

SOU 2012:62 Uppsägningstvister En översyn av regelverket kring tvister i samband med uppsägning av arbetstagare

Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen (IAF) lämnar synpunkter på utredningens betänkande enbart såvitt avser följande konsekvenser för tillämpningen av reglerna i arbetslöshetsförsäkringen.

Den som har blivit uppsagd har möjlighet att få arbetslöshetsersättning när anställningen upphör under förutsättning att hon eller han uppfyller övriga kriterier för rätt till ersättning enligt lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring (ALF). En person som har skilts från en tillsvidareanställning på grund av otillbörligt uppförande ska dock enligt 43–44 §§ ALF stängas av från rätten till arbetslöshetsersättning under en period av 60 dagar.

I betänkandet föreslås inte någon författningsreglering av vilka konsekvenser den föreslagna begränsningen av anställningens bestånd får för arbetslöshetskassornas prövning av om grund föreligger för avstängning enligt 43 § andra punkten ALF. Förslaget kan därför leda till skilda tillämpningar i arbetslöshetskassorna i fall då en tvist om uppsägningen från en tillsvidareanställning fortfarande pågår ett år efter uppsägningstillfället. IAF anser mot den bakgrunden att regeringen bör överväga att komplettera förslaget till 34 a § i lagen (1982:80) om anställningsskydd (LAS) med förslag till ändringar i ALF som främjar en enhetlig tillämpning av bestämmelserna om avstängning i dessa situationer.

IAF saknar en närmare analys av de ekonomiska konsekvenserna för arbetslöshetsförsäkringen beträffande förslagen till ändringar i LAS som gäller dels upphävande av möjligheten att ogiltigförklara en arbetsbristuppsägning på grund av att arbetsgivaren inte har uppfyllt sin omplaceringsskyldighet, dels skadestånd enligt 39§ LAS.

I detta ärende har generaldirektör Anne-Marie Qvarfort fattat beslut. Verksjurist Anna Kers har varit föredragande. I den slutliga handläggningen har också chefsjuristen Lars Seger deltagit

Anne-Marie Qvarfort

Anna Kers