utges.

#### *Övergång från grundbelopp till inkomstrelaterad ersättning*

5 § Vid övergång från grundbelopp till inkomstrelaterad ersättning skall - om det är till fördel för den sökande - ny normalarbetstid och dagsförtjänst fastställas på arbetad tid som ligger inom medlemskapstiden.

Dagsförtjänsten utgörs av den inkomst som den sökande hade i det arbetsvillkor som ligger till grund för den inkomstrelaterade ersättningen.

Den inkomstrelaterade dagpenningen får inte understiga den dagpenning som har utgått i form av grundbelopp.

#### *Dagsförtjänst, provisionsanställning*

6 § Vid anställning med provisionsbaserad lön beräknas dagsförtjänsten på den lön som utbetalats under anställningstiden under ramtiden. Om provisionsanställningen både har påbörjats och avslutats under ramtiden, får arbetslöshetskassan som underlag för dagsförtjänsten även ta hänsyn till sådan provisionslön som inte var utbetald vid beräkningstillfället men som var intjänad och som kan styrkas av den sökande.

#### *Dagsförtjänst, biståndsarbetare*

7 § Vid beräkning av dagsförtjänsten skall sådan skattefri lön till biståndsarbetare som har betalats med volontärbidrag från SIDA uppräknas så att den motsvarar en bruttolön före skatt.

#### *Omprövning av fastställd dagsförtjänst*

8 § Omprövning av en fastställd dagsförtjänst skall göras under pågående ersättningsperiod i följande fall.

1. Vid omprövning av normalarbetstiden.
2. Sedan löneförhandlingarna för medlemmarna inom arbetslöshetskassans verksamhetsområde avslutats. Uppräkningen av löneunderlaget får inte ske retroaktivt.
3. Då den sökande har haft ett avbrott under ersättningsperioden på grund av arbete med en högre inkomst än tidigare. Avbrottet skall ha varit sammanhängande och ha omfattat minst tjugofem veckor inom ramtiden.

## **Pensionsavdrag**

### *Omprövning av pensionsavdrag*

9 § Fastställt pensionsavdrag skall gälla intill dess en arbetslöshetskassa begär en ny anmälan enligt 47 § lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring. Omprövning dessförinnan skall göras endast om den sökande har fått en väsentlig förändring av sin pension.

## **Sjunde kapitlet – företagare**

### *Beräkning av företagares dagpenning*

1 § Inkomstrelaterad ersättning får grundas endast på sådan verksamhet som företagare, som den sökande har bedrivit under tid då han eller hon varit medlem i en arbetslöshetskassa.

### *Dagsförtjänst, företagare*

2 § En företagares dagsförtjänst beräknas till en tvåhundraextiondel av årsinkomsten. Avdrag skall göras för dagar då den sökande har hindrats från att bedriva verksamhet på grund av sjukdom eller föräldraledighet och för vilka sjuk- eller föräldrapenning har lämnats från försäkringskassan. En förutsättning för att dagarna skall dras av är att sjuk- eller föräldrapenningen inte ingår i årsinkomsten från företaget.

Med årsinkomst avses inkomsten enligt kontrolluppgiften, om verksamheten har bedrivits i ett aktiebolag eller i en ekonomisk förening och företagaren har tagit ut lön som anställd. Med årsinkomst avses i övriga fall summan av överskott i näringsverksamhet enligt självdeklarationen till Skatteverket. Om det är till fördel för den sökande får stöd till start av näringsverksamhet enligt förordningen (2000:634) om arbetsmarknadspolitiska program inräknas i underlaget för beräkningen av dagsförtjänsten.

### *Dagsförtjänst då verksamhet har bedrivits tre år eller kortare tid*

3 § Om verksamheten som företagare har bedrivits under tre år eller kortare tid, skall dagsförtjänsten baseras på den genomsnittliga årsinkomsten under den tid som verksamheten faktiskt har bedrivits. Avvecklingsårets inkomst skall tas med endast om det är till fördel för den sökande.

En så stor del av tvåhundraextio som motsvarar de månader då verksamheten bedrivits i förhållande till ett helt år utgör ett brutet år. Vid en bruten månad skall det faktiska antalet arbetsdagar räknas med.

### *Preliminärt beräknad dagpenning*

4 § Om det vid arbetslöshetens inträde saknas deklARATIONER eller kontrolluppgifter för tid som dagsförtjänsten skall baseras på, skall arbetslöshetskassan besluta om en preliminärt beräknad dagpenning för företagare.

Om den slutliga beräkningen leder till en höjning av dagpenningen skall dagpenningen räknas upp retroaktivt från arbetslöshetens inträde.

### *Normalarbetstid och normalinkomst för företagare som baseras på tidigare anställning*

5 § Om en företagare som har bedrivit verksamhet under en kortare tid än tolv månader och som före tiden som företagare har haft en varaktig anknytning till arbetsmarknaden som anställd, får normalarbetstiden och normalinkomsten fastställas på grundval av anställningen. En förutsättning för detta är att den sökande var ersättningsberättigad vid den tidpunkt då han eller hon påbörjade verksamheten i företaget. Anställningen skall ligga inom en ramtid av tolv månader omedelbart före denna tidpunkt. Vid bestämmande av ramtiden beaktas överhoppningsbar tid enligt 16-17 §§ lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring.

## **Åttonde kapitlet - deltidarbetslöshet**

### **Arbetslöshet del av vecka**

#### *Beräkningen enligt omräkningstabellen*

1 § Om den sökande är arbetslös del av vecka beräknas antalet dagpenningbelopp enligt omräkningstabellen med utgångspunkt i normalarbetstiden. Denna minskas med arbetade timmar, karenstid och med tid, då den sökande har haft annat ersättningshinder samt med dagar då den sökande varit avstängd från ersättning enligt 43 § lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring, sammantaget benämnd hindertid.

Uppstår vid sammanräkningen av hindertid ett brutet timal, avrundas detta till närmast lägre hela timal.

#### *Arbete under ersättningsvecka*

2 § Om den sökande har schemalagt deltidarbete, som inte helt häver arbetslösheten skall, vid beräkning av ersättning enligt omräkningstabellen den arbetade tiden fördelas jämnt över de veckor schemat omfattar. Det samma gäller om den sökande har en deltidanställning med arbetet förlagt så att viss tid är tjänstgöringsfri.

Om den sökande har lämnat någon dag på kassakortet odeklarerad och trots anmaning inte kompletterat kortet, skall den odeklarerade dagen

räknas som en dag med åtta timmars arbete.

Om den sökande i en ersättningsvecka har arbetat under sådana dagar då han eller hon inte varit anmäld vid arbetsförmedlingen skall avdrag göras med den arbetade tiden om detta ger ett större avdrag än den sammanräknade hindertiden.

Arbetsfri dag för vilken lön utgått räknas som arbetad dag.

#### *Hindertid i övrigt*

3 § Hinderdag och avstängningsdag beräknas som en femtedel av normalarbetstiden. Har den sökande deklarerat hinder som berättigar honom eller henne till dagpenning enligt lagen (1962:381) om allmän försäkring för endast del av dag, minskas normalarbetstiden per dag i motsvarande mån.

Om den sökande har deklarerat att han eller hon varit förhindrad att arbeta på lördag och söndag påverkar detta inte ersättningen för veckan.

#### *Minskat arbetsutbud*

4 § Om den sökande har minskat sitt arbetsutbud skall den fastställda normalarbetstiden, vid användning av omräkningstabellen, minskas med lika många timmar som utbudet sänkts. Hindertid beräknas för sådan sökande som en del av arbetsutbudet, inte som del av normalarbetstiden.

### **Användning av omräkningstabellen vid konstnärligt arbete**

#### *Omvandling av inkomst till timmar*

5 § Om den sökande har utfört konstnärligt arbete som musiker, sångare, skådespelare eller annat artistiskt arbete skall på kassakortet anges, förutom arbetad tid, även den inkomst han eller hon haft av sådant arbete.

För att fastställa ersättningen enligt omräkningstabellen skall inkomsten omvandlas till timmar genom att divideras med ett schabloniserat timlönebelopp. Det schabloniserade timlönebeloppet fastställs av Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen, med utgångspunkt i de avtal som gäller för motsvarande arbete som anställd. Det schabloniserade timlönebeloppet fastställs efter begäran från Teaterverksammas arbetslöshetskassa eller Musikernas arbetslöshetskassa.

#### *Ersättningsberäkning*

6 § Utgångspunkten för beräkningen är kalenderveckan.

Understiger inkomsten för en dag timlönebeloppet gånger åtta skall ersättningsberäkningen utgå från den deklarerade arbetstiden.

Uppgår inkomsten till åtta gånger timlönebeloppet eller mer skall inkomsten divideras med timlönebeloppet. Det framräknade timtalet dras av från normalarbetstiden vid beräkningen av ersättningen för veckan enligt omräkningstabellen.

Om beräkningen enligt föregående stycke överstiger fyrtio skall överskjutande timmar dras av vid beräkningen av antalet ersättningsdagar för den andra kassakortsveckan. Eventuella återstående timmar dras av vid ersättningsberäkningen för följande kassakortsperioder.

## **Nionde kapitlet– bisyssla**

### *Heltidsarbete vid bedömning av bisyssla*

1 § Som heltidsarbete skall räknas arbete med en arbetstid, som med högst fem timmar per vecka understiger den för yrket normala arbetstiden för heltidsarbete. Har den sökande förkortat sitt heltidsarbete med högst en fjärdedel i enlighet med 6 eller 7 §§ föräldraledighetslagen (1995:584) skall han eller hon ändå anses som heltidsarbetande.

### *Arbetsmarknadspolitiska program och bisyssla*

2 § Om en sökande på heltid har deltagit i ett arbetsmarknadspolitiskt program enligt förordningen (2000:634) om arbetsmarknadspolitiska program, skall sådan tid jämföras med förvärvsarbete vid bedömning av bisyssleregler. Tid med friårsledighet jämföras inte med förvärvsarbete.

### *Beräkning av bisyssleinkomst*

3 § Vid prövning av om inkomsten från extraarbete överstiger ett belopp som motsvarar sex grundbelopp per vecka skall beräkningen grundas på tolv månadersperioden före arbetslöshetens inträde. All tid under tolv månadersperioden skall ingå vid prövningen även om arbete inte utförts vissa tider, exempelvis på grund av att det är fråga om ett säsongarbete eller arbetet av annat skäl är koncentrerat till vissa tider eller är oregelbundet.

Om den sökande inte har haft extraarbetet under hela året före arbetslöshetens inträde, skall prövningen omfatta den tid som den sökande haft arbetet.

### *Beslut om bisyssla*

4 § En sökande som på anmälan uppgivit extraarbete skall av arbetslöshetskassan få ett beslut av vilket skall framgå om arbetet



bedömts som bisyssla eller inte.

Om arbetslöshetskassan bedömer att arbetet utgör bisyssla, skall i beslut härom anges tid och inkomst – i förekommande fall i genomsnitt – per vecka som kassan beräknat för bisysslan.

#### *Avdrag för bisysseinkomst*

5 § Om den sökandes inkomst av bisysslan ökar så att den per vecka överstiger sex grundbelopp eller beräknar den sökande att inkomsten genomsnittligt kommer att överstiga detta belopp, skall arbetslöshetskassan därefter för varje vecka göra avdrag med det belopp som överstiger sex grundbelopp. Det framräknade beloppet reducerar ersättningen per dag i proportion till det antal dagar som ersätts enligt omräkningstabellen.

### **Tionde kapitlet – ansökan om ersättning**

#### *Kassakort*

1 § En ansökan om ersättning skall göras

1. skriftligen på den särskilt fastställda blanketten ”Kassakort”,
2. via telefon genom dialog mellan den sökande och arbetslöshetskassan (telekassakort), eller
3. genom elektronisk överföring (elektroniskt kassakort).

#### *Telekassakort*

2 § Arbetslöshetskassan får använda telekassakort om utformningen av arbetslöshetskassans tjänst för telekassakort och därefter vidtagna ändringar har godkänts av Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen.

Uppgifter som lämnas i ett telekassakort skall motsvara de uppgifter som lämnas på den skriftliga blanketten ”Kassakort”.

#### *Elektronisk överföring av vissa handlingar*

3 § Kassakort, anmälan om arbetslöshet, arbetsgivarintyg eller arbetsintyg för företagare får lämnas till en arbetslöshetskassa i elektronisk form om,

1. arbetslöshetskassan tillhandahåller en tjänst för elektronisk överföring av den aktuella handlingen,
2. utformningen av tjänsten och därefter vidtagna ändringar har godkänts av Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen,
3. handlingen upprättas och lämnas in genom tjänsten, och

4. användaren identifierar sig eller signerar handlingen med stöd av ett elektroniskt certifikat eller identifierar sig med personlig kod och lösenord.

När någon annan än den sökande lämnar uppgifter i en elektronisk handling enligt första stycket, skall arbetslöshetskassan kontrollera att den som lämnar uppgifterna är behörig att göra det.

Uppgifter i kassakort, arbetsgivarintyg eller arbetsintyg för företagare, som lämnas till arbetslöshetskassan i elektronisk form skall motsvara de uppgifter som lämnas på de skriftliga blanketterna ”Kassakort”, ”Arbetsgivarintyg” och ”Arbetsintyg för företagare”.

#### *Arbetsintyg för företagare*

4 § En sökande som varit verksam som egen företagare skall lämna försäkran och intyg om verksamheten som underlag för bedömningen av ersättningsrätten på blankett ”Arbetsintyg för företagare” eller på arbetslöshetskassans formulär med motsvarande innehåll.

En sökande som i arbetsvillkoret vill tillgodoräkna sig arbete åt familjemedlem eller nära anhörig skall uppmanas styrka att ett verkligt anställningsförhållande har förelegat och att han eller hon haft inkomst av anställningen.

### **Elfte kapitlet - avstängning**

#### *Undantag från avstängning - flyttning av hem eller arbetsplats*

1 § En sökande som har slutat sin anställning på egen begäran eller fått tjänstledigt anses ha haft giltig anledning att lämna sitt arbete om förutsättningarna i något av följande fall är uppfyllda:

1. Den sökandes hem har flyttats till en ny ort på grund av att hans eller hennes make har fått en tillsvidareanställning, etablerat eller flyttat sin näringsverksamhet eller börjat en utbildning som är avsedd att pågå längre tid än ett läsår på den nya orten, som inte ligger på dagpendlingsavstånd från den gamla.

2. Den sökandes arbetsgivare har flyttat arbetsplatsen till en ny ort, som inte ligger på dagpendlingsavstånd från hemorten och den sökandes hemförhållanden är sådana att hemmet inte kan flyttas utan väsentliga olägenheter för hans eller hennes familj.

Med makar jämställs personer som varaktigt sammanbor under förhållanden som liknar makars.

#### *Lämnat deltidarbete*

2 § En sökande som har slutat ett deltidarbete på grund av att

ersättningsrätten avbrutits enligt 7 § förordningen (1997:835) om arbetslöshetsförsäkring anses ha haft giltig anledning att lämna sitt arbete. Det samma gäller en sökande som har slutat en tillsvidareanställning på deltid på grund av att rätten till ersättning begränsats enligt 8 § i förordningen. Om en sådan sökande inom tre månader från det att anställningen upphörde erbjuds en ny tillsvidareanställning, som inte helt häver arbetslösheten, har han eller hon godtagbart skäl att avvisa den erbjudna anställningen.

## **Avstängningstid**

### *Avräkning av avstängningsdagar*

3 § Avstängningsdag är alltid hel dag. Maximalt fem avstängningsdagar kan avräknas per vecka. Detta gäller även för sökande som minskat sitt arbetsutbud så att normalarbetstiden överstiger arbetsutbudet.

Inom ramen för femdagarsregeln skall samtliga dagar då den sökande arbetat minst tre timmar räknas som avstängningsdag. Detta gäller även lördag och söndag.

## **Tolfte kapitlet – information, utredning, bevakning**

### *Beslut om grundbelopp*

1 § När arbetslöshetskassan beviljar en sökande grundbeloppet skall arbetslöshetskassan informera den sökande om villkoren för rätt till inkomstrelaterad ersättning enligt 7 § lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring.

### *Tillfälligt uppehåll i företagares verksamhet*

2 § Vid beslut om rätt till ersättning vid tillfälligt uppehåll i verksamheten skall arbetslöshetskassan informera företagaren om att han eller hon endast är berättigad till ersättning så länge verksamheten är vilande. Arbetslöshetskassan skall vidare informera företagaren om skyldigheten att meddela kassan i de fall verksamheten återupptas.

### *Preliminärt beräknad dagpenning för företagare*

3 § Vid fastställande av dagpenning för företagare enligt 7 kap 4 § dessa föreskrifter, skall arbetslöshetskassan informera den sökande om att han eller hon är skyldig att sända en kopia av självdeklarationen eller kontrolluppgiften till arbetslöshetskassan, i anslutning till att den ges in till Skatteverket, alternativt lämna en fullmakt till kassan att inhämta uppgifterna från Skatteverket.

Vid preliminär beräkning av dagpenningen skall arbetslöshetskassan informera den sökande om att dagpenningen kan komma att ändras när det finns underlag för en slutlig beräkning.

### *Förändringar i bisyssla*

4 § Arbetslöshetskassan skall informera den sökande om de regler som gäller för bisyssla och om skyldigheten att underrätta arbetslöshetskassan om förändringar i tid och inkomst av bisysslan.

### *Information angående deltidsarbete*

5 § Arbetslöshetskassan skall informera en sökande som börjar uppbära ersättning i kombination med deltidsarbete om att ersättningsrätten prövas med jämna mellanrum och att den kan komma att upphöra om den sökande avvisar erbjudet lämpligt arbete eller ett arbetsmarknadspolitiskt program.

### *Förlängd ersättningsperiod vid deltidsarbete*

6 § Arbetslöshetskassan skall i samband med prövningen enligt 23 § lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring om den sökande har rätt till en ny ersättningsperiod utreda om den sökande vid periodens utgång har en tillsvidareanställning på deltid. Hur arbetstiden är förlagd i tillsvidareanställningen saknar betydelse liksom om arbetstiden är fast eller varierande.

Finner arbetslöshetskassan att ersättningen skall upphöra på grund av deltidsanställningen, skall den sökande i beslutet om detta också ha besked om att en prövning har gjorts enligt 23 § fjärde stycket lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring, som innebär att villkoren för en ny ersättningsperiod är uppfyllda. Samtidigt skall arbetslöshetskassan informera den sökande om regeln i 8 § förordningen (1997:835) om arbetslöshetsförsäkring.

### *Återstående dagar i en ersättningsperiod samt möjlighet till förlängning eller ny ersättningsperiod*

7 § När minst femtio dagar återstår av de trehundra ersättningsdagarna skall arbetslöshetskassan underrätta den sökande om detta samt upplysa om möjligheten till förlängning av perioden. Den sökande skall även upplysas om att ersättning kan utgå under en ny period om den sökande under den pågående perioden har uppfyllt ett arbetsvillkor.

När minst femtio dagar återstår av den förlängda ersättningsperioden skall arbetslöshetskassan underrätta den sökande om detta samt upplysa om att ny ersättningsperiod kan beviljas förutsatt att han eller hon under den pågående perioden har uppfyllt ett arbetsvillkor.

Information om regeln i 8 § förordningen (1997:835) om arbetslöshetsförsäkring skall lämnas i underrättelserna till den sökande.

*Bevakning av begränsningsregeln*

8 § Om en tillsvidareanställning på deltid upphör vid eller efter ersättningsperiodens utgång skall arbetslöshetskassan under de närmaste tre månaderna efter anställningens upphörande bevaka att den sökande inte tillerkänns ersättning om han eller hon antar en ny tillsvidareanställning på deltid.

---

Denna författning träder i kraft den 1 oktober 2005, då Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringens föreskrifter om arbetslöshetsförsäkring (IAFFS 2004:1) upphör att gälla.

På Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringens vägnar

Bo Jangenäs

Uno Ströberg

## Bilaga

### INNEHÅLL

#### **Första kapitlet – grundvillkoren**

##### **Arbetslöshet**

<i>Statlig lönegaranti vid konkurs</i> 1 §	s. 1
<i>Ferielön lärare, cirkelledare, sfi-lärare och anställda med uppehållslön</i> 2 §	s. 1
<i>Beräkning av inte ersättningsberättigad tid</i> 3 §	s. 1
<i>Normalarbetstid/arbetsutbud lägre än fyrtio timmar</i> 4 §	s. 2
<i>Avrundning</i> 5 §	s. 2
<i>Utläggning av inte ersättningsberättigad tid</i> 6 §	s. 2
<i>Kombinerade anställningar som lärare, cirkelledare eller anställd med uppehållslön</i> 7 §	s. 2
<i>Deltidsarbeten</i> 8 §	s. 3
<i>Tjänstledighet utan lön</i> 9 §	s. 3
<i>Uppehåll i utbildning</i> 10 §	s. 3

#### **Andra kapitlet - arbetsvillkoret**

##### **Beräkning av ramtid**

<i>Arbetslöshetens början</i> 1 §	s. 3
<i>Utgångspunkt för beräkning av ramtid</i> 2 §	s. 3

##### **Prövning av tillgodoräkningsbara månader**

<i>Ordningsföljden</i> 3 §	s. 4
<i>Prövning enligt huvudregeln</i> 4 §	s. 4
<i>Prövning enligt alternativregeln</i> 5 §	s. 4
<i>Prövning enligt 13 a § lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring</i> 6 §	s. 5
<i>Totalförsvarsplikt och föräldrapenning</i> 7 §	s. 5

##### **Regler för vissa typer av arbeten**

<i>Förberedelsetid</i> 8 §	s. 5
<i>Arbete utomlands</i> 9 §	s. 5
<i>Lärare och cirkelledare</i> 10 §	s. 6
<i>Nattarbete</i> 11 §	s. 6

##### **Tid som jämställs med förvärvsarbete**

<i>Beräkning av tid med avgångsvederlag</i> 12 §	s. 6
--	------

##### **Överhoppningsbar tid**

<i>Styrkt sjuktid</i> 13 §	s. 6
<i>Militärtjänst i utlandet</i> 14 §	s. 7

#### **Tredje kapitlet - studerandevillkoret**

<i>Kvalifikationstid</i> 1 §	s. 7
------------------------------	------

#### **Fjärde kapitlet – ersättningens omfattning, karens och ersättningsperiodens längd**

<i>Karenstid</i> 1 §	s. 7
<i>Ersättningsperiod</i> 2 §	s. 7
<i>Avbrott i ersättningsperioden</i> 3 §	s. 7

## **Femte kapitlet - normalarbetstid**

### **Månader på vilka normalarbetstiden baseras**

*Totalförsvarsplikt och föräldrapenning* 1 § s. 8

### **Beräkning per vecka**

*Genomsnittlig arbetstid* 2 § s. 8

*Fast arbetstid hjälpregel* 3 § s. 8

*Lärare och cirkelledare* 4 § s. 8

*Schemalagd arbetstid* 5 § s. 9

*Lägsta normalarbetstid* 6 § s. 9

### **Underlaget för normalarbetstid i vissa fall**

*Deltidsanställning kombinerad med egen verksamhet* 7 § s. 9

### **Normalarbetstid i särskilda fall**

*Studerandevillkoret* 8 § s. 9

*Permittering* 9 § s. 9

*Nyprövning* 10 § s. 9

*Sjukersättning eller aktivitetsersättning* 11 § s. 9

*Höjning av normalarbetstid under pågående ersättningsperiod* 12 § s. 10

*Normalarbetstid vid sänkt arbetsutbud* 13 § s. 10

## **Sjätte kapitlet – inkomstrelaterad ersättning**

*Inkomstunderlag* 1 § s. 10

### **Dagsförtjänst**

*Dagsförtjänst, grundregel* 2 § s. 10

*Normalarbetstid höjd till sjutton timmar* 3 § s. 10

*Sjukersättning eller aktivitetsersättning* 4 § s. 10

*Övergång från grundbelopp till inkomstrelaterad ersättning* 5 § s. 11

*Dagsförtjänst, provisionsanställning* 6 § s. 11

*Dagsförtjänst, biståndsarbetare* 7 § s. 11

*Omprövning av fastställd dagsförtjänst* 8 § s. 11

### **Pensionsavdrag**

*Omprövning av pensionsavdrag* 9 § s. 12

## **Sjunde kapitlet - företagare**

*Beräkning av företagares dagpenning* 1 § s. 12

*Dagsförtjänst företagare* 2 § s. 12

*Dagsförtjänst då verksamhet har bedrivits tre år eller kortare tid* 3 § s. 12

*Preliminärt beräknad dagpenning* 4 § s. 13

*Normalarbetstid och normalinkomst för företagare som baseras på tidigare anställning* 5 § s. 13

## **Åttonde kapitlet - deltidslöshet**

### **Arbetslöshet del av vecka**

*Beräkning enligt omräkningstabellen* 1 § s. 13

*Arbete under ersättningsvecka* 2 § s. 13

*Hindertid i övrigt* 3 § s. 14

*Minskat arbetsutbud* 4 § s. 14

## **Användning av omräkningstabellen vid konstnärligt arbete**

*Omvandling av inkomst till timmar* 5 § s. 14

*Ersättningsberäkning* 6 § s. 14

## **Nionde kapitlet – bisyssla**

*Heltidsarbete vid bedömning av bisyssla* 1 § s. 15

*Arbetsmarknadspolitiska program och bisyssla* 2 § s. 15

*Beräkning av bisyssleinkomst* 3 § s. 15

*Beslut om bisyssla* 4 § s. 15

*Avdrag för bisyssleinkomst* 5 § s. 16

## **Tionde kapitlet – ansökan om ersättning**

*Kassakort* 1§ s. 16

*Telekassakort* 2 § s. 16

*Elektronisk överföring av vissa handlingar* 3 § s. 16

*Arbetsintyg för företagare* 4 § s. 17

## **Elfte kapitlet - avstängning**

*Undantag från avstängning – flyttning av hem eller arbetsplats* 1 § s. 17

*Lämnat deltidsarbete* 2 § s. 17

### **Avstängningstid**

*Avräkning av avstängningsdagar* 3 § s. 18

## **Tolfte kapitlet – information, utredning, bevakning**

*Beslut om grundbelopp* 1 § s. 18

*Tillfälligt uppehåll i företagares verksamhet* 2 § s. 18

*Preliminärt beräknad dagpenning för företagare* 3 § s. 18

*Förändringar i bisyssla* 4 § s. 19

*Information angående deltidsarbete* 5 § s. 19

*Förlängd ersättningsperiod vid deltidsarbete* 6 § s. 19

*Återstående dagar i en ersättningsperiod samt  
möjlighet till förlängning eller ny ersättningsperiod* 7 § s. 19

*Bevakning av begränsningsregeln* 8 § s. 20